

令和 6 年度 事業報告書

社会福祉法人 春圃会

〒988-0331 宮城県気仙沼市本吉町中島 358 番地 3

代表電話 0226-42-3100 F A X 0226-42-3117

特別養護老人ホーム春圃苑	TEL 0226-42-3100
ケアハウス大谷春圃苑	TEL 0226-25-8322
春圃苑指定居宅介護支援事業所	TEL 0226-31-1170
春圃苑在宅介護支援センター	TEL 0226-31-1170
春圃苑小泉デイサービスセンター	TEL 0226-42-2110
春圃苑津谷デイサービスセンター	TEL 0226-25-9780
春圃苑大谷デイサービスセンター	TEL 0226-25-8182
春圃苑ヘルパーステーション	TEL 0226-42-2109
春圃苑 24 時間ヘルパーステーション	TEL 0226-42-2109
しゅんぼえんの保育所	TEL 0226-25-7667

目 次

I	令和6年度社会福祉法人春圃会事業報告について・・・・・・・・・・	P 1
II	部署報告書	
1.	総務課・・・・・・・・・・・・・・・・・・	P 7
2.	生活支援第1課・・・・・・・・・・・・・・・・・・	P 10
3.	生活支援第2課・・・・・・・・・・・・・・・・・・	P 13
4.	看護課・・・・・・・・・・・・・・・・・・	P 15
5.	栄養管理課・・・・・・・・・・・・・・・・・・	P 17
6.	春圃苑指定居宅介護支援事業所・・・・・・・・・・・・・・・・・・	P 20
7.	地域福祉推進課・春圃苑在宅介護支援センター・・・・・・・・・・	P 23
8.	春圃苑小泉デイサービスセンター・・・・・・・・・・・・・・・・・・	P 25
9.	春圃苑津谷デイサービスセンター・・・・・・・・・・・・・・・・・・	P 27
10.	春圃苑大谷デイサービスセンター・・・・・・・・・・・・・・・・・・	P 29
11.	春圃苑（24時間）ヘルパーステーション・・・・・・・・・・・・・・・・	P 31
12.	ケアハウス大谷春圃苑・・・・・・・・・・・・・・・・・・	P 32
13.	しゅんぼえんの保育所・・・・・・・・・・・・・・・・・・	P 34
14.	事業所別利用実績グラフ・・・・・・・・・・・・・・・・・・	P 36
III	委員会報告書	
1.	令和6年度重点目標について・・・・・・・・・・・・・・・・・・	P 61
IV	職員配置状況	
1.	職員配置比較表・・・・・・・・・・・・・・・・・・	P 65

令和6年度社会福祉法人春圃会事業報告について

春圃会が令和6年度に実施した事業について、その概要をご報告いたします。

1. 事業運営の円滑化及び経営の健全化について

(1) 経営理念の具現化について

サービスの基本は、利用者様お一人おひとりの意思を尊重し、尊厳ある日常生活を確立するという法人の経営理念を職員に徹底し、その具現化に向けて取り組みました。

(2) 規則の整備について

規則の制定及び全部変更等を次のとおり行いました。

- ・社会福祉法人春圃会服務規律・賞罰規程（制定）
- ・社会福祉法人春圃会正職員就業規則（全部変更）
- ・社会福祉法人春圃会有期契約職員就業規則（全部変更）
- ・社会福祉法人春圃会嘱託職員就業規則（全部変更）
- ・社会福祉法人春圃会育児・介護休業等に関する規則（一部変更）

(3) 理事会の開催について

理事会は4回開催し、提案した議案については、全て原案のとおり決定していただきました。

(4) 監事会の開催について

監事会は1回開催し、会計監査及び業務監査を実施していただき、経営の健全化・安定化と、事業運営の適正化・円滑化についてご指導とご助言をいただきました。

(5) 評議員会の開催について

評議員会は1回開催し、決算書類の承認のほか、本会の経営についてご意見を伺い、また利用者と職員確保についてお願いをいたしました。

(6) 職員の採用について

今年度の職員採用は、正規職員2人（介護福祉士1人、介護士1人）、准職員1人（介護福祉士1人）、パート職員7人（介護福祉士2人、介護士1、支援員1、調理員1人、ハウスキーパー2人）の合計10人を採用し、円滑な事業運営に必要な人員を確保しました。

離職者については、前年度下期9人、今年度上期3人であったため、介護労働実態調査と同様の算出期間及び方法に基づく※離職率は7.7%（前年度10.8%）と、一桁台に減少し、令和5年度介護労働実態調査統計13.1%（前年度14.4%）を下回るとともに、前年度に続く目標値とした8%を下回る結果となりました。ただし、今年度下期の離職者数は5人で、うち体調不良による理由が2人、生活圏域外への引越しが2人、家庭の事情が1人でした。

$$\text{※1年間の離職率} = \frac{\text{前年度10月1日から今年度9月30日までの離職者数}}{\text{前年度9月30日の在籍者数}}$$

今年度末の職員体制は正規職員94人、准職員16人、パート職員40人の計150人体制となり、前年度末と同数となりました。

(7) 新規学卒者の採用について

今年度は、隣接する一関市の岩手県立千厩高等学校から男性1人を採用しました。なお、宮城県本吉響高等学校には福祉類型が創設され、本会の施設・事業所を実習施設として活用していただくよう要請しておりますが、少子化に伴う定員割れの状況が続いており、新卒者の採用は非常に厳しい状況にあります。

(8) 外国人介護人材の確保について

気仙沼地域の生産年齢人口は、他地域に比べ著しく減少していくことに鑑み、本会でも外国人

介護人材の確保に取り組むこととし、今年度は地元の一般監理団体を通じ、理事長と事務長がミャンマーへ赴き、日本語学校で介護を学ぶ生徒9人と面接し、技能実習生3人（女性20歳1人・21歳2人）の採用を決定いたしました。来日は7月頃の予定で、仙台の外国人研修センターで日本の日常生活に係る訓練を1カ月程度受けた後、来苑する予定で、滞在期間は基本的に入国から3年間となります。

2. 職員の資質向上について

(1) 管理職研修会について

法人の成長には有能な管理職員が不可欠と考え、課長・主任を対象に管理職研修会を、研修センターを会場に都合7回開催しました。指導をウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社に業務委託し、講師は主に同社代表取締役本間秀司氏で、介護保険制度の概要、気仙沼市域における介護保険事業環境の現在と将来、財務三表の仕組みと見方、及び管理会計等について指導していただき、2040年以降法人が生き残るための必須の要件と管理職の役割の重要性について認識を深めました。

研修会の最終回は、小泉公民館ホールを会場に一般職員も参加し、9部署が作成した自部署のアクションプラン発表会を行いました。発表者9名の投票により、最優秀賞は小泉デイサービスセンターが受賞しました。

なお、次年度においても2か月に1回程度、同氏を招聘し、管理職研修会を継続します。

(2) 全国老人福祉施設大会・研究会議での発表について

東北ブロック老人福祉施設大会・研究会において、本会の発表事例が東北代表に選拔され、滋賀県大津市で行われた全国老人福祉施設大会研究会議で発表し、奨励賞を受賞しました。

題 名 地域共生社会を目指して

～全ての世代が安心して暮らせるように～

発表者 ケアハウス大谷春圃苑 生活相談員兼介護福祉士 小野寺 紀瑛

(3) 職員交換研修について

平成24年度に開始し、新型コロナウイルスまん延により一時中止していた施設間職員交換研修を前年度に再開し、今年度1人を受け入れ、本会から2人を派遣し、双方の法人の将来を担う基幹の人材育成に取り組みました。

派遣元 社会福祉法人芦別慈恵園（北海道芦別市）

受入期間 令和6年9月1日～4日

受入職員 施設長 和田直樹様

派遣先 社会福祉法人芦別慈恵園

派遣期間 令和6年9月9日～11日

派遣職員 春圃苑居宅介護支援事業所 管理者兼課長 佐藤由香

生活支援第1課 課長兼生活相談員 佐藤成子

(4) 上部団体等への講師派遣と発表について

全老協版ICT導入実証モデル事業、介護職員の働きやすい職場厚労大臣奨励賞受賞、その他本会の先進的な取り組みについて、講師派遣と発表の依頼に基づいて職員を派遣いたしました。

① 令和6年12月19日 岩手県社協高齢者福祉施設職員研修会「高齢者福祉施設におけるICT・ロボット導入の実践とポイント」について 発表者 生活支援第1課長 西抜和也

② 令和7年2月26日 宮城県老協実践事例発表会特別発表「介護職員の働きやすい職場環境づくり」について 発表者 事務長 加納 亮

③ 令和7年3月17日 青森県老協福祉施設大会「介護・ICTロボット導入の成果について」 発表者 春圃苑大谷デイサービスセンター管理者 齋藤正人
生活支援第1課長 西抜和也

(5) 宮城県老施協気仙沼地区連絡協議会での実践事例発表について

宮城県老施協気仙沼地区連絡協議会が主催する実践事例発表会が令和7年1月29日「はまなすホール」を会場に開催され、気仙沼市及び南三陸町の高齢者施設から約160人の参加の下、8事例の発表があり、本会から次の5事例を発表し、うち、生活支援第1課及び生活支援第2課の2事例が、宮城県老施協が仙台市内で開催する令和6年度実践事例発表会に選考されました。

①「ICT機器を活用した生産性向上の取組みと個別ケア」

生活支援第1課 介護福祉士 須藤元気

②「春圃苑の看取り」

生活支援第2課 課長 芳賀勝成

③「ケアハウスでできること ケアハウスでやるべきこと」

ケアハウス大谷春圃苑 管理者 大内恵子

④「その人らしく」

春圃苑小泉デイサービスセンター 主任 佐藤翔太郎

⑤「地域と共に」

春圃苑津谷デイサービスセンター 管理者 石川 仁

(6) 専門職の資格取得状況について

施設ケアのレベルを測る目安の一つに職員の専門職資格の取得状況があり、経営及び人事管理上から資格取得（者）増が望まれます。今年度も職員が資格取得に意欲的に取組めるよう勤務及び費用面から支援を行いました。

なお、今年度の主な資格取得状況は、介護支援専門員1人、認知症実践者研修6人、認知症介護リーダー研修3人、ユニットリーダー研修1人、介護職員初任者研修1人、認定特定行為業務従事者研修3人でした。

(7) 苑長との面談について

これまで、課長に対し事務長が、主任に対し課長が人事考課制度における面談を実施して来ましたが、今年度からこれとは別に、苑長が課長・主任と面談を行いました。

課長・主任の成長が本会の発展につながると考え、毎週火曜日の午前中、部署ごとに個別・対面式で行い、法人・部署・本人の課題等について話し合い、相互理解と意思の疎通に努めました。

(8) 職員の外部研修会への参加について

前年度まではコロナ禍で外部研修会への参加を自粛しておりましたが、コロナの感染状況を見ながら、サービスの質向上と経営改善には職員の資質向上は不可欠と考え、各種研修会への参加を積極的に行いました。中でも国が進めている介護DX化による職員の負担軽減と、介護サービスの質と生産性向上の遅れは許されないと考え、研修会の開催地、集合研修・オンライン研修など研修形態にとらわれず職員を受講させ、職員の資質向上、サービスの質向上及び生産性の向上に努めました。

3. 制度管理上の報告等について

(1) 介護保険法に基づく運営指導及び監査（宮城県・気仙沼市）について

集団指導（管内の事業所が集合し、法令内容についての指導と説明）

令和6年 8月26日 通所介護サービス

令和6年 8月28日 訪問介護サービス

令和6年 8月29日 介護老人福祉施設、短期入所生活介護

運営指導（事業所等に来訪し、事務・事業が法令を遵守しているか否かの確認と指導）

令和6年10月 2日 しゅんぼえんの保育所（児童育成協会）

令和6年10月23日 春圃苑指定居宅介護支援事業所（気仙沼市高齢介護課）

令和6年12月11日 しゅんぼえんの保育所（気仙沼保健福祉事務所）

令和7年 2月21日 春圃苑ヘルパーステーション（気仙沼保健福祉事務所）（気仙沼市
高齢介護課）

事務費補助金運営指導（事務費補助の事務処理の確認）

令和7年 2月 3日 ケアハウス大谷春圃苑（宮城県長寿社会政策課施設支援班）
運営指導及び監査の結果について

運営指導及び監査の結果は、指摘なし又は軽微な指摘事項でしたので、直ちに改善と修正
をいたしました。

(2) 食費及び居住費の変更について

令和6年4月の介護報酬改定に引き続き、令和6年8月から居住費の基準費用額が変更になっ
たので、本会でも居住費の変更を行いました。食費についての基準費用額の改正はありませんで
したが、他施設では負担限度額が適用されない第4段階以上の利用者様を対象に独自の利用料金
を設定していました。本会では一律に料金設定していましたが、諸物価高騰による採算性が厳し
さを増していたことから、第4段階以上の利用者様を対象に食費の改定を行いました。

なお、食費の改定に当たっては、近隣施設と協議し、同一金額で改定いたしました。

食 費 1日当たり1,600円（朝食420円 昼食680円 夕食500円）

居住費 1日当たり個室1,231円 多床室915円 ユニット個室2,066円

4. 能登半島地震に対する応援職員の派遣について

全国老人福祉施設協議会から宮城県老施協を通じ、災害派遣福祉チームD-WATの派遣要請
があり、本会から2人の介護職員を次のとおり派遣いたしました。なお、今年度の宮城県老施協
からの派遣施設は本会のみです。

派遣職員 春圃苑大谷デイサービスセンター 管理者 齋藤正人

特別養護老人ホーム春圃苑 介護福祉士 佐藤月嘉

派遣期間 令和6年11月18日（月）から22日（金）

派遣施設 石川県輪島市三井町小泉上野2

特別養護老人ホームあての木園・あての木園デイサービスセンター

5. 入職式の開催について

入職式は、前年度同様、「はまなすホール」を会場に開催しました。

記念講演は、SCSミュージカル研究所 主宰 梶賀千鶴子様を招聘し、仕事に携わる上での心
構えについて、ご自身の体験や活動を通じ、大切にされていることなどについて様々な視点から
ご高話を頂戴しました。

その後、新入職員、登用職員及び異動職員等に辞令交付を行い、新入職員による宣誓、理事長
の訓示と、苑長が挨拶をしました。

続いて、勤続30年未満の勤続20年以上又は勤続10年以上の永年勤続職員に感謝状の授与
と旅行券を贈呈しました。

なお、入職式には夜勤者・宿直者及び家庭の事情等で出席できない職員を除く100人程度参
加し、職員が一致結束し、法人の更なる前進を期する機会となりました。

6. 建物等の修繕改修について

春圃苑小泉デイサービスセンターの外壁塗装について

春圃苑と同時期に建築した小泉デイサービスセンターは、経年劣化による外壁の塗装がくすみ、
前年度実施した春圃苑大規模改修工事で外壁塗装をしたことで劣化があらわになったことで、旧
町内の石川塗装店と契約し、令和6年7月1日に竣工検査を行いました。

7. 「介護職員の働きやすい職場環境づくり内閣総理大臣表彰・厚生労働大臣表彰」について

令和6年度「介護職員の働きやすい職場環境づくり内閣総理大臣表彰・厚生労働大臣表彰」において宮城県で唯一初の奨励賞を受賞し、11月1日に宮城県長寿社会政策課課長高橋拓弥様他3名が来苑し、春圃苑会議室において表彰状授与式が執り行われました。この事業は、職員の処遇改善、人材育成及び介護現場の生産性向上等への取組みが特に優れた介護事業者を表彰し、その功績をたたえ、広く紹介することを通じ、介護職員の働く環境改善を推進することを目的として厚労省が実施している事業です。

8. もとよし介護フェスティバルの開催について

令和6年9月28日、気仙沼市保健福祉センター「いこい」を会場に、「第7回もとよし介護フェスティバル」を開催しました。

講演会の講師は、気仙沼市立病院副院長で同本吉医院院長の齊藤稔哲先生で、「もとよし地域で健康に暮らすために」と題し、ご高話を頂戴しました。

ご来賓は、気仙沼市保健福祉部遠藤部長、同高齢介護課吉川課長、宮城県老施協土井副会長、同村上事務局長にご臨席いただきました。

なお、来場者数は、前年同様約500名で、好天にも恵まれ、盛会裏に開催できました。

9. しゅんぼえんの食堂（子ども食堂）の開設

前年度に引き続き、春圃苑津谷デイサービスセンターを会場にしゅんぼえんの食堂を開設しました。今年度は7回開催し、175人（保護者41人、子ども134人）が参加しました。

夏期には津谷デイサービスセンターの駐車場を会場に開催して昼食を提供し、冬期はデイサービス内での食事提供としたため夕食時間での開催となりました。

この活動は、単に食事を提供するだけでなく春圃苑津谷デイサービスセンターの利用者様との世代間交流をし、門松、繭玉など季節の飾り作りの体験、また、教員を退職された方を有償ボランティアでお願いし、子どもに対する学習支援も併せて行いました。

今年度は新たな取り組みとして、参加者にアンケートを行い、食育の状況や食生活についての調査も行いました。

10. その他管理運営上の報告事項について

(1) 利用者様への弔意について

本会のサービスをご利用いただいた利用者様とお別れする際には、お葬儀の場で担当職員が「お別れの言葉」を奉読して弔意を表しております。また、四十九日と初盆には、担当職員がご自宅を訪問し、ご仏前にお花を手向け、故人を偲び、ご冥福をお祈りしております。

また、ご家族様から春圃苑での生活やお看取りに対する感謝の気持ちを綴った御礼のお手紙を頂戴したこともあり、内容については職員会議で拝読させていただき、ご家族様の思いを全職員で共有させていただきました。

(2) 面接・自己評価について

今年度も人事考課制度に基づく職員面談を行いました。半期毎に設定した目標に対し、自己評価及び上司評価を基に両者合意のうえで考課し、職員個々の課題の改善に向けて取り組みました。

なお、来年度は専門家との共同作業による人事考課制度の再構築を行う予定で、考課者研修など制度全体を、ゼロベースから見直し、2年を掛けて制度化する予定です。

(3) 全国老施協版ICT導入モデル事業での視察の受入れについて

前年度に引続き今年度も全国老施協版ICT導入モデル事業に関する視察を受入れ、本会のICT機器導入後の活用状況、業務負担の軽減、生産性の向上及び今後の課題・展望について説明するとともに、介護保険事業の運営状況について情報交換しました。

なお、今年度来苑した視察法人は県内外から5法人、視察職員は31人で、次年度も全老施協から視察受入れについて、継続を依頼されております。

11. その他の報告事項について

今年度新たに取得又は更新した固定資産の整備状況は、次のとおりです。

- ①春 圃 苑：軽トラック車両（更新）、パソコン5台（増設・更新）
- ②ユニット：リクライニング車椅子（増設）、全自動体交型エアマット3台（増設）
- ③小泉デイ：LED照明一式、パソコン1台（増設）
- ④訪問介護：訪問用車両1台（増設）、パソコン1台（増設）
- ⑤津谷デイ：LED照明一式、AED（更新）
- ⑥ケアハウス：エアコン2台（更新）
- ⑦大谷デイ：送迎用車両（更新）、入浴用リフト機器（増設）

1. 総務課

1. 令和6年度重点目標について

- (1) 職員が働きがいをもって取組める職場環境づくりの範となれるよう、年次有給休暇を毎月1日以上取得・消化することについて

取得率は42%で、一部に病気休暇を適用させたこともあり前年度比3ポイント増となりました。義務年休（年5日）の取得は全員消化していますが、働き方改革と併せ、取得促進に向けて意識改革に取り組む必要があります。

- (2) 管理会計を意識付けるため、各部署への会計説明会を必ず1回開催することについて
達成率は80%です。日程調整がつかず開催できないこともありましたが、資金収支計算書と事業活動計算書を基に、経営実態に理解が深まるよう取り組みました。今年度は、前年度に引き続き物価高騰の中、収支構造の状況と経費削減に理解が深まる情報共有に努めました。

- (3) 業務の遂行管理を徹底し、他部署の範となるよう、会議及び研修会等を除く残務に要する時間外勤務を、1月当たり部署合計3時間以内を目指したことについて

総務課職員の総超過勤務時間は224時間（月18時間）となり、前年度比157時間（41%）の削減となりました。目標とした3時間は達成できませんでしたが、タイムスタディをとり、業務全般について所要時間を意識する行動につながりました。

2. 研修会・会議等の参加状況

No. 1

月 日	研修会・会議の内容	主 催 者	出張者	場 所
4. 5	介護職員等処遇改善加算説明会	気仙沼保健福祉事務所	成瀬 武 他1名	気仙沼市
4. 9	所得税定額減税説明会	気仙沼税務署	佐藤 茜	気仙沼市
4. 12	令和6年度役員会	宮城県老人福祉施設協議会	阿部 勝造	仙台市
4. 26	令和6年度通常総会	宮城県老人福祉施設協議会	阿部 勝造 他1名	仙台市
5. 7	管理職研修 第1回	社会福祉法人春園会	阿部 勝造 他3名	介護研修C
5. 17	令和6年度高卒求人説明会	ハローワーク気仙沼	加納 亮	気仙沼市
6. 4	管理職研修 第2回	社会福祉法人春園会	阿部 勝造 他3名	介護研修C
6. 13	社福法人制度改革事務担当者フォローアップセミナー	全国社福経営者協議会	加納 亮 他1名	オンライン
6. 25	社会福祉法人ライフの学校 視察研修	社会福祉法人春園会	加納 亮 他1名	仙台市
7. 6	介護事業所管理者会研修会	東北福祉大学同窓会	成瀬 武	仙台市
7. 10	常盤園・仙南ジェロントピア施設見学	社会福祉法人春園会	菅原 和幸 他1名	柴田町
7. 31	気仙沼ブロック老協協議会	気仙沼ブロック老協	加納 亮	気仙沼市
8. 2	宮城県老協協退役員送別会	宮城県老人福祉施設協議会	阿部 勝造	仙台市
8. 2	宮城県老協役員会・退任役員送別会	宮城県老人福祉施設協議会	加納 亮	仙台市

月 日	研修会・会議の内容	主 催 者	出張者	場 所
8. 6	管理職研修 第3回	社会福祉法人春圃会	阿部 勝造 他3名	介護研修C
8. 21	実学臨床研究セミナー「ICTと福祉」	東北福祉大学	成瀬 武	オンライン
8. 22	ケアプランデータ連携システムセミナー	宮城県	成瀬 武	オンライン
8. 28	宮城県老施協デイ部会幹事会	宮城県老人福祉施設協議会	加納 亮	仙台市
8. 31	医療と介護のロボット展	宮城県	阿部 勝造	仙台市
8. 28-30	令和6年度経営協全国大会	全国社会福祉法人経営者協議会	成瀬 武	神奈川
9. 8-11	W J U施設見学会・芦別慈恵園訪問	W J U・社会福祉法人春圃会	加納 亮	北海道
9. 10	名刺交換会	気仙沼・南三陸介護サービス法人連絡協議会	成瀬 武	気仙沼市
9. 12-13	東北ブロック老施協会議	東北ブロック老施協	加納 亮	青森市
9. 12	安全運転管理者講習会	宮城県安全運転管理者協会	成瀬 武	気仙沼市
9. 17	管理職研修 第4回	社会福祉法人春圃会	加納 亮 他2名	介護研修C
9. 25	前浜区振興会行事 岩手ヤクルト工場見学	前浜区振興会	高橋 喜教	北上市
10. 8	管理職研修 第5回	社会福祉法人春圃会	阿部 勝造 他3名	介護研修C
10. 25	外国人介護人材受入等に関するセミナー	宮城県	成瀬 武	石巻市
10. 28-30	北海道・東北ブロックセミナー	北海道・東北ブロック社会福祉法人経営者協議会	成瀬 武	山形市
11. 5	W J Uオンライン研修（通所介護事業）	全国老人福祉施設協議会	加納 亮 他1名	会議室
11. 7-12	ミャンマー人材確保	社会福祉法人春圃会	菅原 和幸 他1名	ミャンマー
11. 8	働き方改革関連法に関する説明会	宮城労働局	佐藤 茜	石巻市
11. 19	管理職研修 第6回	社会福祉法人春圃会	阿部 勝造 他3名	介護研修C
11. 25	小野寺五典事務所訪問	宮城県老人福祉施設協議会	加納 亮	登米市
11. 26	改正育児・介護休業法等説明会	宮城労働局	佐藤 茜	古川市
12. 11	宮城県老施協デイ部会管理者研修	宮城県老人福祉施設協議会	加納 亮	石巻市
12. 5	管理職研修 第7回	社会福祉法人春圃会	阿部 勝造 他3名	介護研修C
12. 12-13	W J U勉強会	W J U	加納 亮 他1名	東京都
12. 20-21	宮城県老施協役員会	宮城県老人福祉施設協議会	加納 亮	仙台市
12. 20-21	宮城県老施協特養部会	宮城県老人福祉施設協議会	阿部 勝造 他1名	仙台市
1. 10	障がい者就労支援セミナー	気仙沼市障害者地域自立支援協議会	成瀬 武	気仙沼市

月 日	研修会・会議の内容	主 催 者	出 張 者	場 所
1. 14-17	社会福祉法人における I C T活用セミナー	福祉経営研究機構	加納 亮 他 4 名	事務室
1. 21	宮城県老施協役員会	宮城県老人福祉施設協議会	加納 亮	仙台市
2. 7	心理的安全研修	全国老人福祉施設協議会	菅原賀弥子	保育所
2. 10	管理職研修発表会	社会福祉法人春圃会	阿部 勝造 他 5 名	気仙沼市
2. 12	技能実習責任者講習会	(株)ウェルネット	加納 亮	仙台市
2. 16	気仙沼市障害者スポーツ協会様行事へバス 貸出・運転手派遣	気仙沼市障害者スポーツ協会	高橋 喜教	陸前高田市
2. 20-21	障害福祉サービス管理責任者 更新研修	宮城県	千葉 文子	仙台市
2. 26	宮城県老施協実践事例発表会	宮城県老人福祉施設協議会	加納 亮	仙台市
2. 26	令和 6 年度高齢事業経営セミナー	全国社会福祉法人経営者協議会	成瀬 武	オンライン
3. 7	外国人材の採用を考えるためのセミナー	宮城県	加納 亮	オンライン
3. 12	令和 6 年度障害福祉事業経営セミナー	全国社会福祉法人経営者協議会	成瀬 武	オンライン
3. 14	宮城県老施協役員会	宮城県老人福祉施設協議会	加納 亮	仙台市
3. 24	ケアカルテ視察研修	社会福祉法人春圃会	佐藤 茜	奥州市

2. 生活支援第1課

1. 令和6年度重点目標について

- (1) 利用者様に関する情報を可能な限り把握し、利用者様に対する全人的なケアに努め、人生の最終章を満ち足りた思いで過ごしていただく支援に努めたことについて

尊厳あるケアと利用者様本位のケアの提供に欠かせない利用者様の情報をより多く把握するため、担当者が利用者様と話す機会をつくり、更にご家族様には面会・担当者会議・毎月のご家族様への電話連絡時を利用し、情報収集に努めました。これに担当職員の利用者様が抱えているであろう想いを加えた利用者様の「想いを叶える1日計画書」を作成しました。

この取組みは、苑内では個人より集団での行事が多く、利用者様お一人おひとりに対する個別ケアが不足している中で、充実感に満ちた取組みになったとともに、職員の意識も変化し、利用者様本位を考えて支援し、行動できるよう変容したと思われます。

- (2) 介護知識の習得、介護技術の向上を目的とした勉強会を月に1回以上開催し、利用者様の入院日数が前年度の半数以下になるよう努めたことについて

職員の介護力向上が利用者様の入院日数の削減になると考え、毎月の部署会議で、介護報酬改定に伴う新加算の実施内容、利用者様のアセスメントと評価方法、オムツ交換・移動・移乗の介助法、リスク管理、相談援助等について勉強会を行いました。

この結果、入院日数が前年度531日、今年度474日で、前年度比57日入院日数が減少しましたが、半数以下には至りませんでした。入院の主因は尿路感染症と誤嚥性肺炎が多く、これらは利用者様の日々の体調管理で減少させることが可能です。

入院日数が減少したことでベッド稼働率は99.79%（前年度99.5%）で前年度比0.29ポイント増加しました。

2. 研修会・会議等への参加状況

No. 1

月 日	研修会・会議の内容	主 催 者	出 張 者	場 所
4.24	ADL 向上のため排泄ケアの取り組み ～通知機能と眠り SCAN eye の活用事例～	パラマウントベッド(株)	岩瀬寿樹也 他2名	オンライン
5.7	認知症チームケア推進研修	認知症介護研究・研修センター	佐藤 宏祐 他6名	オンライン
5.7	管理職研修 第1回	社会福祉法人春園会	西抜 和也 他3名	介護研修C
6.4	管理職研修 第2回	社会福祉法人春園会	西抜 和也 他3名	介護研修C
7.6	介護事業所管理者会研修会	東北福祉大学同窓会	西抜 和也	仙台市
7.18	リフトリーダー養成研修	公益財団法人テクノエイド協会	佐藤 月嘉 他1名	富谷市
7.25-26	認知症介護実践者研修	宮城県	小松 康	黒川郡
8.1	東北福祉大学学院2024年公開講座	東北福祉大学、宮城県経営協	西抜 和也	オンライン
8.6	管理職研修 第3回	社会福祉法人春園会	西抜 和也 他3名	介護研修C
8.17	東北福祉大学学院2024年公開講座	東北福祉大学、宮城県経営協	西抜 和也	仙台市

月 日	研修会・会議の内容	主 催 者	出張者	場 所
8.28-30	令和6年度経営協全国大会	全国社会福祉法人経営者協議会	佐藤 宏祐	神奈川
8.31	第7回医療と介護のロボット展	宮城県	西抜 和也	仙台市
9.17	管理職研修 第4回	社会福祉法人春圃会	西抜 和也 他3名	介護研修C
9.26-27	JS 次世代ワールドカフェ in 北海道	全国老人保健施設協会	畠山 美月 他1名	北海道
10.3-4	HCR国際福祉機器展	全国社会福祉協議会	畠山 連	黒川郡
10.8	管理職研修 第5回	社会福祉法人春圃会	西抜 和也 他3名	介護研修C
10.8-9	認知症介護実践者研修	宮城県	畠山 連	黒川郡
10.25	認知症介護実践者リーダー研修	宮城県	白井 浩司	黒川郡
10.28-30	北海道・東北ブロックセミナー	北海道・東北ブロック社会福祉法人経営者協議会	西抜 和也	山形市
11.6-7	社会福祉連携推進法人制度の活用の促進等に関する調査研究	社福連携推進法人制度の活用の促進等に関する調査研究事務局	佐藤 成子	東京都
11.7-8 19-20	認知症介護実践者研修	宮城県	齋藤比奈乃	黒川郡
11.5	エンゲージメントを高める研修	株式会社 SmartHR	佐藤 成子	オンライン
11.19	管理職研修 第6回	社会福祉法人春圃会	西抜 和也 他3名	介護研修C
11.21	第3回全国老人福祉施設大会・研究会議 ～ JS フェスティバル in 滋賀	全国老人福祉施設協議会	佐藤 宏祐	滋賀県
11.17-23	石川県災害派遣	全国老人福祉施設協議会	佐藤 月嘉	石川県
11.28-29	認知症介護実践者リーダー研修	宮城県	佐藤 月嘉	黒川郡
12.2-4	認知症介護実践者リーダー研修	宮城県	佐藤 月嘉	黒川郡
12.5	管理職研修 第7回	社会福祉法人春圃会	西抜 和也 他3名	介護研修C
12.6	東北福祉大学学院2024年公開講座	東北福祉大学、宮城県経営協	西抜 和也	オンライン
12.6	気仙沼圏域ワーキンググループ	気仙沼市保健福祉事務所	須藤 元気 他1名	気仙沼市
12.19	岩手県福祉施設職員研修会	岩手県社会福祉協議会	西抜 和也	盛岡市
12.10-13	ユニット・リーダー研修	日本ユニットケア推進センター	畠山 美月	岩手県
12.11-3.25	介護支援専門員実務研修 全15回	宮城県（宮城県ケアマネジャー協会委託）	西抜 和也	仙台市
12.20	認知症介護実践者研修	宮城県	畠山 連	黒川郡
1.27	認知症介護実践者研修	宮城県	齋藤比奈乃	黒川郡
1.31	認知症介護実践者リーダー研修	宮城県	佐藤 月嘉	黒川郡
2.3-4	ケアテックス東京	ブティックス株式会社	岩渕寿樹也	東京都

月 日	研修会・会議の内容	主 催 者	出張者	場 所
2. 10	管理職研修発表会	社会福祉法人春圃会	西抜 和也 他 3 名	気仙沼市
2.26	宮城県老施協実践事例発表会	宮城県老人福祉施設協議会	須藤 元気 他 1 人	仙台市
3.17	はぁ〜とふるりんく本吉視察研修	気仙沼本吉地区小規模法人連携 推進事業協議会	佐藤 成子	仙台市
3.17-18	青森県老人福祉大会	青森県老人福祉協会	西抜 和也	青森県

3. 生活支援第2課

1. 令和6年度重点目標について

- (1) 利用者様の基本情報は常時その把握に努め、新たな情報を得た場合には、プランを見直して適切な対応に努めたことについて

フェイスシート（基本情報）は、入所時に提出される「わかってシート」に、担当者会議と毎月ご家族様への電話連絡の際に得た情報を加え、利用者様の成育歴や生活習慣、大切にされてきた思いやこだわりなども記録・整備しました。また、新たな情報や修正が必要な情報を得た際には、適時プランの見直しを行いました。

- (2) 利用者様へのサービス提供上の課題を明確にし、課題に対し、毎月のスタッフ会議でその対応策を検討し、解決に努めたことについて

利用者様へのサービス提供上の課題、特に夜間帯の対応方法とリスク管理については、毎月のスタッフ会議の際、ディスカッション形式で検討・協議しました。この結果、ケア及びリスクに関する情報を共有し、共通認識ができ、利用者様に対するケアの質向上と職員の介護スキルの向上につながりました。

- (3) 外部研修には、年に1人2回は必ず参加し、職員個々の介護力の向上に努めたことについて

認知症介護実践者リーダー研修、喀痰吸引等研修、滋賀県で開催された全国老施協大会・研究会議、介護ロボット全国フォーラム、医療と介護のロボット展等に参加しました。今後の施設運営で重要視されるICT・介護ロボット等の最新情報を収集でき、機器を確認する機会となり、今後の機器整備に向けた学びとなりました。

目標とした1人2回の外部研修会参加はできませんでしたが、職員の半数が参加した結果となりました。

2. 研修会・会議等の参加状況

No. 1

月 日	研修会・会議の内容	主 催 者	出張者	場 所
5. 7	管理職研修 第1回	社会福祉法人春園会	芳賀 勝成 他1名	気仙沼市
5. 29	ケアテックス仙台	ブティックス株式会社	西抜 未保	仙台市
6. 4	管理職研修 第2回	社会福祉法人春園会	芳賀 勝成 他1名	気仙沼市
6. 15	喀痰吸引研修	株式会社エデュケイト・ジャパン	熊谷 美里	仙台市
6. 25	学ぼう。最新のスキンケア	花王プロフェッショナルサービス	西抜 未保	オンライン
7. 1	認知症チームケア推進研修	認知症介護研究・研修センター	芳賀 勝成 他7名	オンライン
7. 18～19	リフトリーダー養成研修	公益財団法人テクノエイド協会	小山 龍一	仙台市
8. 6	管理職研修 第3回	社会福祉法人春園会	芳賀 勝成 他1名	介護研修C
8. 22～23	認知症介護実践者リーダー研修	宮城県	佐藤 美侑	黒川郡
8. 31	第7回医療と介護のロボット展	宮城県	芳賀 勝成 他1名	仙台市

月 日	研修会・会議の内容	主 催 者	出張者	場 所
9. 17	管理職研修 第4回	社会福祉法人春圃会	芳賀 勝成 他1名	介護研修C
9. 28～29	喀痰吸引等研修	株式会社エデュケイト・ジャパン	畠山さおり	仙台市
10. 3～ 10. 4	HCR国際福祉機器展	全国社会福祉協議会	熊谷 美里	東京都
10. 8	管理職研修 第5回	社会福祉法人春圃会	芳賀 勝成 他1名	介護研修C
10. 24	令和6年度「介護職・管理・監督者研修」	宮城県老人福祉施設協議会	芳賀 勝成	仙台市
10. 25	認知症介護実践者リーダー研修	宮城県	佐藤 美侑	黒川郡
11. 8	令和6年度「介護職・管理・監督者研修」	宮城県老人福祉施設協議会	芳賀 勝成	仙台市
11. 19	管理職研修 第6回	社会福祉法人春圃会	芳賀 勝成 他1名	介護研修C
11. 21～ 23	第3回全国老人福祉施設大会・研究会議 ～JS フェスティバル in 滋賀	全国老人福祉施設協議会	佐藤 美侑	滋賀県
12. 5	管理職研修 第7回	社会福祉法人春圃会	芳賀 勝成	介護研修C
1. 30	権利擁護・虐待防止研修会	はぁ～とふるりんく本吉	芳賀 勝成 他6名	気仙沼市
1. 31	介護ロボット全国フォーラム	厚生労働省	芳賀 勝成 他1名	東京都
2. 10	管理職研修発表会	社会福祉法人春圃会	芳賀 勝成 他1名	気仙沼市
2. 26	宮城県老施協実践事例発表会	宮城県老人福祉施設協議会	芳賀 勝成 他1名	仙台市
3. 5	令和6年度第4回感染対策向上加算・外来感 染対策向上加算合同カンファレンスおよび訓練	気仙沼市医師会 気仙沼市立病院	西抜 未保 他1名	気仙沼市

4. 看護課

1. 令和6年度重点目標について

- (1) 口腔ケアに関する知識・技術の向上に取り組み、特に経口摂取困難な利用者様へのケアを強化し、誤嚥性肺炎の発生数減少を目指したことについて

高齢者の誤嚥性肺炎の発症原因を基に、誤嚥性肺炎のリスク評価表を作成し、長期利用者様のリスク評価を行いました。この結果、高リスクとなった利用者様については、歯科衛生士に指導を受け、利用者様個々に合わせた口腔ケアの方法を検討し、周知し、実施しました。

この結果、誤嚥性肺炎の発生は、前年度の12件に比べ、今年度は7件と大きく減少しました。このことから、誤嚥性肺炎予防については口腔ケアが重要であることと、作成したリスク評価表が有効であったことが実証できました。

- (2) スキンケアの評価と改善に引き続き取り組み、スキンケアハイリスク者（高度、中等度）延べ人数、前年度比3分の2を目指したことについて

前年度に続きスキンケア評価表を活用し、長期利用者様の皮膚状態の評価を行いました。評価結果をもとに、入浴時や排泄ケア時の保湿剤や軟膏塗布の変更と強化を中心に、利用者様の皮膚状態の改善を目指しました。また、ハイリスクと判定された利用者様には、アームカバーやレッグウォーマーを着用していただき、外的刺激から保護を図りました。その結果、前年度のスキンケアハイリスク者は延べ87人、今年度も87人と同数の結果となりましたが、スキンケアの発生件数は、前年度17件から11件と減少しました。

2. 研修会・会議等への参加状況

No. 1

月 日	研修会・会議の内容	主 催 者	出 張 者	場 所
5. 7	管理職研修 第1回	社会福祉法人春園会	野村 郁子 他1名	介護研修C
6. 4	管理職研修 第2回	社会福祉法人春園会	野村 郁子 他1名	介護研修C
6. 25	介護現場の褥瘡対策と予防的スキンケアの ありかた	花王プロフェッショナル・サー ビス×ナースの星	三浦 恭子 他1名	オンライン
7. 18	宮城県老施協「総務・企画・経営職 新任 職員研修」	宮城県老人福祉施設協議会	野村 郁子	仙台市
7. 18～ 19	リフトリーダー養成研修	公益社団法人テクノエイド協会	千葉 航太	仙台市
8. 6	管理職研修 第3回	社会福祉法人春園会	野村 郁子 他1名	介護研修C
8. 22	高齢者施設で働く看護管理者研修会Ⅱ	公益社団法人 宮城県看護協会	三浦 恭子	仙台市
9. 4	高齢者によくある疾患の理解とケア	公益社団法人 宮城県看護協会	千葉 航太	仙台市
9. 17	管理職研修 第4回	社会福祉法人春園会	野村 郁子 他1名	介護研修C
10. 8	管理職研修 第5回	社会福祉法人春園会	三浦 恭子	介護研修C
10. 17	令和6年度「災害派遣介護チーム員養成研 修」	宮城県老人福祉施設協議会	三浦 恭子	仙台市
10. 19	感染対策における効果的な介入の事前準備 と進め方	メディカ出版	野村 郁子	オンライン

月 日	研修会・会議の内容	主 催 者	出 張 者	場 所
11. 19	管理職研修 第6回	社会福祉法人春園会	野村 郁子 他1名	介護研修C
11. 20	褥瘡対策セミナー研修会	気仙沼市立病院	野村 郁子 他1名	気仙沼市
11. 23	令和6年度管理者ネットワーク交流会	宮城県看護協会 気仙沼支部	野村 郁子	気仙沼市
12. 5	管理職研修 第7回	社会福祉法人春園会	野村 郁子 他1名	介護研修C
12. 16	令和6年度「看護職員研修」①	宮城県老人福祉施設協議会	鈴木こずえ	オンライン
12. 23	令和6年度「看護職員研修」②	宮城県老人福祉施設協議会	鈴木こずえ	オンライン
1. 14	令和6年度「看護職員研修」③及び④	宮城県老人福祉施設協議会	鈴木こずえ	オンライン
1. 20	令和6年度「看護職員研修」⑤	宮城県老人福祉施設協議会	鈴木こずえ	オンライン
1. 23	接遇マナー研修	社会福祉法人春園会	菅原 美保 他5名	気仙沼市
1. 29	気仙沼ブロック老施協実践研究発表	宮城県老人福祉施設協議会	森谷 公江 他5名	気仙沼市
1. 30	権利擁護・虐待防止研修会	はぁ〜とふるりんく本吉	佐藤 千穂 他5名	気仙沼市
2. 10	管理職研修発表会	社会福祉法人春園会	野村 郁子 他3名	気仙沼市
2. 26	宮城県老施協実践事例発表会	宮城県老人福祉施設協議会	千葉 航太	仙台市
2. 28	介護人材を育む組織のためのリーダー養成研修	宮城県長寿社会政策課	三浦 恭子	オンライン
3. 5	令和6年度第4回感染対策向上加算・外来感染対策向上加算 合同カンファレンスおよび訓練	気仙沼市医師会 気仙沼市立病院	三浦 恭子 他2名	気仙沼市
3. 24	介護ソフト「ケアカルテ」導入施設視察	社会福祉法人春園会	三浦 恭子	岩手県

5. 栄養管理課

1. 令和6年度重点目標について

- (1) 現状の業務内容を把握する「タイムスタディ調査」(仕事に要する時間を測定するための分析手法)を実施し、業務の見直しと改善に努め、定時退勤を目指したことについて
タイムスタディと並行し、主任が職員に聞き取り調査を行いました。この結果、職員の業務ごとに費やしている時間が判明でき、業務プロセスの現状が把握できました。この情報を基に、従来の勤務帯により固定化していた業務に固執せず、業務プロセスを見直すことで、柔軟性を持って業務を軽減することができました。

栄養管理課職員の総超過勤務時間は123.8時間となり、前年度比71.3時間(36.6%)の削減となりました。

- (2) 感染防止対策の標準予防策について、月に1回、項目別に部署内で手技を訓練し、習熟と徹底に努めたことについて

毎月の部署会議で、感染症対策委員が中心となり、個人防護具着脱の手技について、項目別にポイントを押さえて訓練を継続した結果、習熟度が深まりました。

日常業務における食品衛生管理については、業務遂行中は意識して訓練での知識・技術を活かし、感染症予防策を遵守したことで、安全・安心な食事提供ができました。

2. 研修会・会議等への参加状況

No. 1

月 日	研修会・会議の内容	主 催 者	出張者	場 所
4.1~3	新入職員研修	社会福祉法人春圃会	千葉あゆみ	春圃苑
4.4~	宮城県老施協 介護職「新任職員研修Ⅰ(前期)」	宮城県老人福祉施設協議会	森谷有里子	仙台市
4.18	はぁ〜とふるりんく本吉連絡会議	気仙沼本吉地区小規模法人連携推進事業協議会	及川奈津子	気仙沼市社協
4.22	コミュニケーション技術研修	社会福祉法人春圃会	芳賀 広子 他2名	春圃苑
5.2	宮城県老施協 介護職「新任職員研修Ⅰ(前期)」	宮城県老人福祉施設協議会	森谷有里子	仙台市
5.7	管理職研修 第1回	社会福祉法人春圃会	芳賀 広子 他1名	介護研修C
5.9	宮城県老施協 介護職「新任職員研修Ⅰ(前期)」	宮城県老人福祉施設協議会	森谷有里子	仙台市
5.29	ケアテックス仙台	ブティックス株式会社	芳賀 広子 他1名	仙台市
5.30	はぁ〜とふるりんく本吉連絡会議	気仙沼本吉地区小規模法人連携推進事業協議会	及川奈津子	気仙沼市社協
6.4	管理職研修 第2回	社会福祉法人春圃会	芳賀 広子 他1名	介護研修C
6.12	はぁ〜とふるりんく本吉連絡会議	気仙沼本吉地区小規模法人連携推進事業協議会	及川奈津子	気仙沼市社協
6.25	社会福祉法人ライフの学校 視察研修	社会福祉法人春圃会	芳賀 広子	仙台市
7.10	はぁ〜とふるりんく本吉連絡会議	気仙沼本吉地区小規模法人連携推進事業協議会	及川奈津子	気仙沼市社協
7.10	仙南ジェロントピア・常盤園 視察研修	社会福祉法人春圃会	芳賀 広子	丸森町 柴田町

月 日	研修会・会議の内容	主 催 者	出張者	場 所
7. 18	宮城県老施協「総務・企画・経営職 新任職員研修」	宮城県老人福祉施設協議会	芳賀 広子	仙台市
7. 18	介護ロボット・ICT 導入活用セミナー	宮城県長寿社会政策課	及川奈津子	オンライン
7. 24	生産性向上取組ビギナーセミナー	厚生労働省老健局高齢者支援課	芳賀 広子	オンライン
7. 24	ケアの質向上研修	社会福祉法人春園会	芳賀 広子 他 2 人	春園苑
7. 24	認知症チームケア推進研修	認知症介護研究・研修センター	芳賀 広子 他 3 人	オンライン
7. 24	認知症介護基礎研修	社会福祉法人東北福祉会 認知症介護研究・研修仙台センター	東 俊樹	オンライン
7. 24	介護施設における安全対策担当者養成研修	全国老人福祉施設協議会	菅原しのぶ	オンライン
8. 6	管理職研修 第 3 回	社会福祉法人春園会	及川奈津子	介護研修 C
8. 19	はあ〜とふりんく本吉連絡会議	気仙沼本吉地区小規模法人連携推進事業協議会	及川奈津子	気仙沼市社協
8. 22	宮城県難病相談支援センター医療等講演会	宮城県難病相談支援センター	芳賀 広子	気仙沼市
8. 31	医療と介護のロボット展	宮城県/一般社団法人 東北医療・介護ロボット普及協会	及川奈津子	仙台市
9. 4	生産性向上取組セミナー フォローアップセミナー	厚生労働省老健局高齢者支援課	芳賀 広子 他 1 人	オンライン
9. 12	普通救命講習 I	気仙沼・本吉地域広域行政事務組合	菅原紀恵子 他 2 人	本吉公民館
9. 17	管理職研修 第 4 回	社会福祉法人春園会	芳賀 広子 他 1 人	介護研修 C
9. 19	はあ〜とふりんく本吉連絡会議	気仙沼本吉地区小規模法人連携推進事業協議会	及川奈津子	気仙沼市社協
9. 26～ 27	第 2 回 JS 次世代ワールドカフェ	全国老人福祉施設協議会	及川奈津子	北海道
10. 8	管理職研修 第 5 回	社会福祉法人春園会	芳賀 広子 他 1 人	介護研修 C
10. 9	デイサービス事業継続・経営改善セミナー	全国老人福祉施設協議会	芳賀 広子 他 1 人	オンライン
10. 12	給食大展示会	株式会社サトー商会	千葉あゆみ	仙台市
10. 12～ 13	ホームページ作成講座	気仙沼高等技術専門校	東 俊樹	気仙沼市
10. 17	災害派遣介護チーム員養成研修	宮城県老人福祉施設協議会	芳賀 広子 他 1 人	仙台市
10. 23	再加熱カート＋完調品で実現できる厨房運営	カメイ株式会社/仙台トヨペット	及川奈津子 他 1 人	登米市
10. 23	生産性向上取組セミナー フォローアップセミナー	厚生労働省老健局高齢者支援課	芳賀 広子	オンライン
11. 5	デイサービス事業継続・経営改善セミナー	全国老人福祉施設協議会	芳賀 広子 他 1 人	オンライン
11. 5	介護労働者雇用管理責任者講習	厚生労働省	芳賀 広子	オンライン
11. 19	管理職研修 第 6 回	社会福祉法人春園会	芳賀 広子 他 1 人	介護研修 C
11. 27	エンゲージメントを高める人事評価の在り方	S m a r t HR	芳賀 広子	オンライン

月 日	研修会・会議の内容	主 催 者	出 張 者	場 所
12. 5	管理職研修 第7回	社会福祉法人春圃会	芳賀 広子 他1人	介護研修 C
12. 9	福祉避難道の要望に関する意見交換会	気仙沼本吉地区小規模法人連携 推進事業協議会	及川奈津子	本吉公民館
12. 10	デイサービス事業継続・経営改善セミナー	全国老人福祉施設協議会	芳賀 広子 他1人	オンライン
12. 12～ 13	W J U勉強会	W J U	芳賀 広子	東京都
12. 18	はぁ～とふりりんく本吉連絡会議	気仙沼本吉地区小規模法人連携 推進事業協議会	及川奈津子	気仙沼市 社協
1. 2	介護人材を育む組織のためのリーダー養成研修	宮城県長寿社会政策課	及川奈津子	オンライン
1. 8	デイサービス事業継続・経営改善セミナー	全国老人福祉施設協議会	芳賀 広子 他1人	オンライン
1. 15	はぁ～とふりりんく本吉連絡会議	気仙沼本吉地区小規模法人連携 推進事業協議会	及川奈津子 他1人	本吉町
1. 17	生産性向上取組セミナー フォローアップセミナー	厚生労働省老健局高齢者支援課	芳賀 広子 他1人	オンライン
1. 27	栄養士研修会	気仙沼管内栄養士会社会福祉部会	芳賀 広子	気仙沼市
1. 29	気仙沼ブロック老施設実践研究発表	宮城県老人福祉施設協議会	芳賀 広子 他4人	本吉町
1. 30	権利擁護研修	気仙沼本吉地区小規模法人連携 推進事業協議会	芳賀 広子 他7人	本吉町
2. 3	東京ケアウィーク ‘25	ブティックス (株)	及川奈津子	東京都
2. 6	小規模法人圏域会議	宮城県社会福祉法人経営者協議会	及川奈津子	オンライン
2. 7	デイサービス事業継続・経営改善セミナー	全国老人福祉施設協議会	芳賀 広子 他1人	オンライン
2. 10	管理職研修発表会	社会福祉法人春圃会	芳賀 広子 他4人	気仙沼市
2. 12	はぁ～とふりりんく本吉連絡会議	気仙沼本吉地区小規模法人連携 推進事業協議会	及川奈津子	気仙沼市 社協
3. 5	感染対策向上加算・外来完成対策向上加算合 同カンファレンスおよび訓練	気仙沼市立病院	芳賀 広子 他2人	オンライン
3. 12	はぁ～とふりりんく本吉連絡会議	気仙沼本吉地区小規模法人連携 推進事業協議会	及川奈津子	気仙沼市 社協
3. 14	気仙沼市介護認定審査会総会及び研修会	気仙沼市	芳賀 広子	気仙沼市
3. 17	はぁ～とふりりんく本吉視察研修	気仙沼本吉地区小規模法人連携 推進事業協議会	及川奈津子	仙台市
3. 24	介護ソフト導入施設視察研修	社会福祉法人春圃会	及川奈津子	奥州市

6. 春圃苑指定居宅介護支援事業所

1. 令和6年度重点目標について

- (1) 利用者の意思に沿い、自立支援を目指したケアマネジメントを行うとともに、健全経営を維持できるよう請求件数を220件目指したことについて

目指した220件に達した月はありませんでしたが、前年度の毎月の件数を上回り、毎月200件以上の担当件数となりました。最大210件の月もあり経営の安定化は維持できております。このことは、ケアマネジメントの質の維持とケアマネジャーとの信頼関係を構築できたことで次の紹介につながったケースもあり、本人、家族との信頼関係を維持しながらケアマネジメントを行った結果と考えております。

- (2) 虐待など権利侵害と思われる困難ケースをケアマネジャーが一人で抱え込むことなく、多職種・関係機関で連携できるよう研修を受講して資質向上を図り、心身共に健康で働ける事業所を目指したことについて

多様化・複雑化している困難事例は増加傾向にありますが、虐待・権利擁護等の研修会に最低1回以上参加して必要な知識を修得し、一方、事例検討会等で多職種と幅広く検討するなど幅広く、多角的視点から見方ができるよう努めたことで、専門性を活かして支援できるようになりました。また、一人で抱え込むことなく、事業所内で相談・検討し、職員の精神的負担を軽減でき、健康で働ける事業所にも近づきつつあります。

2. 研修会・会議等への参加状況

No. 1

月 日	研修会・会議の内容	主 催 者	出張者	場 所
4. 23	介護支援専門員連絡会（事例検討会）	気仙沼市本吉地域包括支援センター	佐藤 由香 他1名	気仙沼市
5. 7	管理職研修 第1回	社会福祉法人春圃会	佐藤 由香 他2名	介護研修C
5. 14	介護支援専門員連絡会	気仙沼市本吉地域包括支援センター	大原 真理 他1名	気仙沼市
5. 25	第13回気仙沼・南三陸栄養サポート研究会	気仙沼市医師会	小野寺 恵	オンライン
5. 30	介護支援専門員連絡会（事例検討会）	気仙沼市本吉地域包括支援センター	佐藤 由香 他1名	気仙沼市
6. 4	管理職研修 第2回	社会福祉法人春圃会	佐藤 由香 他2名	介護研修C
6. 17	南三陸町介護支援専門員情報交換会	南三陸町域包括支援センター	佐藤 由香	南三陸町
6. 24	福祉用具機器について	はまなすの丘	阿部美津枝	気仙沼市
6. 24	介護支援専門員連絡会「事例検討会」	気仙沼市本吉地域包括支援センター	及川 句美	気仙沼市
7. 2	居宅介護支援専門員研修会	気仙沼市地域包括支援センター	佐藤 由香 他2名	気仙沼市
7. 9	居宅介護支援事業所間合同事例検討会	津谷居宅介護支援事業所	佐藤 由香 他2名	気仙沼市
7. 11	介護支援専門員更新研修Ⅱ（他3日）	宮城県ケアマネジメント協会	小野寺 恵	オンライン
7. 29	介護支援専門員連絡会「事例検討会」	気仙沼市本吉地域包括支援センター	佐藤 由香 他1名	気仙沼市

No. 2

月 日	研修会・会議の内容	主 催 者	出 張 者	場 所
8. 6	管理職研修 第3回	社会福祉法人春圃会	佐藤 由香 他2名	介護研修C
9. 2	介護支援専門員連絡会「事例検討会」	気仙沼市本吉地域包括支援センター	佐藤 由香 他1名	気仙沼市
9. 17	管理職研修 第4回	社会福祉法人春圃会	佐藤 由香 他2名	介護研修C
10. 8	管理職研修 第5回	社会福祉法人春圃会	佐藤 由香 他2名	介護研修C
10. 31	居宅介護支援専門員地区連絡会	気仙沼市地域包括支援センター	佐藤 由香 他2名	気仙沼市
11. 1	虐待防止研修	気仙沼保健福祉事務所	小野寺 恵	気仙沼市
11. 6	看取りに関する研修会	南三陸町域包括支援センター	阿部美津枝	南三陸町
11. 13	社会福祉施設中堅・監督職員研修	宮城県社会福祉協議会	大原 真理 他1名	仙台市
11. 19	管理職研修 第6回	社会福祉法人春圃会	佐藤 由香 他2名	介護研修C
11. 25	介護支援専門員連絡会「事例検討会」	気仙沼市本吉地域包括支援センター	小野寺 恵	気仙沼市
11. 27	気仙沼市立病院地域医療交流会	気仙沼市立病院総合患者支援C	阿部美津枝	気仙沼市
11. 27	難病患者支援者研修会	気仙沼保健福祉事務所	佐藤 由香 他1名	気仙沼市
11. 28	ケアマネジャー多職種連携支援体制強化 事業多職種連携研修会	気仙沼市保健福祉部高齢介護課	大原 真理	気仙沼市
12. 5	管理職研修 第7回	社会福祉法人春圃会	佐藤 由香 他2名	介護研修C
12. 6	保健・医療・福祉の支援者向け「精神疾患を学ぶ」研修会	気仙沼保健福祉事務所	及川 句美	気仙沼市
12. 6	南三陸町介護支援専門員情報交換会	南三陸町域包括支援センター	大原 真理	南三陸町
12. 6	介護支援専門員実務研修実習指導者研修	宮城県ケアマネジャー協会	佐藤 由香	オンライン
12. 6	気仙沼地区保健医療福祉研修会	気仙沼地区地域医療委員会	大原 真理	気仙沼市
12. 10～ 12. 11	コミュニティーSWステップアップ研修	宮城県社会福祉協議会	及川 句美	仙台市
12. 18	ケアマネジャー多職種連携支援体制強化 事業多職種連携研修会	気仙沼市保健福祉部高齢介護課	千葉 和由 他1名	気仙沼市
1. 10	居宅介護支援事業所間合同事例検討会	気仙沼市	佐藤 由香 他3名	気仙沼市
1. 14	権利擁護研修会	南三陸町	千葉 和由 他1名	南三陸町
1. 21	第3回気仙沼市権利研修会	気仙沼市	阿部美津枝 他1名	気仙沼市
1. 30	権利擁護・虐待防止研修会	はぁ～とふるりんく本吉	佐藤 由香 他3名	気仙沼市
2. 1	アセスメント研修会	宮城県ケアマネジャー協会	佐藤 由香 他3名	オンライン
2. 10	管理職研修発表会	社会福祉法人春圃会	佐藤 由香 他5名	介護研修C
2. 14	ケアマネジャー多職種連携支援体制強化 事業多職種連携研修会	気仙沼市保健福祉部高齢介護課	佐藤 由香	気仙沼市

No. 3

月 日	研修会・会議の内容	主 催 者	出張者	場 所
2. 25	みんなで考えよう	気仙沼青年会議所	佐藤 由香 他1名	気仙沼市
3. 14	介護支援専門員連絡会「事例検討会」	気仙沼市本吉地域包括支援センター	佐藤 由香 他1名	気仙沼市
3. 17	南三陸町災害ケースマネジメント研修会	南三陸町	阿部美津枝 他1名	南三陸町
3. 18	気仙沼市立病院地域包括ケア病棟の研修会	気仙沼市立病院	佐藤 由香	気仙沼市
3. 24	ケアカルテ視察研修	春圃会	小野寺 恵	奥州市

7. 地域福祉推進課・春圃苑在宅介護支援センター

1. 令和6年度重点目標について

- (1) 地域ニーズを把握するために、毎月5件以上、地域高齢者宅を訪問することについて
毎月5件以上の地域高齢者宅の訪問はできませんでしたが、ドライブや季節ごとの行事、介護予防教室などによって地域の情報収集に努めました。ドライブは「普段行くことのできない場所へ行きたい」との意見が多くあり、近場、遠方に関係なく、個人で行くことができない場所へ企画・実行しました。

- (2) 本会の施設、事業所でのボランティア活動と呼び掛け、新たなボランティアの個人・団体が誕生するようコーディネート力を高めることについて

事業所が必要としているボランティア活動を受入れられるよう各部署と情報交換を行いました。今年度はコロナ下で中止していた施設内でのボランティア活動を再開し、デイサービスにおいてボランティアを受入れ、外出行事や入浴後の整容等の活動をしていただきました。

今年度、新たなボランティア1団体と、傾聴ボランティアが1名増えました。

2. 地域支援サービス事業実績

実施月	事業名	参加人数	内容
4月-5月	春の日帰り外出支援交流会（全9回12団体）	88名	登米市（柳津虚空蔵尊・教育資料館）
6月	グラウンドゴルフ大会（6月5日）	38名	旧小泉中学校グラウンド
9月	ボランティア懇談会（9月2日）	10名	春圃会研修センター
10月	ペタンク大会（10月11日）	27名	本吉町民体育館
10月	秋の日帰り外出支援交流会（全7回12団体）	83名	女川町（女川温泉ゆぼっぼ・シーパルピア女川）
10月	介護フェステバル	約500名	
11月	りんご狩りドライブ（4団体4回）	46名	高田松原（仙果園）
1月	新春のつどい（1月24日）	29名	本吉公民館
11月-3月	地域間交流会（4回3団体）	78名	浜区多目的集会所・前浜マリンセンター・登米沢振興会館
4月-3月	浜の笑楽幸（全7回）	92名	小泉浜区お茶会
4月-3月	街区教室（全5回）	35名	津谷街区介護予防教室
4月-3月	高年クラブ・とよさん（全4回）	21名	登米沢地区介護予防教室
6月-11月	ウエス作成ボランティア 除草作業ボランティア 整容ボランティア 娯楽提供ボランティア 付き添いボランティア	151名	ボランティア活動

3. 高齢者実態把握訪問調査相談業務実績

区分別調査件数	実態把握件数		
	年度初回	2回目以降	合計
訪 問	3	0	3
来 所	0	0	0
合 計	3	0	3

4. 研修会・会議等への参加状況

月 日	研修会・会議の内容	主 催 者	出張者	場 所
5. 6	仙台敬老奉仕会第83回研修会	仙台敬老奉仕会	大塚 香	仙台市
7. 5	令和6年度介護予防サポーター養成講座	気仙沼市保健福祉部高齢介護課	大塚 香	気仙沼市
7. 25	令和6年度地域福祉推進フォーラム	気仙沼市社会福祉協議会	大塚 香	気仙沼市
8. 24	ふまねっとインストラクター3級養成講習会	認定NPO法人ふまねっと	大塚 香	オンライン
10. 12-13	ホームページ作成講座	宮城県気仙沼高等技術専門校	大塚 香	気仙沼市
12. 4	気仙沼市地域包括ケア推進協議会 在宅ケア基盤構築専門部会	気仙沼市地域包括ケア推進協議会	大塚 香	気仙沼市

8. 春圃苑小泉デイサービスセンター

1. 令和6年度重点目標について

- (1) 1日の利用者の年間平均を24.3人、月間新規利用者数3件以上を目指したことに
ついて

前年度大きく落ち込んだ年間平均稼働率の向上を目指し、コンサルタントの指導で、当地域の人口推移、介護認定者数と介護給付費の総額などを分析し、通常実施区域外への営業の強化と、相談員のレスポンスの良い対応、サービスの質の向上に努めました。その結果、前年度の年間平均稼働率20.1人を27人上回り22.8人となりましたが、目標値に1.5人及びませんでした。月間新規利用者数は平均4.0件と目標に達成した一方、月間の利用終了者は年間平均3.0人となり、年間平均実人数は微増に止まり、今後の課題となりました。

- (2) 利用者様の利用者様の個別ニーズの把握に努め、迅速に個別ケアにつなげ、希望に沿ったアクティビティー（活動）も提供し、満足度の高まる一日をお過ごしいただけるよう努めたことについて

利用者様の生活歴の把握とニーズを聞き取り、利用者様に状態に応じ、ご自宅と事業所の双方で楽しめる活動を進めたところ、休みがちな利用者様の利用増となるケースが複数人出た一方、カラオケなど多数派に流される形で集団活動に参加するケースもあり、利用者様個々のニーズに沿って分散化するまでには至りませんでした。

2. 研修会・会議等への参加状況

No. 1

月 日	研修会・会議の内容	主 催 者	出張者	場 所
5. 7	管理職研修 第1回	社会福祉法人春圃会	伊東 岬 他2名	介護研修C
6. 4	管理職研修 第2回	社会福祉法人春圃会	伊東 岬 他2名	介護研修C
6. 25	介護事業から障害福祉事業への新規参入セミナー	株式会社高橋住建	佐藤翔太郎	気仙沼市
7. 13	認知症チームケア推進研修	認知症介護研究・研修センター	伊東 岬 他2名	オンライン
7. 18	令和6年度仙台市社福法人・施設職員研修事業 会計担当職員研修①（基礎編）	宮城県老人福祉施設協議会	伊東 岬	仙台市
7. 18	介護ロボット・ICT 導入活用セミナー	宮城県長寿社会政策課	大原 初郎 他1名	オンライン
7. 19	令和6年度宮城県介護職員合同入職式	宮城県介護福祉士会	阿部 要	仙台市
8. 1	安全対策担当者養成研修	宮城県老人福祉施設協議会	佐藤翔太郎 他4名	オンライン
8. 6	管理職研修 第3回	社会福祉法人春圃会	伊東 岬 他2名	介護研修C
8. 21	介護現場における医学的基礎知識 I	宮城県介護福祉士会	伊東 岬 他2名	オンライン
8. 22	ケアプランデータ連携システムセミナー	宮城県長寿社会政策課	阿部 要 他2名	オンライン
8. 28－ 30	令和6年度経営協全国大会	全国社会福祉法人経営者協議会	佐藤翔太郎	神奈川
9. 5	コミュニケーション技術・対人援助技術研修	宮城県社会福祉協議会	高橋 未央	オンライン

月 日	研修会・会議の内容	主 催 者	出 張 者	場 所
9. 5－ 11. 15	令和6年度認知症介護実践者研修（第2期）	宮城県	山崎 勝美	黒川郡
9. 10	名刺交換会	気仙沼・南三陸介護サービス法人連絡協議会	伊東 岬 他2名	気仙沼市
9.13－14	東北ブロック老人福祉施設大会・研究会	全国老人福祉施設協議会	高橋 未央	青森市
9. 17	管理職研修 第4回	社会福祉法人春圃会	伊東 岬 他2名	介護研修C
10. 8	管理職研修 第5回	社会福祉法人春圃会	伊東 岬 他2名	介護研修C
10. 9	令和6年度デイサービス事業継続等相談支援研修	全国老人福祉施設協議会	伊東 岬 他2名	オンライン
10.28～ 30	北海道・東北ブロックセミナー	北海道・東北ブロック社会福祉法人経営者協議会	伊東 岬	山形市
11. 5	令和6年度デイサービス事業継続等相談支援研修	全国老人福祉施設協議会	伊東 岬 他2名	オンライン
11. 19	管理職研修 第6回	社会福祉法人春圃会	伊東 岬 他2名	介護研修C
12. 5	管理職研修 第7回	社会福祉法人春圃会	伊東 岬 他2名	介護研修C
12. 10	令和6年度デイサービス事業継続等相談支援研修	全国老人福祉施設協議会	伊東 岬 他2名	オンライン
12. 11	宮城県老施協デイ部会管理者研修	宮城県老人福祉施設協議会	伊東 岬	石巻市
12.12－ 13	W J U勉強会	W J U	伊東 岬	東京都
1. 8	令和6年度デイサービス事業継続等相談支援研修	全国老人福祉施設協議会	伊東 岬 他2名	オンライン
1. 23	接遇マナー研修	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社	伊東 岬 他5名	気仙沼市
1. 29	気仙沼ブロック老施協実践研究発表	宮城県老人福祉施設協議会	伊東 岬 他5名	気仙沼市
1. 30	権利擁護・虐待防止研修会	はあへとふるりんく本吉	伊東 岬 他5名	気仙沼市
1. 31	介護ロボット全国フォーラム	厚生労働省	伊東 岬	東京都
2. 7	令和6年度デイサービス事業継続等相談支援研修	全国老人福祉施設協議会	伊東 岬 他2名	オンライン
2. 10	管理職研修発表会	社会福祉法人春圃会	伊東 岬 他4名	気仙沼市
2. 26	宮城県老施協実践事例発表会	宮城県老人福祉施設協議会	佐藤翔太郎	仙台市
3. 5	感染対策向上加算・外来完成対策向上加算 合同カンファレンスおよび訓練	気仙沼市立病院	小野寺 望	気仙沼市
3. 7	令和6年度デイサービス事業継続等相談支援研修	全国老人福祉施設協議会	伊東 岬 他2名	オンライン
3. 24	ケアカルテ視察研修	社会福祉法人春圃会	佐藤翔太郎	奥州市

9. 春圃苑津谷デイサービスセンター

1. 令和6年度重点目標について

- (1) 職員の課題を解決する外部研修（オンラインを含む。）を、一人2回以上の参加に努め、利用者様の個別ケア・個別アクティビティー（活動）の充実に努めることについて

職員の研修機会を増やすべくオンライン動画研修を採り入れたところ、各自スマートフォンで研修を受講し、目標とした1人2回以上を達成できました。この成果は、職員が利用者様お一人おひとりの下肢筋力の低下、転倒予防、歩行姿勢の状態把握と、食前や活動前体操の回数増加を意識して行うなど、利用者様に活動へ参加を促し、機能回復の充実につなげることもできました。

- (2) 利用者様の自立支援に対する取り組みと社会参加を推奨し、利用者様が多様な活動へ参加することによる自立視点と生きる意欲の向上に努める事について

利用者様の自宅での日常生活の様子を把握し、ご家族との情報を共有しました。

社会参加は、前年度から行っている「交通ルールを守り、元気に通学してほしい」という願いを込めて利用者様が作った交通安全のお守りと雑巾を、津谷小学校に寄贈しました。また、今年度は「しゅんぼえんの食堂（こども食堂）」を、津谷デイサービスを会場に7回開催し、利用者様方は、こどもたちとの交流もできました。なお、活動で作成した作品を小泉公民館の展示会に出し、活動への参加意欲の向上につなげました。

2. 研修会・会議等の参加状況

No. 1

月 日	研修会・会議の内容	主 催 者	出張者	場 所
4. 22	コミュニケーション研修	社会福祉法人春圃会	石川 仁 他5名	気仙沼市
5. 7	管理職研修 第1回	社会福祉法人春圃会	石川 仁 他1名	介護研修C
5. 16	気仙沼圏域介護人材確保協議会 ワーキンググループ会議	気仙沼市人材確保協議会	須藤 元気	気仙沼市
6. 4	管理職研修 第2回	社会福祉法人春圃会	石川 仁 他1名	介護研修C
6. 19	気仙沼圏域介護人材確保協議会 ワーキンググループ会議	気仙沼市人材確保協議会	須藤 元気	気仙沼市
7. 11	WJU 管理者研修	社会福祉法人春圃会	石川 仁 他1名	介護研修C
7. 16	は一とふるりんく本吉新人研修	は一とふるりんく本吉	須藤 元気 他1名	気仙沼市
7. 17	気仙沼圏域介護人材確保協議会 ワーキンググループ会議	気仙沼市人材確保協議会	須藤 元気	気仙沼市
7. 18	介護ロボット・ICT 導入活用セミナー	宮城県長寿社会政策課	石川 仁	オンライン
7. 24	移動・移乗の研修	社会福祉法人春圃会	佐藤 孝之 他5名	気仙沼市
7. 26	気仙沼圏域介護人材確保協議会 ワーキンググループ合同入職式	気仙沼市人材確保協議会	須藤 元気 他1名	気仙沼市
8. 6	管理職研修 第3回	社会福祉法人春圃会	石川 仁 他1名	介護研修C
8. 26	介護保険施設集団指導	宮城県気仙沼保健福祉事務所	石川 仁	気仙沼市
8. 31	第7回医療と介護のロボット展	宮城県	石川 仁	仙台市

月 日	研修会・会議の内容	主 催 者	出張者	場 所
9. 12	安全運転管理者講習	宮城県公安委員会	石川 仁	気仙沼市
9. 13～14	東北ブロック老人福祉施設大会・研究会	全国老人福祉施設協議会	石川 仁	青森市
9. 17	管理職研修 第4回	社会福祉法人春圃会	石川 仁 他1名	介護研修C
9. 26～27	第2回 JS 次世代ワールドカフェ in 北海道	全国老人福祉施設協議会	須藤 元気	北海道
10. 2	気仙沼圏域介護人材確保協議会 ワーキンググループ会議	宮城県気仙沼保健福祉事務所	須藤 元気	気仙沼市
10. 3	食事介助研修	社会福祉法人春圃会	佐藤 孝之 他6名	気仙沼市
10. 8	管理職研修 第5回	社会福祉法人春圃会	石川 仁 他1名	介護研修C
10. 24	令和6年度管理・監督者研修	宮城県老人福祉施設協議会	石川 仁	仙台市
10. 28～ 30	北海道・東北ブロックセミナー	北海道・東北ブロック社会福祉 法人経営者協議会	石川 仁	山形市
11. 5	令和6年度デイサービス事業継続等相談支 援研修	全国老人福祉施設協議会	石川 仁	春圃苑
11. 8	令和6年度管理・監督者研修	宮城県老人福祉施設協議会	石川 仁	仙台市
11. 19	管理職研修 第6回	社会福祉法人春圃会	石川 仁 他1名	介護研修C
12. 5	管理職研修 第7回	社会福祉法人春圃会	石川 仁 他1名	介護研修C
12. 7	アクティビティインストラクター資格認定 セミナー	現在芸術と遊び創造協会 高齢 者アクティビティ開発センター	高橋 貴恵	岩手県
12. 11	通所系会議	宮城県老人福祉施設連絡協議会	石川 仁	石巻市
12. 18	気仙沼ブロック老施協管理者会議	気仙沼ブロック福祉施設協議会	石川 仁	春圃苑
1. 8	令和6年度デイサービス事業継続等相談支 援研修	全国老人福祉施設協議会	石川 仁	春圃苑
1. 20	排泄ケア研修	社会福祉法人春圃会	熊谷 竜 他4名	気仙沼市
1. 23	接遇マナー研修	あいぽいニッセイ同和損害保険 株式会社	石川 仁 他8名	気仙沼市
1. 29	ブロック老施協実践研究発表	宮城県老人福祉施設協議会	石川 仁	仙台市
1. 30	権利擁護研修	はあへとふるりんく本吉	佐藤 孝之 他4名	気仙沼市
2. 10	管理職研修発表会	社会福祉法人春圃会	石川 仁 他2名	気仙沼市
2. 26	宮城県老施協実践事例発表会	宮城県老人福祉施設協議会	石川 仁	仙台市
2. 28	アクティビティ研修	CareWiz	高橋 貴恵 他3名	オンライン
3. 5	気仙沼市立病院感染対策研修	気仙沼市立病院	佐藤 孝之 他2名	オンライン
3. 14	宮城県社会福祉法人経営者協議会 令和6年度 臨時総会・セミナー	宮城県社会福祉法人経営者協議会	石川 仁	仙台市

10. 春圃苑大谷デイサービスセンター

1. 令和6年度重点目標について

- (1) 利用者様が自身の特技や得意分野を活かし、社会貢献活動に年5回以上参加し、活動への参加を通じて、社会に主体的に関わる意欲を育むことについて

今年度も道の駅大谷海岸のご協力の下、利用者様の作品を年間を通し、館内に掲示させていただきました。この活動を通し、利用者様自身も地域の一員として、自信を持って作品作りに取り組み、社会参加活動への一助に資することができました。

大谷小学校との交流も継続して行い、利用者様が作った交通安全のお守りをご寄贈し、子どもたちは授業の一環として来所し、昔の遊びを通し、世代間交流も行いました。

- (2) 可能な限り利用者様のフェイスシート（基本情報）の把握に努め、利用者様の意思を尊重し、デイを利用することで、充実した人生の最終ステージとなるよう努めることについて

利用者様本位のサービス提供につなげるため、基本情報の把握に努め、利用者様の思いとニーズに応じたサービスを提供し、選択活動の幅も広げました。お別れの言葉については、把握している情報に加え、デイでのご様子やエピソードも奉読し、ご逝去を悼み、お別れを惜しみ、ご冥福をお祈りしております。

- (3) 健康体操教室を地域で定期的に開催することで、地域住民の健康増進と当事業所との結びつきが深まるよう努めることについて

地域で開催した健康体操の評判からお試し利用やサービスのご利用につながったケースがあるので、事業所においても健康体操活動を重視して取り組み、利用者様からも好評を得ております。

2. 研修会・会議等への参加状況

No. 1

月 日	研修会・会議の内容	主 催 者	出 張 者	場 所
4. 4- 8. 23	宮城県老施協 介護職「新任職員研修Ⅰ（前期）」	宮城県老人福祉施設協議会	芳賀 怜旺	仙台市
5. 7	管理職研修 第1回	社会福祉法人春圃会	齋藤 正人 他1名	介護研修C
6. 4	管理職研修 第2回	社会福祉法人春圃会	齋藤 正人 他1名	介護研修C
8. 6	管理職研修 第3回	社会福祉法人春圃会	齋藤 正人 他1名	介護研修C
8. 31	第7回医療と介護のロボット展	東北医療・介護福祉普及協会	小山 龍一	仙台市
9. 17	管理職研修 第4回	社会福祉法人春圃会	齋藤 正人 他1名	介護研修C
9. 26～ 27	第2回JS次世代ワールドカフェ in 北海道	全国老人福祉施設協議会	小山 龍一	北海道
9. 29	パークゴルフ大会	社会福祉法人春圃会	及川 礼	気仙沼市
10. 8	管理職研修 第5回	社会福祉法人春圃会	齋藤 正人 他1名	介護研修C
10. 25	令和6年度介護予防講座（第1回目）	気仙沼市	及川 礼	気仙沼市
10. 28- 30	北海道・東北ブロックセミナー	北海道・東北ブロック社会福祉法人経営者協議会	齋藤 正人	山形市

月 日	研修会・会議の内容	主 催 者	出 張 者	場 所
10. 29	介護講座（大谷小学校3年生対象）	気仙沼市立大谷小学校	小山 龍一	気仙沼市
11. 7～8	認知症介護実践者研修	宮城県介護研修センター	及川 情子	大和町
11. 8	令和6年度介護予防講座（第2回目）	気仙沼市	及川 礼	気仙沼市
11. 19	管理職研修 第6回	社会福祉法人春園会	小山 龍一	介護研修C
11. 17～ 23	災害派遣	全国老施協	齋藤 正人	石川県
11. 19～ 20	認知症介護実践者研修	宮城県介護研修センター	及川 情子	大和町
11. 28～ 29	認知症介護実践リーダー研修	宮城県介護研修センター	小山 龍一	大和町
12. 2～4	認知症介護実践リーダー研修	宮城県介護研修センター	小山 龍一	大和町
11. 19	管理職研修 第7回	社会福祉法人春園会	齋藤 正人 他1名	介護研修C
12. 6	人材確保に伴う講座（本吉響高校）	気仙沼市人材確保協議会	及川 礼 他1名	気仙沼市
12. 11	令和6年度介護予防講座（第3回目）	気仙沼市	及川 礼	気仙沼市
12. 11	通所系会議	宮城県老人福祉施設協議会	齋藤 正人	石巻市
1. 23	接遇マナー研修	あいおいニッセイ同和損害保険	齋藤 正人 他5名	気仙沼市
1. 27	認知症介護実践者研修（実践報告会）	宮城県介護研修センター	及川 情子	仙台市
1. 29	気仙沼ブロック老施協実践研究発表	宮城県老人福祉施設協議会	齋藤 正人 他5名	気仙沼市
1. 30	権利擁護研修	はあ〜とふるりんく本吉	齋藤 正人 他13名	気仙沼市
1. 31	認知症介護実践リーダー研修（実践報告会）	宮城県介護研修センター	小山 龍一	仙台市
1. 31	介護ロボット全国フォーラム	厚生労働省	及川 礼	東京都
2. 3～4	東京ケアウィーク25（CareTEX 東京）	ブティックス（株）	小山 龍一	東京都
2. 10	管理職研修発表会	社会福祉法人春園会	齋藤 正人 他1名	気仙沼市
2. 26	宮城県老施協実践事例発表会	宮城県老人福祉施設協議会	及川 礼	仙台市
3. 5	感染対策向上加算・外来完成対策向上加算合同カンファレンスおよび訓練	気仙沼市立病院	小山 龍一 他1名	オンライン
3. 17～ 18	社会福祉法人セミナー（介護 ICT、ロボット導入）	青森県老人福祉施設協議会	齋藤 正人	青森県
3. 24	介護ソフト「ケアカルテ」導入施設視察	社会福祉法人春園会	小山 龍一	奥州市

1 1. 春圃苑（24時間）ヘルパーステーション

1. 令和6年度重点目標について

- (1) 外部研修（オンラインを含む。）に一人年3回以上参加するように努め、職員資質の向上と良質な介護サービスの提供に努めることについて

外部研修会への参加は、目標とした一人年3回を達成でき、良質なサービスの提供、介護に関する新しい情報及び技術の習得に努めました。

- (2) 24時間ヘルパーステーションの周知に努めながら、新規利用者様の確保に努め、在宅サービス利用者様の福祉の増進に寄与することについて

今年度当初1人だった利用者様が年度中3人（うち2名は独居）に増加しました。3人のうち1人は血糖値測定の確認の方で、2人は安否確認の方です。

2. 研修会・会議等の参加状況

No. 1

月 日	研修会・会議の内容	主 催 者	出張者	場 所
5. 7	管理職研修 第1回	社会福祉法人春圃会	三浦 浩美 他1名	介護研修C
6. 4	管理職研修 第2回	社会福祉法人春圃会	三浦 浩美 他1名	介護研修C
7. 15～	サービス提供責任者初任者研修	宮城県介護福祉士会	千葉 舞	オンライン
8. 6	管理職研修 第3回	社会福祉法人春圃会	三浦 浩美 他1名	介護研修C
8. 9 8. 17	サービス提供責任者初任者研修	宮城県介護福祉士会	千葉 舞	仙台市
9. 17	管理職研修 第4回	社会福祉法人春圃会	三浦 浩美 他1名	介護研修C
10. 8～9	認知症介護実践者研修	宮城県社会福祉協議会	千葉 舞	黒川郡
10. 8	管理職研修 第5回	社会福祉法人春圃会	三浦 浩美	介護研修C
10. 17	災害派遣介護チーム員養成研修	宮城県老人福祉施設協議会	千葉 舞	仙台市
10. 21～ 22	認知症介護実践者研修	宮城県社会福祉協議会	千葉 舞	黒川郡
11. 19	管理職研修 第6回	社会福祉法人春圃会	三浦 浩美 他1名	介護研修C
12. 5	管理職研修 第7回	社会福祉法人春圃会	千葉 舞	介護研修C
12. 20	認知症介護実践者研修（報告会）	宮城県社会福祉協議会	千葉 舞	黒川郡
2. 10	管理職研修発表会	社会福祉法人春圃会	三浦 浩美 他1名	気仙沼市
3. 24	ケアカルテ視察研修	社会福祉法人春圃会	千葉 舞	奥州市

1 2. ケアハウス大谷春圃苑

1. 令和6年度重点目標について

- (1) 利用者様にご家族や地域との関係を長く維持・継続するよう丁寧な相談援助に努めたことについて

担当職員が毎月送付するメッセージに行事写真を添え、利用者様の施設での様子をお伝えしました。今年度は、利用者様個々の希望に応じ、ご家族との外出、外泊も行いました。

地域との関係は、子ども会との行事はできませんでしたが、さつま芋の苗の植え付けと芋ほりを、大谷西区育成部と一緒にいき、12月には収穫したさつま芋でケアハウスのお庭で「焼き芋カフェ」を開催し、旬の味覚を堪能していただき、地域との連携を継続しております。

- (2) 利用者様の価値観に沿った余暇活動と得意分野を生かし、地域貢献活動につながる活動を推進したことについて

利用者様の興味・特技を生かした活動として、絵手紙カレンダーを作成し、関係各所にお配りしました。ご家族から絵が描けるのを見られて良かったとお話があり、ご利用者様同士も、お互いに作品を見せ合うなど達成感を体感していただきました。

「あさがお彩り推進活動」も継続し、採種した朝顔を選別して袋詰めし、病院、行政機関、道の駅大谷海岸に置いて希望者にお持ち帰りいただき、朝顔の輪を広げております。道の駅では、利用者様方が道の駅に出向き、お客様に直接お渡ししていただきました。

「ジャンボ門松作り」も前年同様大谷西サロン会員と子どもたちと協同で行い、利用者様には竹磨きをしていただき、参加者様には南天と梅の花を飾って仕上げました。完成した門松は、市道の両側に設置し、歳神様を清らかな気持ちで迎えました。

- (3) 子ども・障がい者・高齢者が安心して暮らせる地域共生社会づくりに取り組み、推進したことについて

利用者様と大谷西区育成部とで栽培したさつま芋を持参し、市内の旭が丘学園と大船渡市の大洋学園を訪問し、子どもたちに焼き芋を振る舞いました。この活動は、児童養護施設で暮らす子どもたちに関心を持ち、地域全体で子どもたちを支えようとする活動で、今年度は春圃会の二つの委員会が参加し、活動に広がりがありました。

また、大谷小学校の総合学習の時間に、主任が講師として参加し、その後、児童が施設を訪問するという小学校との相互交流が続いております。

2. 研修会・会議等の参加状況

N o . 1

月 日	研修会・会議の内容	主 催 者	出張者	場 所
5. 7	管理職研修 第1回	社会福祉法人春圃会	大内 恵子 他2名	介護研修C
6. 4	管理職研修 第2回	社会福祉法人春圃会	大内 恵子 他2名	介護研修C
7. 18～19	リフトリーダー養成研修	株式会社ジェーシーアイ	菊田 徹	仙台市
8. 6	管理職研修 第3回	社会福祉法人春圃会	大内 恵子 他2名	介護研修C

月 日	研修会・会議の内容	主 催 者	出張者	場 所
8. 31	第7回医療と介護のロボット展	宮城県	大内 恵子	仙台市
9. 13～14	東北ブロック老人福祉施設大会・研究会	全国老人福祉施設協議会	小野寺紀瑛	青森市
9. 17	管理職研修 第4回	社会福祉法人春圃会	大内 恵子 他2名	介護研修C
9. 26～27	第2回JS次世代ワールドカフェ in 北海道	全国老人福祉施設協議会	大崎 愛実	北海道
10. 3～4	HCR国際福祉機器展	全国社会福祉協議会	岩渕 達也	東京都
10. 8	管理職研修 第5回	社会福祉法人春圃会	大内 恵子 他2名	介護研修C
10. 17	災害派遣介護チーム員養成研修	宮城県老人福祉施設協議会	大崎 愛実 他1名	仙台市
10. 24	令和6年度「介護職・管理・監督者研修」	宮城県老人福祉施設協議会	大内 恵子	仙台市
11. 19	管理職研修 第6回	社会福祉法人春圃会	大内 恵子 他2名	介護研修C
11. 21～ 23	第3回全国老人福祉施設大会・研究大会	宮城県老人福祉施設協議会	小野寺紀瑛 他1人	滋賀県
1. 12	管理職研修 第7回	社会福祉法人春圃会	大内 恵子 他2名	介護研修C
1. 31	介護ロボット全国フォーラム	厚生労働省	大崎 愛実 他1名	東京都
2. 10	管理職研修発表会	社会福祉法人春圃会	大内 恵子 他2名	気仙沼市
2. 26	宮城県老施協実践事例発表会	宮城県老人福祉施設協議会	大内 恵子	仙台市
3. 5	感染対策向上加算・外来完成対策向上加算合同カンファレンスおよび訓練	気仙沼市立病院	大崎 愛実 他1名	気仙沼市
3. 24	ケアカルテ視察研修	春圃会	大崎 愛実	奥州市

1 3. しゅんぽえんの保育所

1. 令和6年度重点目標について

- (1) 苑庭など山海に囲まれた立地環境を生かし、自然とふれ合う機会（散歩等）を可能な限り実施し、常に施設入所者との世代間交流ができる強みを生かした特徴ある保育活動を行ったことについて

イベント広場、芝生の苑庭、近隣の散策や季節に応じた様々な体験や経験を通し、異年齢で関わることで思いやりの気持ちを養い、社会性が発達するよう努めました。

世代間交流は、活動前に利用者様と挨拶を交わすことを日課とし、施設内の利用者様と触れ合う時間を過ごすことで双方が自然に笑顔となり、子どもの気持ちが安定し、自信につながる機会をつくることができました。

- (2) 保護者の就労形態の多様化に柔軟に対応できるよう保護者向けの研修を年1回以上開催し、保護者が安心して子育てと就労が両立できるよう支援したことについて

一時保育を柔軟に受け入れ、養育者の心身の健康や時間にゆとりが生まれることで、育児の質の向上につながるよう努めました。

- (3) 感染症の発生予防と感染防止に努め、発生した場合には迅速適切に対応し、感染症による臨時閉所ゼロを目指したことについて

月1回発行の「保育所便り」で感染症予防を周知し、健康管理については保護者に呼びかける感染症対策を講じ、また、職員間で流行しやすい感染症を把握した際には、感染時期には症状に応じた適切な処置と対策を強化し、感染症による閉所はありませんでした。

2. 研修会・会議等の参加状況

N o . 1

月 日	研修会・会議の内容	主 催 者	出張者	場 所
5. 7	管理職研修 第1回	社会福祉法人春園会	熊谷 美穂 他1名	介護研修C
6. 4	管理職研修 第2回	社会福祉法人春園会	熊谷 美穂 他1名	介護研修C
6. 15	医療的ケア児等相談支援センター 「ちるふぁ」県民セミナー	宮城県	渡邊すみ子	仙台市
7. 16	保育・教育施設等人権保育研修会	気仙沼市	岡本 論理	気仙沼市
8. 6	管理職研修 第3回	社会福祉法人春園会	熊谷 美穂 他1名	介護研修C
9. 19	子どもの心のケア研修事業	宮城県子ども総合センター	熊谷 美穂	気仙沼市
9. 2～ 11. 1	保育安全研修	公益財団法人児童育成協会	及川 礼子	オンライン
9. 17	管理職研修 第4回	社会福祉法人春園会	熊谷 美穂 他1名	介護研修C
9. 24～ 1. 24	保育士キャリアアップ研修	宮城県	佐藤 沙織	オンライン
10. 8	管理職研修 第5回	社会福祉法人春園会	熊谷 美穂 他1名	介護研修C
11. 12	幼児教育施設職員研修	気仙沼市	内海 志穂	気仙沼市
11. 19	管理職研修 第6回	社会福祉法人春園会	熊谷 美穂 他1名	介護研修C

月 日	研修会・会議の内容	出張者	主催者	場 所
12. 16	教育・保育施設職員「運動遊び」研修会	気仙沼市	熊谷 美穂 他 1 名	気仙沼市
12. 17	地区別勉強会 東北地区会	全国企業主導型保育事業連合会	熊谷 美穂	仙台市
12. 19	現任保育士研修「所長研修」	宮城県子ども総合センター	木村恵美子	名取市
1. 12	管理職研修 第 7 回	社会福祉法人春圃会	熊谷 美穂 他 1 名	介護研修 C
2. 7	職場環境づくりに関する研修	全国老人福祉施設協議会	熊谷 美穂 他 2 名	オンライン
2. 10	管理職研修発表会	社会福祉法人春圃会	熊谷 美穂 他 1 名	気仙沼市
3. 13	令和 6 年度保育事業経営セミナー	全国社会福祉法人経営者協議会	菅原賀弥子	東京都

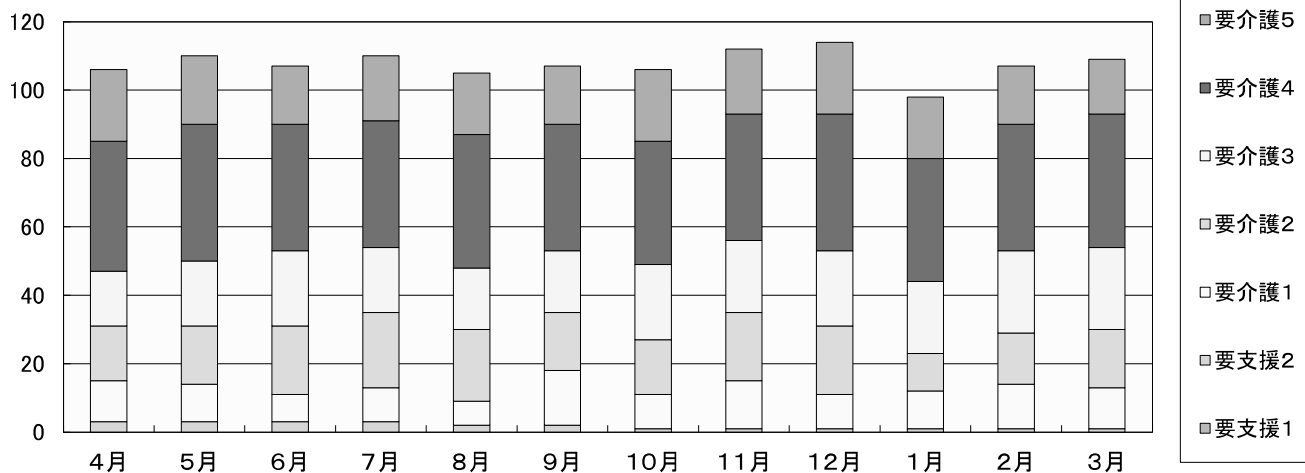
令和5年・6年度 実人員介護度別分布表 / 長期短期合算

春 園 苑

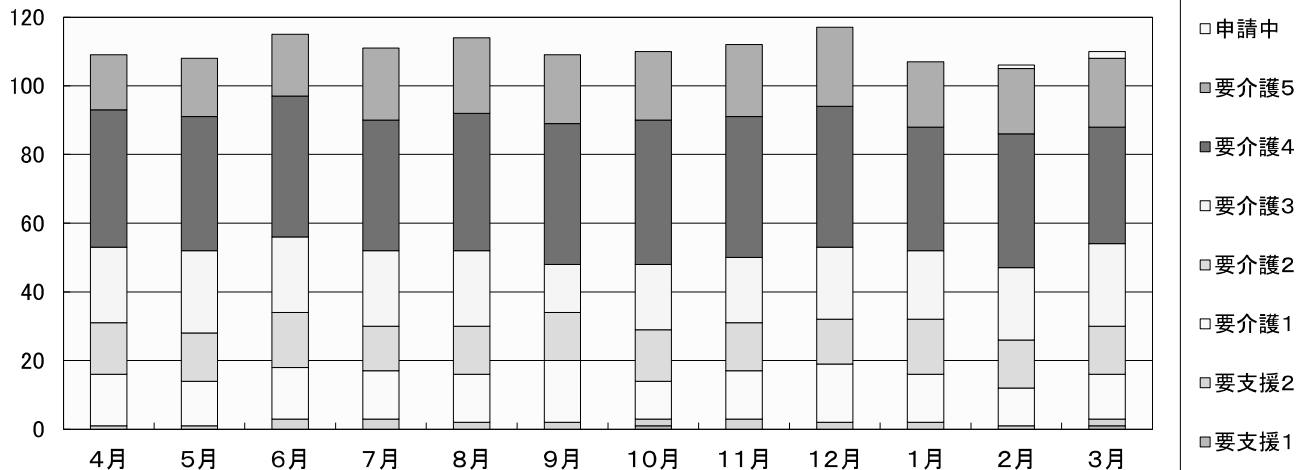
R5年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要支援1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要支援2	3	3	3	3	2	2	1	1	1	1	1	1	22
要介護1	12	11	8	10	7	16	10	14	10	11	13	12	134
要介護2	16	17	20	22	21	17	16	20	20	11	15	17	212
要介護3	16	19	22	19	18	18	22	21	22	21	24	24	246
要介護4	38	40	37	37	39	37	36	37	40	36	37	39	453
要介護5	21	20	17	19	18	17	21	19	21	18	17	16	224
合 計	106	110	107	110	105	107	106	112	114	98	107	109	1,291
平均介護度	3.30	3.30	3.25	3.23	3.33	3.16	3.37	3.22	3.35	3.37	3.26	3.19	3.29

R6年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要支援1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	2
要支援2	1	1	3	3	2	2	2	3	2	2	1	2	24
要介護1	15	13	15	14	14	18	11	14	17	14	11	13	169
要介護2	15	14	16	13	14	14	15	14	13	16	14	14	172
要介護3	22	24	22	22	22	14	19	19	21	20	21	24	250
要介護4	40	39	41	38	40	41	42	41	41	36	39	34	472
要介護5	16	17	18	21	22	20	20	21	23	19	19	20	236
申請中	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	3
合 計	109	108	115	111	114	109	110	112	117	107	106	110	1,328
前年対比	102.8%	98.2%	107.5%	100.9%	108.6%	101.9%	103.8%	100.0%	102.6%	109.2%	99.1%	100.9%	103.0%
平均介護度	3.22	3.28	3.20	3.28	3.32	3.24	3.34	3.30	3.30	3.23	3.33	3.18	3.27

令和5年度実人員介護度別合算分布表



令和6年度実人員介護度別合算分布表

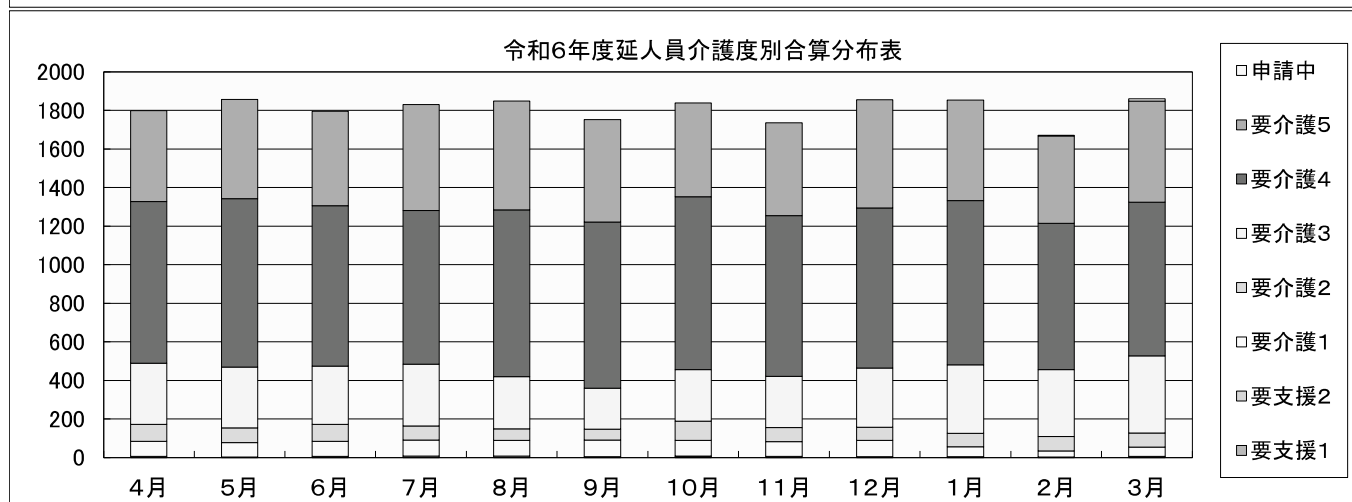
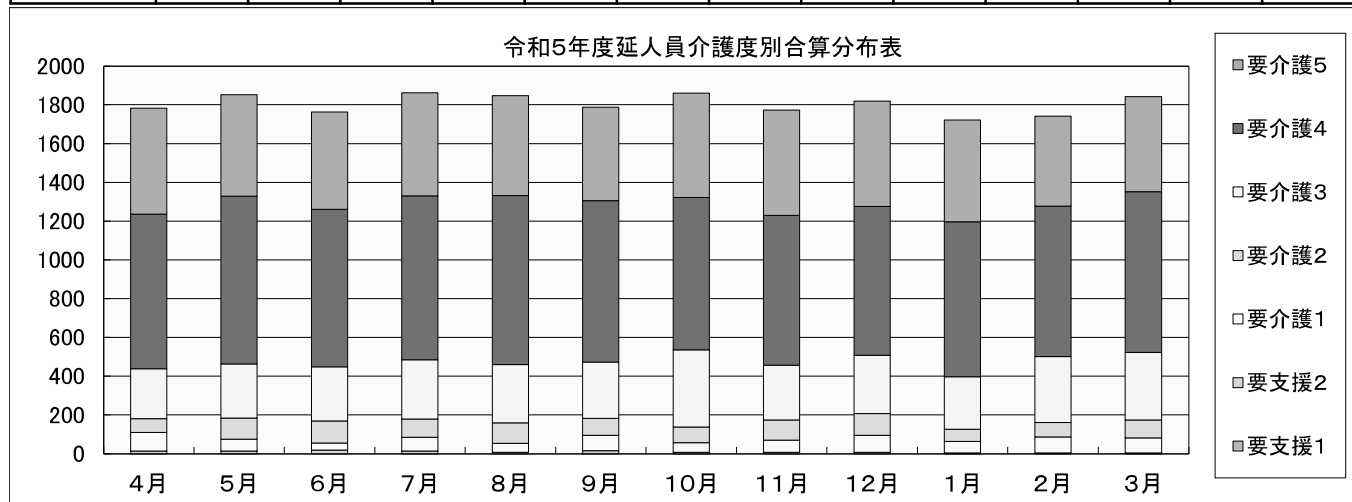


令和5年・6年度 延人員介護度別分布表 / 長期短期合算

春 園 苑

R5年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要支援1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要支援2	14	14	18	14	7	15	6	6	6	3	3	3	109
要介護1	96	61	37	71	46	80	51	64	89	60	83	78	816
要介護2	71	108	114	93	106	87	80	103	111	63	75	92	1,103
要介護3	257	279	279	306	300	290	399	283	302	270	339	350	3,654
要介護4	798	867	812	846	872	834	786	773	767	801	777	829	9,762
要介護5	547	523	503	532	516	482	538	543	544	525	464	490	6,207
合 計	1,783	1,852	1,763	1,862	1,847	1,788	1,860	1,772	1,819	1,722	1,741	1,842	21,651
平均介護度	3.89	3.89	3.90	3.88	3.91	3.85	3.89	3.91	3.85	3.96	3.84	3.84	3.88
稼働率	99.1%	99.6%	97.9%	100.1%	99.3%	99.3%	100.0%	98.4%	97.8%	92.6%	100.1%	99.0%	98.6%

R6年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要支援1	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	2	5
要支援2	6	3	7	9	8	5	5	7	5	5	3	5	68
要介護1	78	75	77	82	82	87	81	76	85	51	32	48	854
要介護2	89	76	88	74	60	56	100	73	67	70	75	72	900
要介護3	317	316	303	319	270	212	267	265	307	355	346	401	3,678
要介護4	837	873	831	797	864	862	896	833	831	851	758	796	10,029
要介護5	472	514	489	550	565	530	487	482	560	521	454	525	6,149
申請中	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	11	14
合 計	1,799	1,857	1,795	1,831	1,849	1,752	1,839	1,736	1,855	1,853	1,671	1,860	21,697
平均介護度	3.85	3.90	3.86	3.89	3.95	3.96	3.86	3.89	3.92	3.92	3.90	3.87	3.90
前年対比	100.9%	100.3%	101.8%	98.3%	100.1%	98.0%	98.9%	98.0%	102.0%	107.6%	96.0%	101.0%	100.2%
1日平均	60.0人	59.9人	59.8人	59.1人	59.6人	58.4人	59.3人	57.9人	59.8人	59.8人	59.7人	60.0人	59.4人
稼働率	99.9%	99.8%	99.7%	98.4%	99.4%	97.3%	98.9%	96.4%	99.7%	99.6%	96.0%	100.0%	98.8%



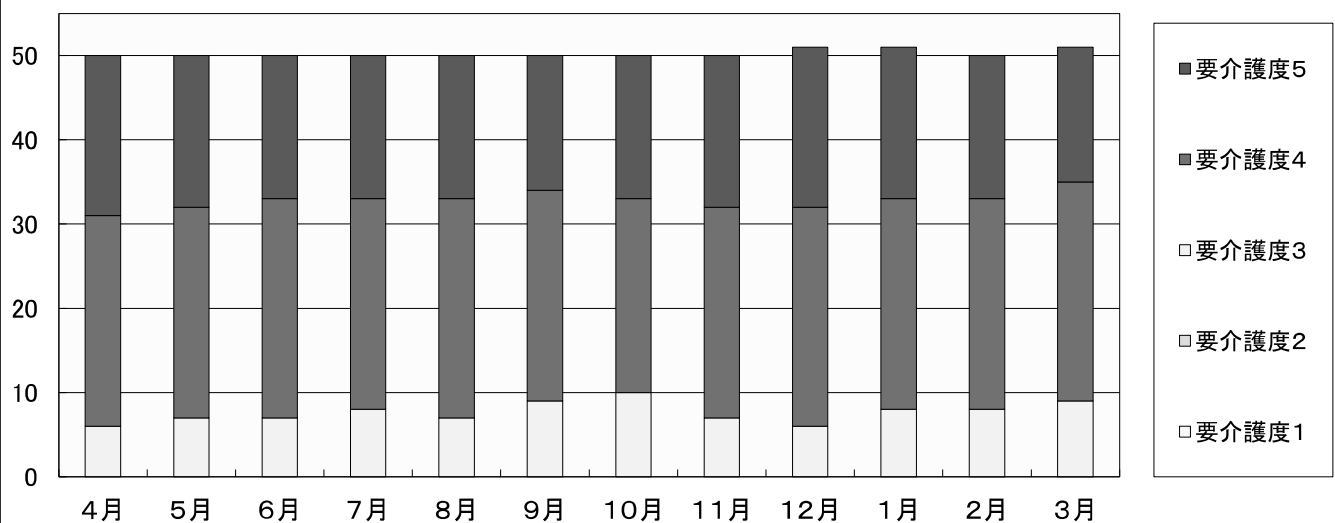
令和5年・6年度 実人員介護度別分布表 / 長期入所生活介護

春 園 苑

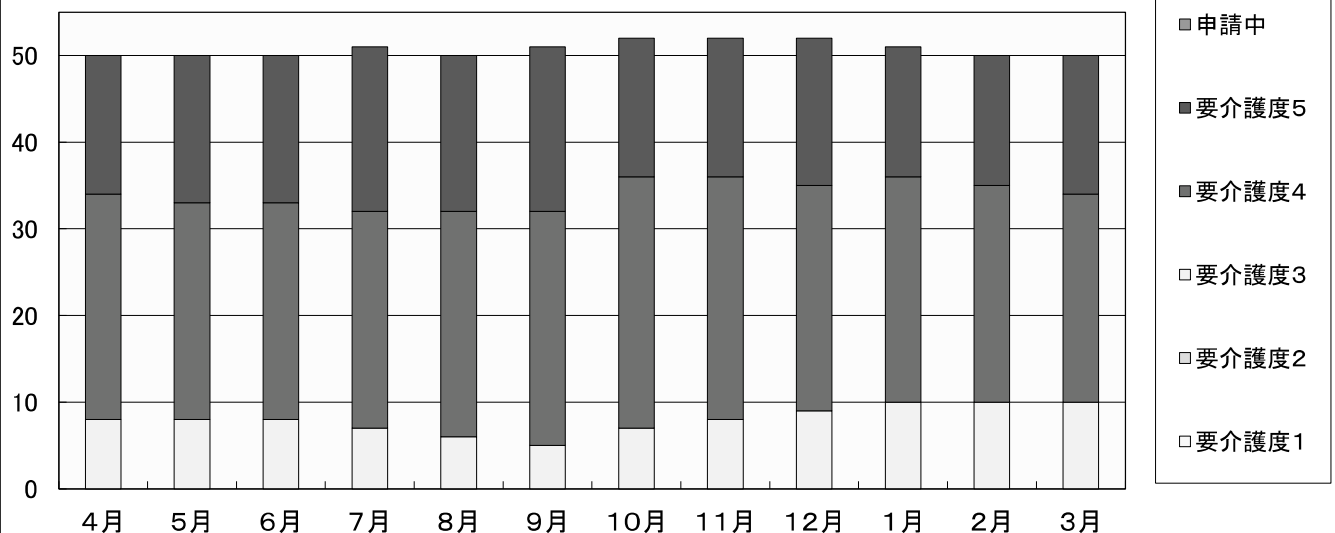
令和5年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要介護度1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要介護度2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要介護度3	6	7	7	8	7	9	10	7	6	8	8	9	92
要介護度4	25	25	26	25	26	25	23	25	26	25	25	26	302
要介護度5	19	18	17	17	17	16	17	18	19	18	17	16	209
合計	50	50	50	50	50	50	50	50	51	51	50	51	603

令和6年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要介護度1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要介護度2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要介護度3	8	8	8	7	6	5	7	8	9	10	10	10	96
要介護度4	26	25	25	25	26	27	29	28	26	26	25	24	312
要介護度5	16	17	17	19	18	19	16	16	17	15	15	16	201
申請中	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	50	50	50	51	50	51	52	52	52	51	50	50	609
平均介護度	4.16	4.18	4.18	4.24	4.24	4.27	4.17	4.15	4.15	4.10	4.10	4.12	4.17

令和5年度介護度別分布表



令和6年度介護度分布表



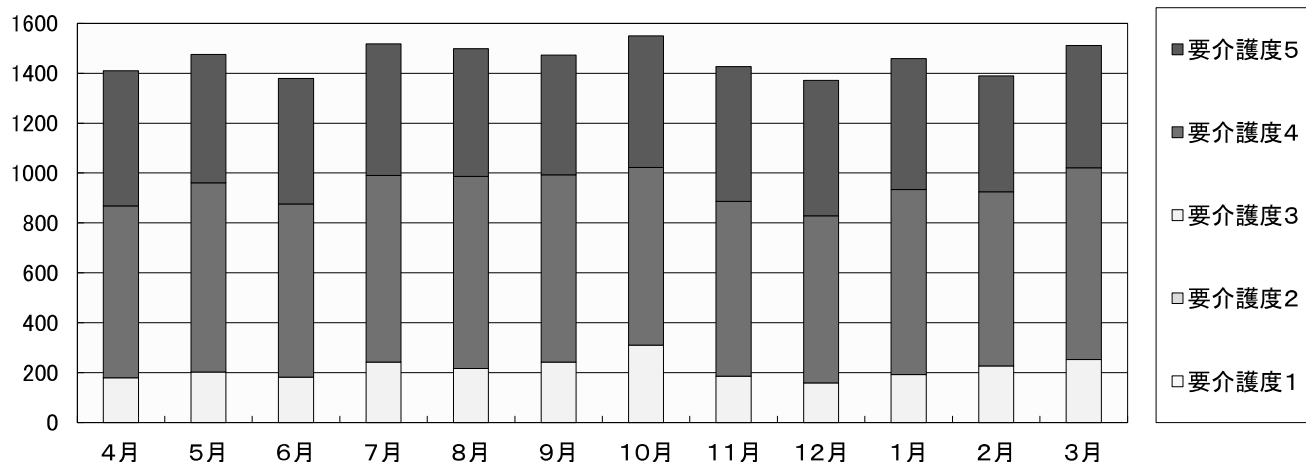
令和5年・6年度 延人員介護度別分布表 / 長期入所生活介護

単位：日

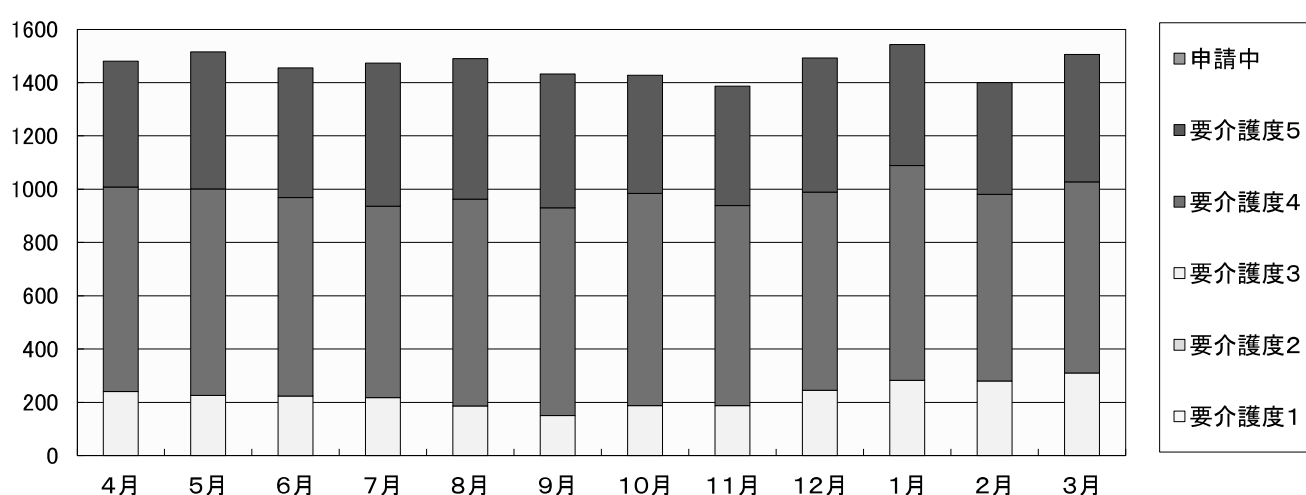
令和5年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要介護度1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要介護度2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要介護度3	180	203	182	242	217	243	310	186	159	193	227	253	2,595
要介護度4	688	758	694	748	770	750	713	701	670	741	698	768	8,699
要介護度5	542	514	503	527	512	480	527	539	542	525	464	490	6,165
合計	1410	1475	1379	1517	1499	1473	1550	1426	1371	1459	1389	1511	17,459
稼働率	94.0%	95.2%	91.9%	97.9%	96.7%	98.2%	100.0%	95.1%	88.5%	94.1%	95.8%	97.5%	95.4%

令和6年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要介護度1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要介護度2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要介護度3	240	226	223	217	186	150	187	188	245	282	280	310	2,734
要介護度4	768	775	746	719	776	780	797	750	744	806	700	717	9,078
要介護度5	472	514	486	537	528	502	443	449	503	455	420	479	5,788
申請中	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	1,480	1,515	1,455	1,473	1,490	1,432	1,427	1,387	1,492	1,543	1,400	1,506	17,600
平均介護度	4.16	4.19	4.18	4.22	4.23	4.25	4.18	4.19	4.17	4.11	4.10	4.11	4.17
1日平均	49.3人	48.9人	48.5人	47.5人	48.1人	47.7人	46.0人	46.2人	48.1人	49.8人	48.3人	48.6人	48.1人
稼働率	98.7%	97.7%	97.0%	95.0%	96.1%	95.5%	92.1%	92.5%	96.3%	99.5%	96.6%	97.2%	96.2%

令和5年度介護度別分布表



令和6年度介護度別分布表



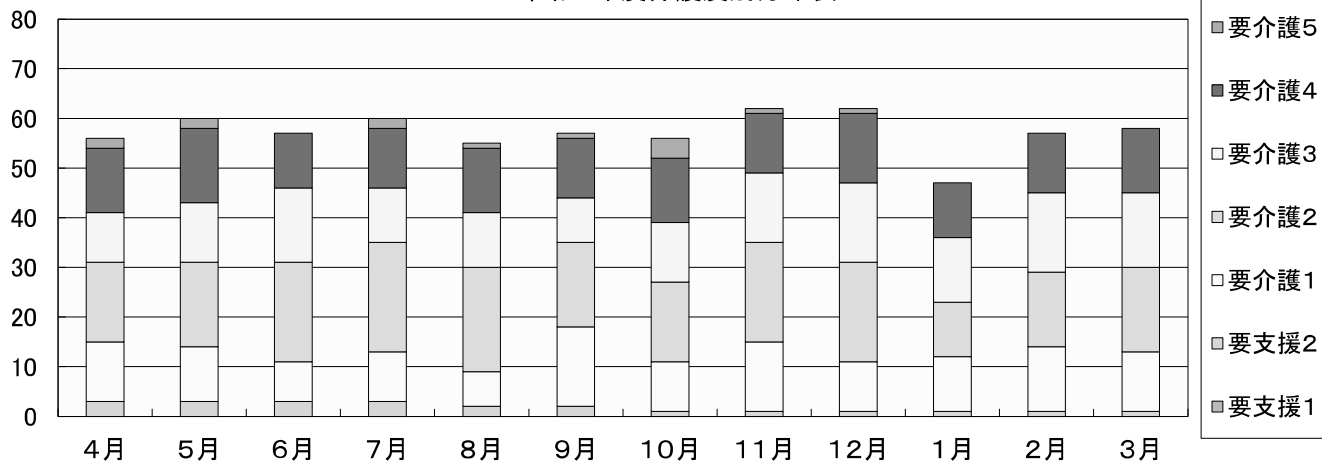
令和5年・6年度 実人員介護度別分布表 / 短期入所生活介護

春 園 苑

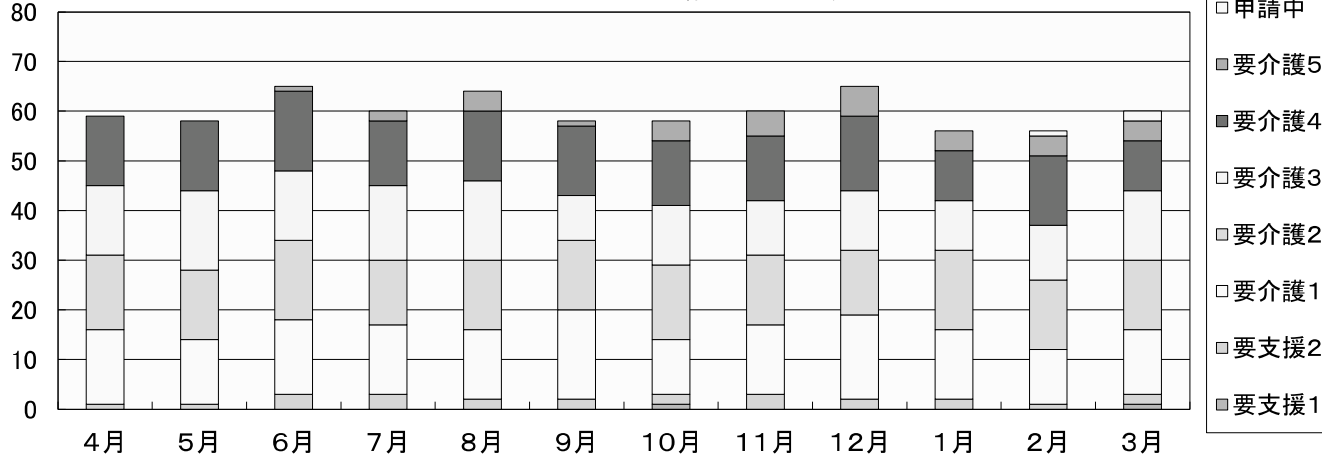
令和5年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要支援1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要支援2	3	3	3	3	2	2	1	1	1	1	1	1	22
要介護1	12	11	8	10	7	16	10	14	10	11	13	12	134
要介護2	16	17	20	22	21	17	16	20	20	11	15	17	212
要介護3	10	12	15	11	11	9	12	14	16	13	16	15	154
要介護4	13	15	11	12	13	12	13	12	14	11	12	13	151
要介護5	2	2	0	2	1	1	4	1	1	0	0	0	14
合 計	56	60	57	60	55	57	56	62	62	47	57	58	687
平均介護度	2.25	2.40	2.44	2.32	2.31	2.44	2.52	2.52	2.51	2.47	2.53	2.48	2.43

令和6年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要支援1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	2
要支援2	1	1	3	3	2	2	2	3	2	2	1	2	24
要介護1	15	13	15	14	14	18	11	14	17	14	11	13	169
要介護2	15	14	16	13	14	14	15	14	13	16	14	14	172
要介護3	14	16	14	15	16	9	12	11	12	10	11	14	154
要介護4	14	14	16	13	14	14	13	13	15	10	14	10	160
要介護5	0	0	1	2	4	1	4	5	6	4	4	4	35
申請中	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	3
合 計	59	58	65	60	64	58	58	60	65	56	56	60	719
平均介護度	2.43	2.51	2.45	2.47	2.61	2.32	2.59	2.55	2.61	2.44	2.65	2.40	2.50
前年度対比	105%	97%	114%	100%	116%	102%	104%	97%	105%	119%	98%	103%	105.0%

令和5年度介護度別分布表



令和6年度介護度別分布表



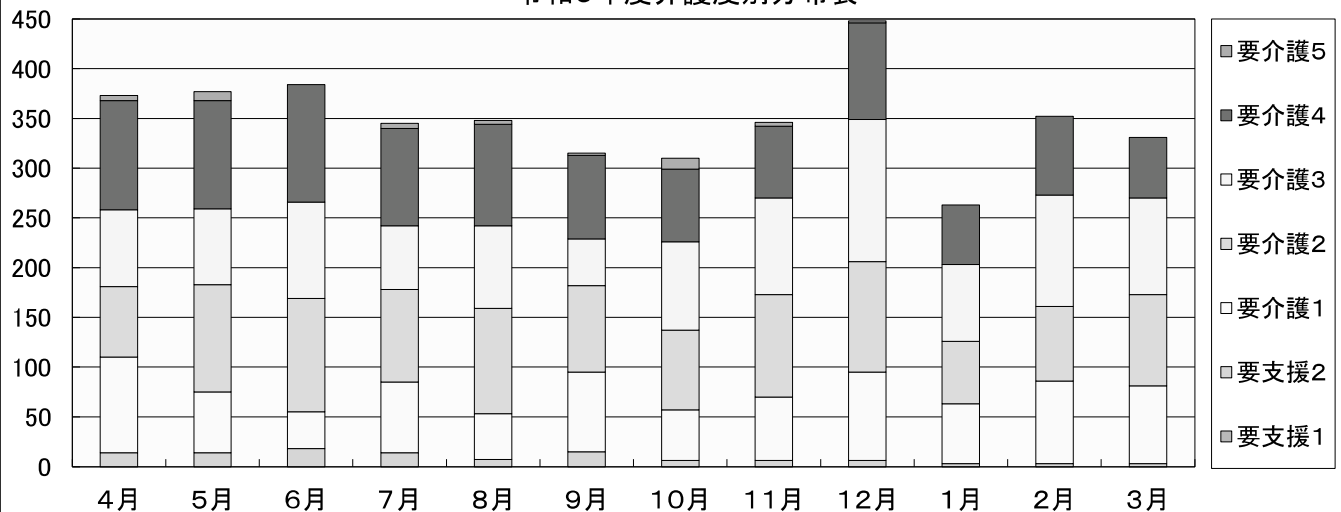
令和5・6年度 延人員介護度別分布表 / 短期入所生活介護

春 園 苑

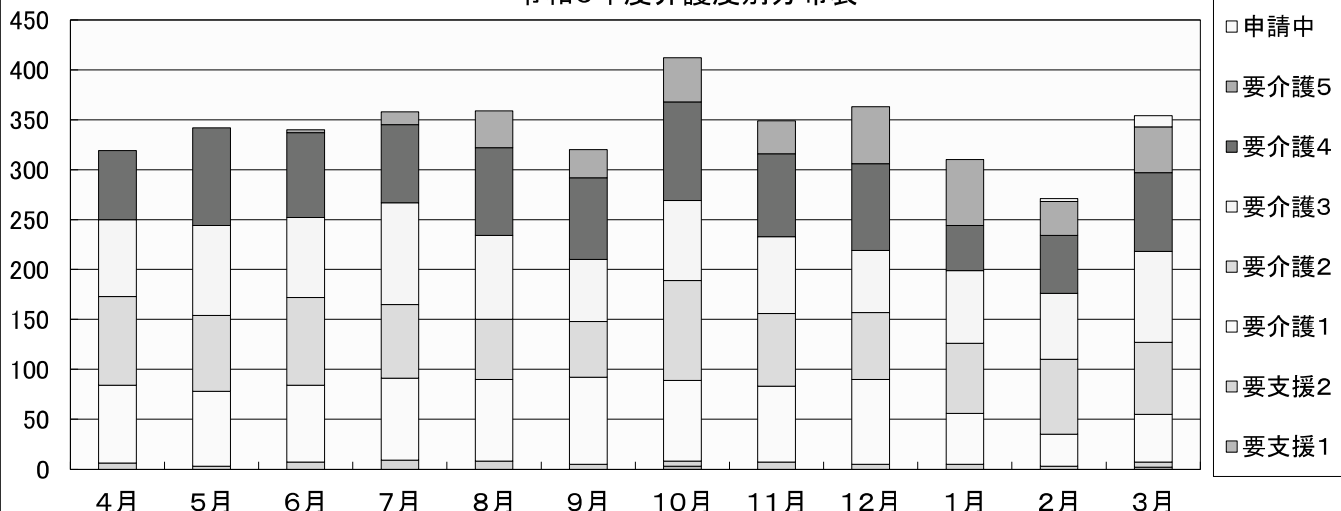
令和5年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要支援1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要支援2	14	14	18	14	7	15	6	6	6	3	3	3	109
要介護1	96	61	37	71	46	80	51	64	89	60	83	78	816
要介護2	71	108	114	93	106	87	80	103	111	63	75	92	1,103
要介護3	77	76	97	64	83	47	89	97	143	77	112	97	1,059
要介護4	110	109	118	98	102	84	73	72	97	60	79	61	1,063
要介護5	5	9	0	5	4	2	11	4	2	0	0	0	42
合 計	373	377	384	345	348	315	310	346	448	263	352	331	4,192
平均介護度	2.52	2.63	2.69	2.53	2.69	2.37	2.67	2.52	2.55	2.50	2.52	2.35	3
稼働率	124%	122%	128%	111%	112%	105%	100%	115%	145%	85%	121%	107%	1

令和6年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要支援1	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	2	5
要支援2	6	3	7	9	8	5	5	7	5	5	3	5	68
要介護1	78	75	77	82	82	87	81	76	85	51	32	48	854
要介護2	89	76	88	74	60	56	100	73	67	70	75	72	900
要介護3	77	90	80	102	84	62	80	77	62	73	66	91	944
要介護4	69	98	85	78	88	82	99	83	87	45	58	79	951
要介護5	0	0	3	13	37	28	44	33	57	66	34	46	361
申請中	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	11	14
合 計	319	342	340	358	359	320	412	349	363	310	271	354	4,097
平均介護度	2.40	2.60	2.50	2.56	2.77	2.67	2.77	2.73	2.86	2.97	2.89	2.86	2.72
前年度対比	86%	91%	89%	104%	103%	102%	133%	101%	81%	118%	77%	107%	99.2%
1日平均	10.6人	11.0人	11.3人	11.5人	11.6人	10.7人	13.3人	11.6人	11.7人	10.0人	9.7人	11.4人	11.2
稼働率	106.3%	110.3%	113.3%	115.5%	115.8%	106.7%	132.9%	116.3%	117.1%	100.0%	93.4%	114.2%	111.8%

令和5年度介護度別分布表



令和6年度介護度別分布表

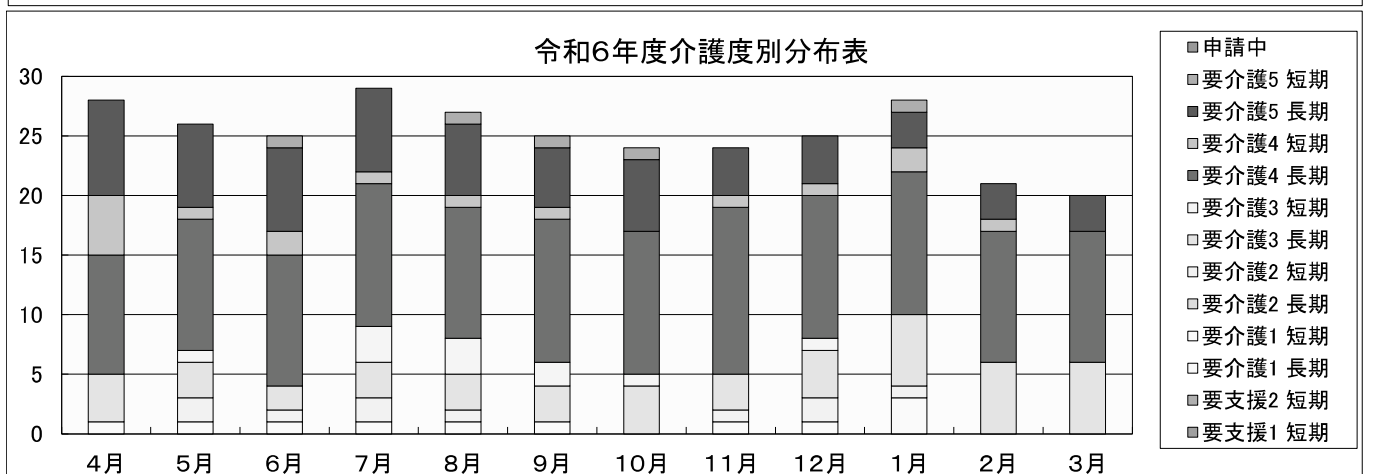
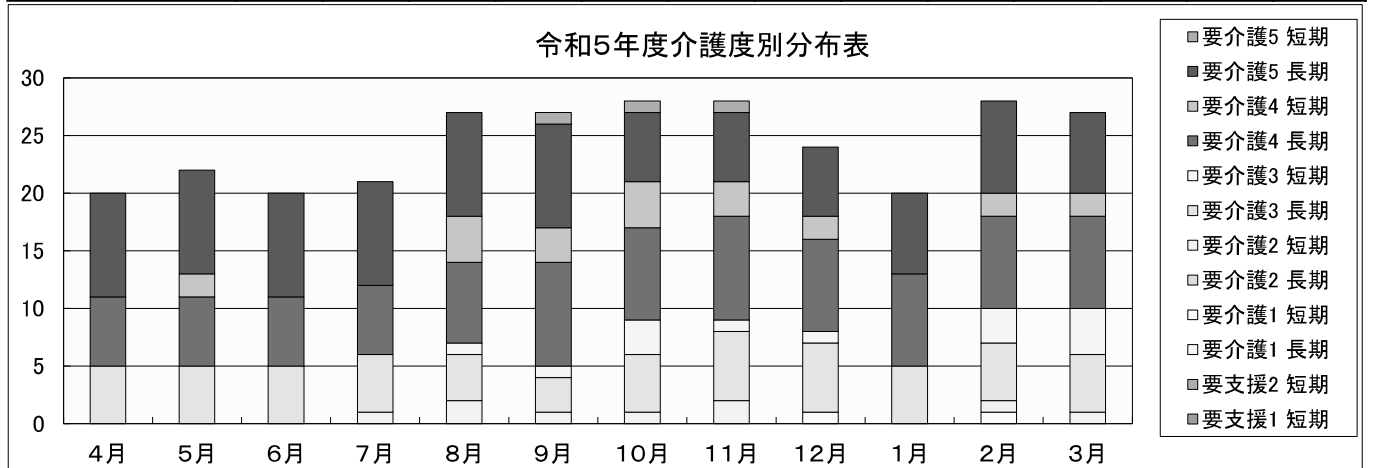


令和5・6年度 実人員介護度別分布表 / ユニット施設

単位:日

R5年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要支援1	短期	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要支援2	短期	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要介護1	長期	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	短期	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	2
要介護2	長期	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	短期	0	0	0	1	2	1	1	2	0	0	1	1	9
要介護3	長期	5	5	5	5	4	3	5	6	6	5	5	5	59
	短期	0	0	0	0	1	1	3	1	1	0	3	4	14
要介護4	長期	6	6	6	6	7	9	8	9	8	8	8	8	89
	短期	0	2	0	0	4	3	4	3	2	0	2	2	22
要介護5	長期	9	9	9	9	9	9	6	6	6	7	8	7	94
	短期	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	3
小計	長期	20	20	20	20	20	21	19	21	20	20	21	20	242
	短期	0	2	0	1	7	6	9	7	4	0	7	7	50
合計		20	22	20	21	27	27	28	28	24	20	28	27	292

R6年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要支援1	短期	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要支援2	短期	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要介護1	長期	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	短期	1	1	1	1	1	1	0	1	1	3	0	0	11
要介護2	長期	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	短期	0	2	1	2	1	0	0	1	2	1	0	0	10
要介護3	長期	4	3	2	3	3	3	4	3	4	6	6	6	47
	短期	0	1	0	3	3	2	1	0	1	0	0	0	11
要介護4	長期	10	11	11	12	11	12	12	14	12	12	11	11	139
	短期	5	1	2	1	1	1	0	1	1	2	1	0	16
要介護5	長期	8	7	7	7	6	5	6	4	4	3	3	3	63
	短期	0	0	1	0	1	1	1	0	0	1	0	0	5
申請中		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
小計	長期	22	21	20	22	20	20	22	21	20	21	20	20	249
	短期	6	5	5	7	7	5	2	3	5	7	1	0	53
合計		28	26	25	29	27	25	24	24	25	28	21	20	302
長期平均介護度		4.18	4.19	4.25	4.18	4.15	4.10	4.09	4.05	4.00	3.86	3.85	3.85	4.06



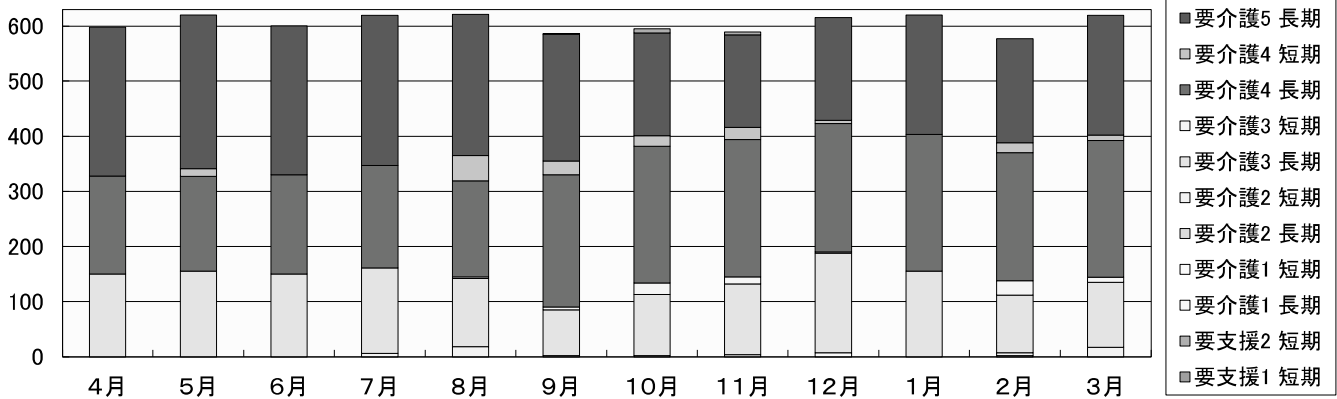
令和5・6年度 延人員介護度別分布表 / ユニット施設

単位:日

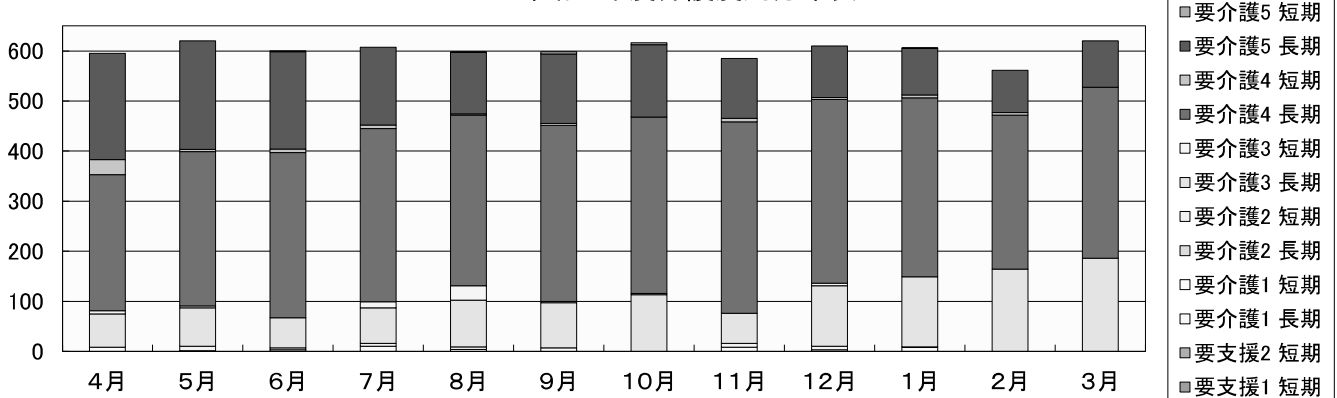
R5年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要支援1	短期	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要支援2	短期	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要介護1	長期	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	短期	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	2	0	9
要介護2	長期	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	短期	0	0	0	6	18	2	2	4	0	0	5	17	54
要介護3	長期	150	155	150	155	124	83	111	128	181	155	105	118	1,615
	短期	0	0	0	0	3	5	21	13	2	0	26	9	79
要介護4	長期	178	172	180	186	174	240	248	249	233	248	232	248	2,588
	短期	0	14	0	0	46	25	19	22	6	0	18	10	160
要介護5	長期	270	279	270	272	256	230	186	168	186	217	189	217	2,740
	短期	0	0	0	0	0	1	8	5	0	0	0	0	14
小計	長期	598	606	600	613	554	553	545	545	600	620	526	583	6,943
	短期	0	14	0	6	67	33	50	44	15	0	51	36	316
合計		598	620	600	619	621	586	595	589	615	620	577	619	7,259
稼働率		99.7%	100.0%	100.0%	99.8%	100.2%	97.7%	96.0%	98.2%	99.2%	100.0%	99.5%	99.8%	99.4%

R6年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要支援1	短期	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要支援2	短期	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要介護1	長期	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	短期	8	1	3	10	4	7	0	8	3	8	0	0	52
要介護2	長期	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	短期	0	9	4	6	5	0	0	8	7	1	0	0	40
要介護3	長期	67	77	60	71	93	90	113	60	121	140	164	186	1,242
	短期	6	4	0	12	29	3	3	0	5	0	0	0	62
要介護4	長期	272	308	330	346	341	351	352	382	367	357	308	341	4,055
	短期	30	4	7	7	2	4	0	7	4	6	5	0	76
要介護5	長期	212	217	194	155	123	139	144	120	103	93	84	93	1,677
	短期	0	0	2	0	1	4	4	0	0	1	0	0	12
申請中		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
小計	長期	551	602	584	572	557	580	609	562	591	590	556	620	6,974
	短期	44	18	16	35	41	18	7	23	19	16	5	0	242
合計		595	620	600	607	598	598	616	585	610	606	561	620	7,216
1日平均		19.8人	20.0人	20.0人	19.6人	19.3人	19.9人	19.9人	19.5人	19.7人	19.5人	20.0人	20.0人	19.8人
稼働率		99.2%	100.0%	100.0%	97.9%	96.5%	99.7%	99.4%	97.5%	98.4%	97.7%	100.2%	100.0%	98.9%

令和5年度介護度別分布表



令和6年度介護度別分布表



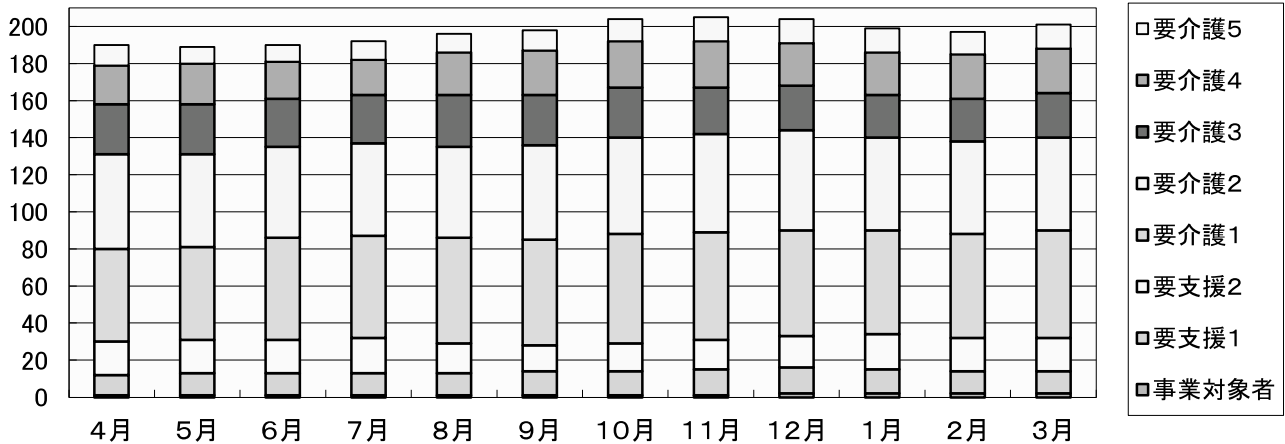
令和5年・6年度実人員介護度別分布表

春園苑居宅介護支援事業所

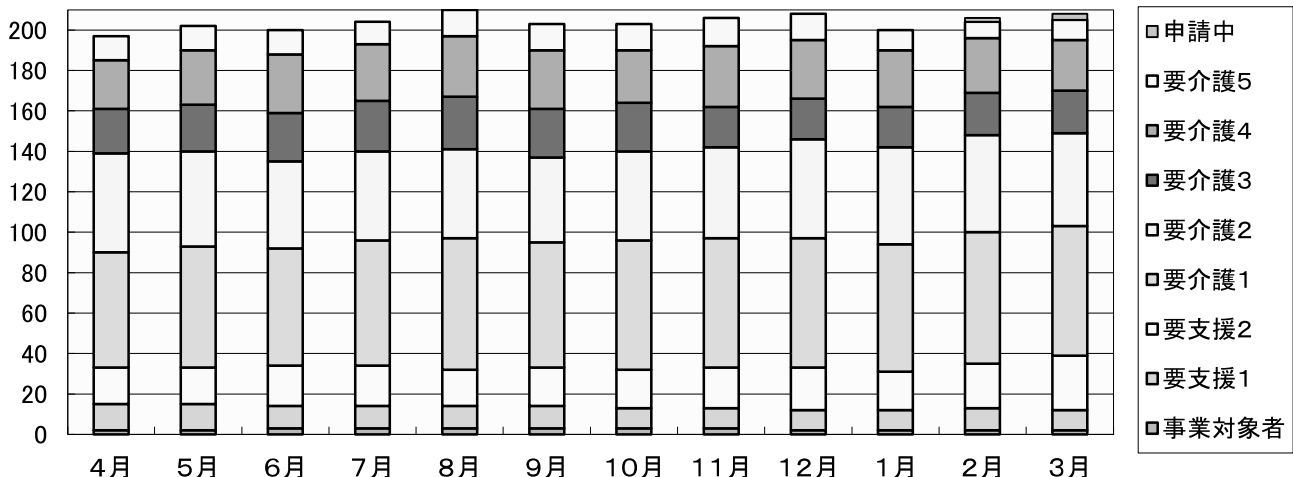
R5年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
事業対象者	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	16
要支援1	11	12	12	12	12	13	13	14	14	13	12	12	150
要支援2	18	18	18	19	16	14	15	16	17	19	18	18	206
要介護1	50	50	55	55	57	57	59	58	57	56	56	58	668
要介護2	51	50	49	50	49	51	52	53	54	50	50	50	609
要介護3	27	27	26	26	28	27	27	25	24	23	23	24	307
要介護4	21	22	20	19	23	24	25	25	23	23	24	24	273
要介護5	11	9	9	10	10	11	12	13	13	13	12	13	136
合 計	190	189	190	192	196	198	204	205	204	199	197	201	2,365
平均介護度	2.02	1.99	1.93	1.93	2.00	2.03	2.03	2.03	1.99	1.98	1.99	2.00	2.00

R6年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
事業対象者	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	30
要支援1	13	13	11	11	11	11	10	10	10	10	11	10	131
要支援2	18	18	20	20	18	19	19	20	21	19	22	27	241
要介護1	57	60	58	62	65	62	64	64	64	63	65	64	748
要介護2	49	47	43	44	44	42	44	45	49	48	48	46	549
要介護3	22	23	24	25	26	24	24	20	20	20	21	21	270
要介護4	24	27	29	28	30	29	26	30	29	28	27	25	332
要介護5	12	12	12	11	13	13	13	14	13	10	8	10	141
申請中	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3	5
合 計	197	202	200	204	210	203	203	206	208	200	206	208	2,447
平均介護度	1.98	2.00	2.02	1.98	2.04	2.03	2.00	2.02	2.00	1.96	1.89	1.87	1.98
予防稼働率	138%	138%	142%	142%	133%	138%	133%	138%	138%	129%	146%	163%	138%
介護稼働率	156%	161%	158%	162%	170%	162%	163%	165%	167%	161%	161%	158%	156%
前年度対比	104%	107%	105%	106%	107%	103%	100%	100%	102%	101%	105%	103%	103.7%

令和5年度介護度別分布表



令和6年度介護度別分布表



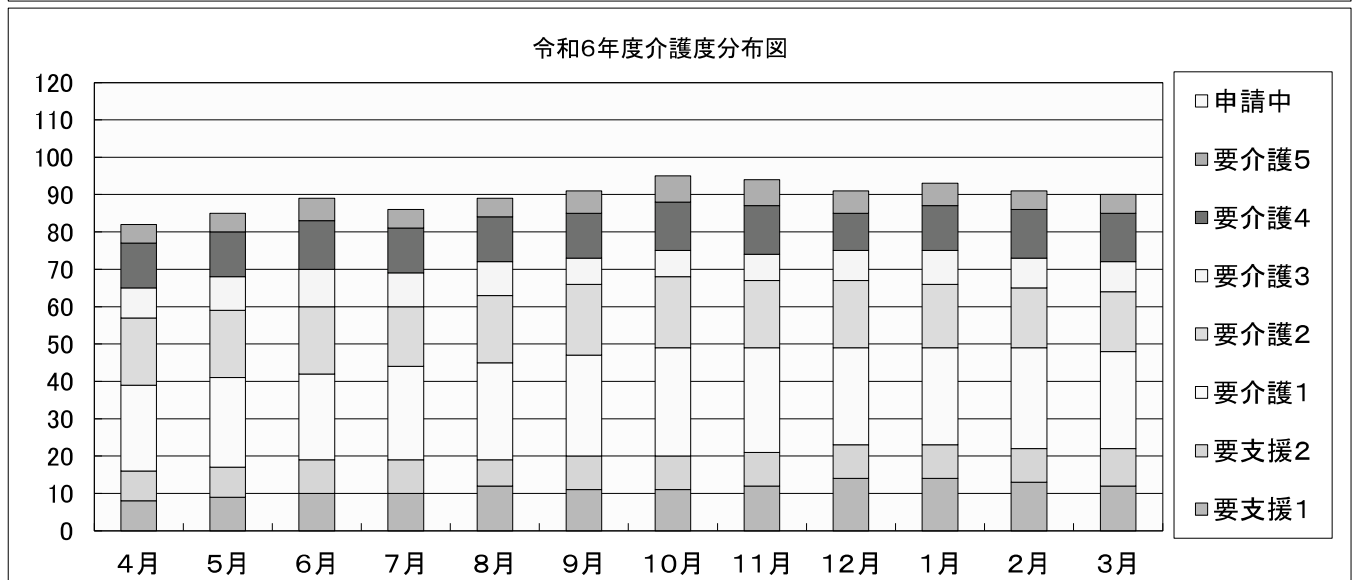
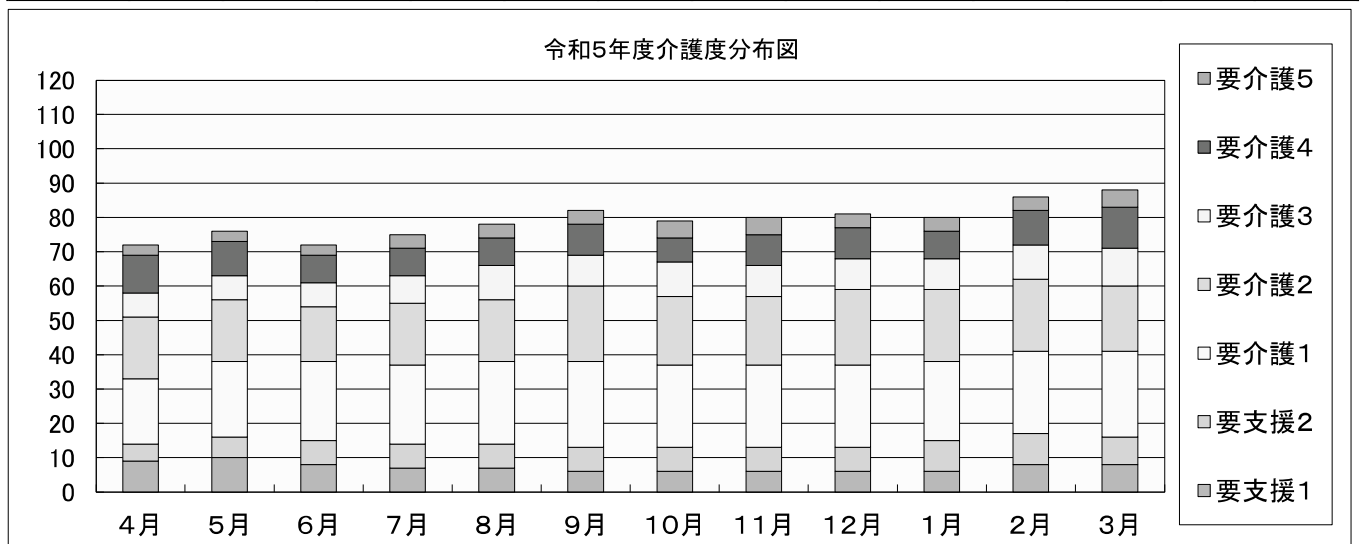
令和5年・6年度実人員介護度別分布表

春園苑小泉デイサービスセンター

R5年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要支援1	9	10	8	7	7	6	6	6	6	6	8	8	87
要支援2	5	6	7	7	7	7	7	7	7	9	9	8	86
要介護1	19	22	23	23	24	25	24	24	24	23	24	25	280
要介護2	18	18	16	18	18	22	20	20	22	21	21	19	233
要介護3	7	7	7	8	10	9	10	9	9	9	10	11	106
要介護4	11	10	8	8	8	9	7	9	9	8	10	12	109
要介護5	3	3	3	4	4	4	5	5	4	4	4	5	48
合 計	72	76	72	75	78	82	79	80	81	80	86	88	949

R6年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要支援1	8	9	10	10	12	11	11	12	14	14	13	12	136
要支援2	8	8	9	9	7	9	9	9	9	9	9	10	105
要介護1	23	24	23	25	26	27	29	28	26	26	27	26	310
要介護2	18	18	18	16	18	19	19	18	18	17	16	16	211
要介護3	8	9	10	9	9	7	7	7	8	9	8	8	99
要介護4	12	12	13	12	12	12	13	13	10	12	13	13	147
要介護5	5	5	6	5	5	6	7	7	6	6	5	5	68
申請中	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合 計	82	85	89	86	89	91	95	94	91	93	91	90	1,076

前年度対比	114%	112%	124%	115%	114%	111%	120%	118%	112%	116%	106%	102%	114%
平均介護度	1.98	1.96	2.00	1.91	1.90	1.88	1.92	1.91	1.81	1.87	1.85	1.86	1.90



令和5年・6年度延人員介護度別分布表

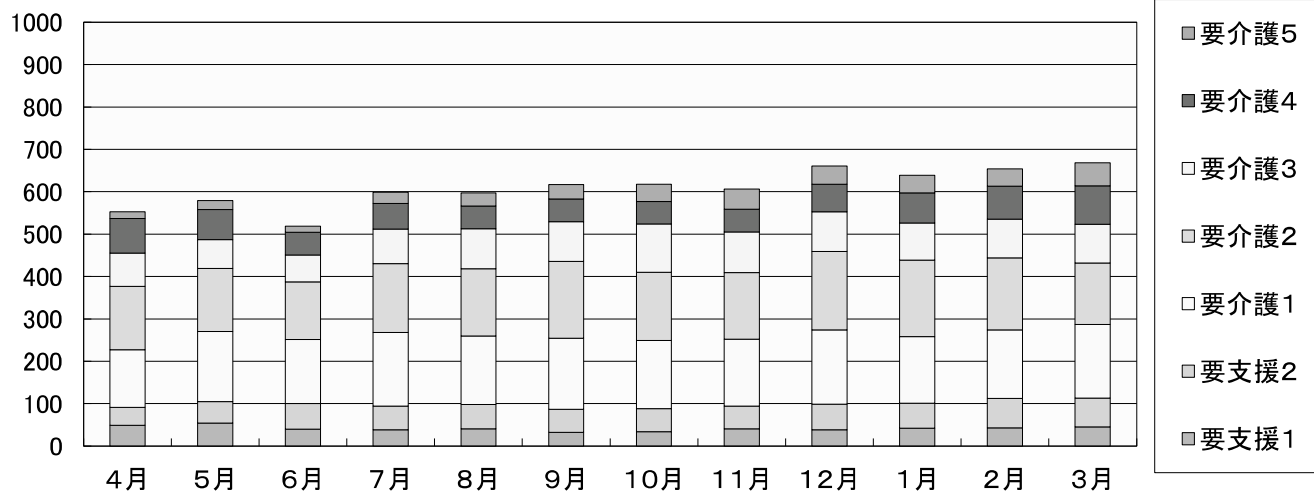
春園苑小泉デイサービスセンター

R5年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要支援1	49	54	40	38	41	32	34	41	38	42	43	45	497
要支援2	42	51	60	56	57	55	54	53	61	59	69	68	685
要介護1	136	165	151	174	162	167	161	158	175	157	162	174	1,942
要介護2	150	149	136	162	158	182	161	157	185	181	170	145	1,936
要介護3	78	68	64	82	95	93	114	96	94	87	91	91	1,053
要介護4	82	71	53	60	53	54	53	54	65	71	78	91	785
要介護5	16	21	15	27	31	34	41	47	43	42	41	54	412
合 計	553	579	519	599	597	617	618	606	661	639	654	668	7,310

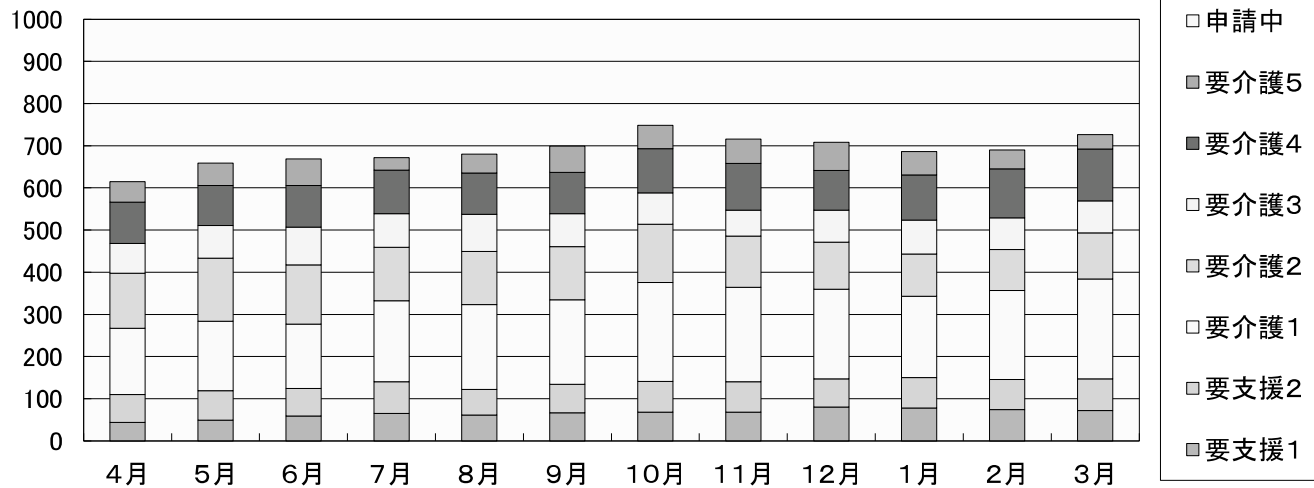
R6年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要支援1	44	49	59	65	61	67	68	68	80	78	74	72	785
要支援2	66	70	65	75	61	67	73	72	67	72	72	75	835
要介護1	157	165	153	192	201	201	235	224	213	193	211	237	2,382
要介護2	131	149	140	127	126	126	138	122	111	100	97	109	1,476
要介護3	70	78	90	80	88	78	74	61	76	81	75	76	927
要介護4	98	95	99	103	98	98	105	111	94	107	116	123	1,247
要介護5	49	53	63	30	45	62	55	58	67	55	45	34	616
申請中	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合 計	615	659	669	672	680	699	748	716	708	686	690	726	8,268

前年度対比	111.2%	114%	129%	112%	114%	113%	121%	118%	107%	107%	106%	109%	113.4%
稼働率	58.6%	62.8%	63.7%	61.9%	62.7%	66.6%	68.9%	68.2%	65.3%	63.2%	70.4%	66.9%	64.9%
1日平均	20.5人	21.3人	22.3人	21.7人	21.9人	23.3人	24.1人	23.9人	22.8人	22.1人	23.8人	23.4人	22.6人
平均介護度	2.13	2.10	2.18	1.94	2.03	2.06	1.98	2.01	2.02	2.03	1.99	1.93	2.03

令和5年度介護度分布図



令和6年度介護度分布図



令和5年・令和6年度実人員介護度別分布表

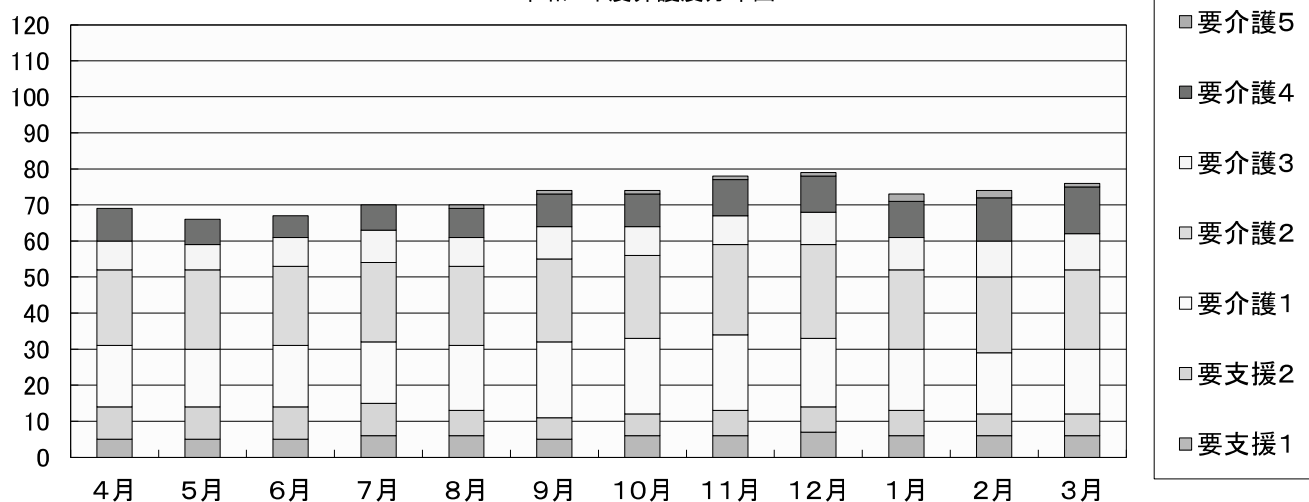
春園苑津谷デイサービスセンター

R5年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要支援1	5	5	5	6	6	5	6	6	7	6	6	6	69
要支援2	9	9	9	9	7	6	6	7	7	7	6	6	88
要介護1	17	16	17	17	18	21	21	21	19	17	17	18	219
要介護2	21	22	22	22	22	23	23	25	26	22	21	22	271
要介護3	8	7	8	9	8	9	8	8	9	9	10	10	103
要介護4	9	7	6	7	8	9	9	10	10	10	12	13	110
要介護5	0	0	0	0	1	1	1	1	1	2	2	1	10
合 計	69	66	67	70	70	74	74	78	79	73	74	76	870

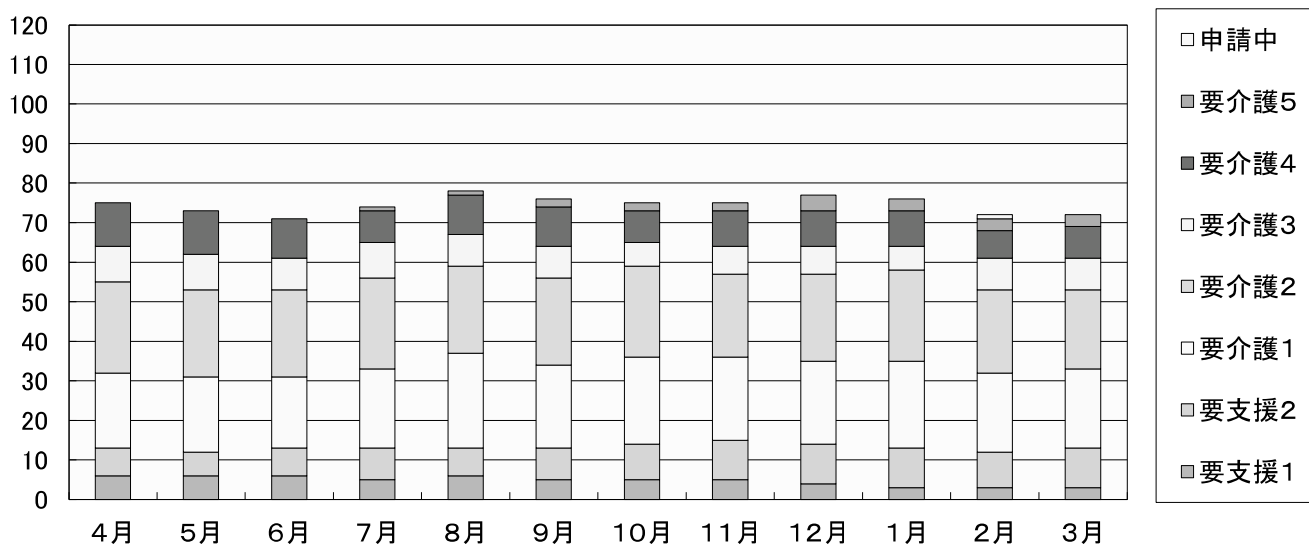
R6年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要支援1	6	6	6	5	6	5	5	5	4	3	3	3	57
要支援2	7	6	7	8	7	8	9	10	10	10	9	10	101
要介護1	19	19	18	20	24	21	22	21	21	22	20	20	247
要介護2	23	22	22	23	22	22	23	21	22	23	21	20	264
要介護3	9	9	8	9	8	8	6	7	7	6	8	8	93
要介護4	11	11	10	8	10	10	8	9	9	9	7	8	110
要介護5	0	0	0	1	1	2	2	2	4	3	3	3	21
申請中	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
合 計	75	73	71	74	78	76	75	75	77	76	72	72	894

前年度対比	109%	111%	106%	106%	111%	103%	101%	96%	97%	104%	97%	95%	103%
平均介護度	1.88	1.90	1.84	1.82	1.82	1.89	1.78	1.81	1.91	1.87	1.85	1.89	1.85

令和5年度介護度分布図



令和6年度介護度分布図



令和5年・令和6年度延人員介護度別分布表

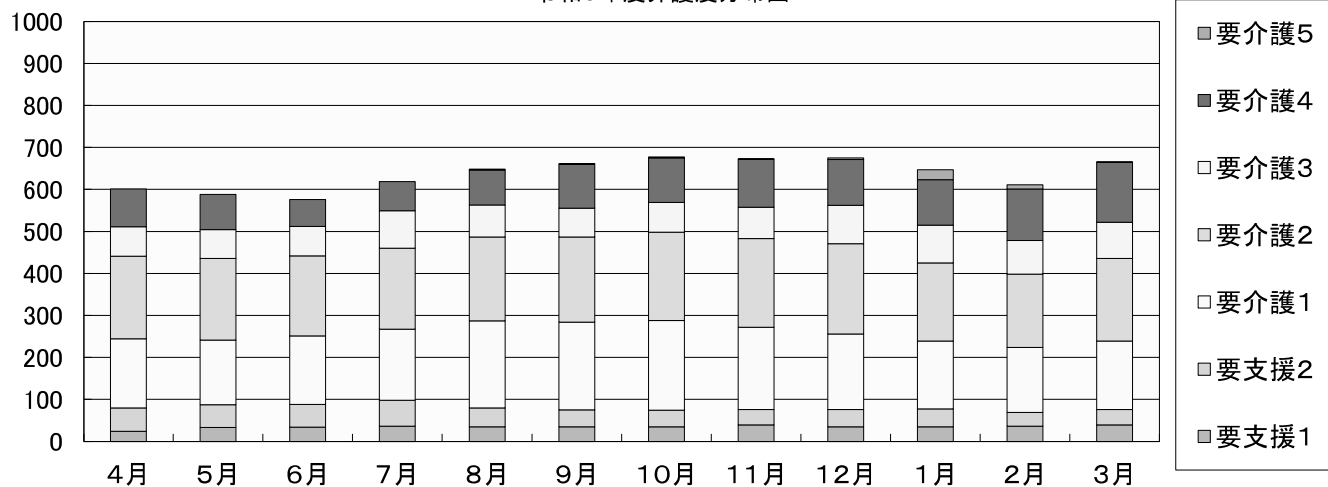
春園苑津谷デイサービスセンター

R5年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要支援1	24	33	34	36	35	35	35	39	35	35	36	39	416
要支援2	56	54	54	62	45	40	39	37	41	42	33	37	540
要介護1	164	154	163	169	207	209	214	196	180	162	155	163	2,136
要介護2	197	195	191	193	200	203	210	211	215	186	174	197	2,372
要介護3	70	68	70	89	76	68	71	75	91	90	80	86	934
要介護4	90	84	64	70	83	105	106	114	109	108	123	142	1,198
要介護5	0	0	0	0	2	1	2	1	4	24	10	2	46
合 計	601	588	576	619	648	661	677	673	675	647	611	666	7,642

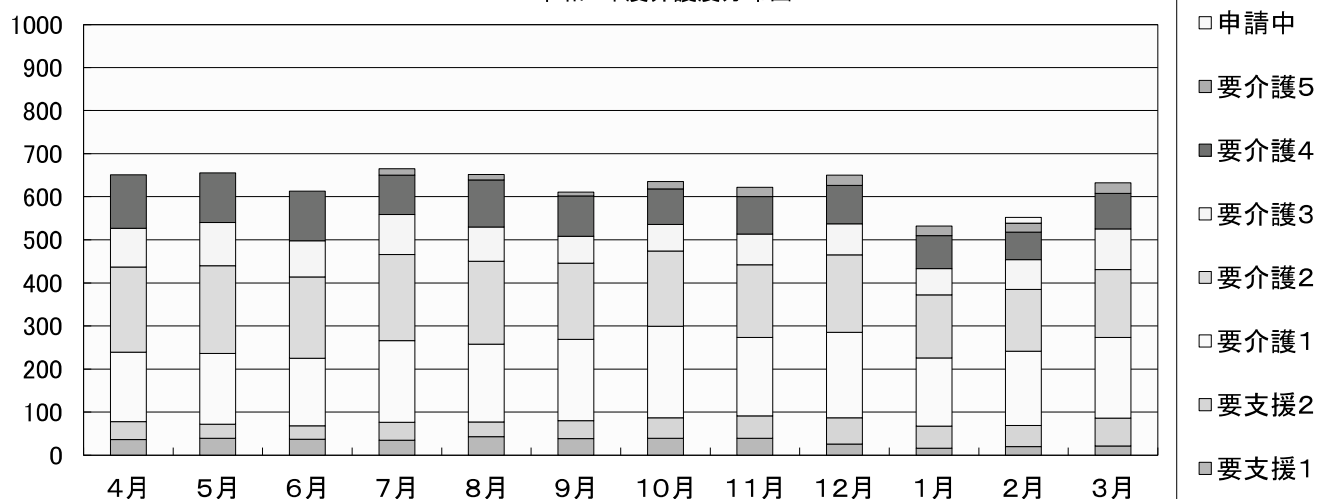
R6年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要支援1	36	39	37	35	43	38	39	39	26	16	20	21	389
要支援2	42	33	31	41	34	42	48	52	61	51	49	65	549
要介護1	161	164	157	190	181	189	212	182	198	159	172	187	2,152
要介護2	198	204	189	200	192	177	175	169	180	146	144	158	2,132
要介護3	90	100	84	93	80	62	62	71	72	61	69	94	938
要介護4	124	115	115	91	109	94	82	87	89	77	64	83	1,130
要介護5	0	0	0	15	13	9	17	22	24	22	21	24	167
申請中	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	0	13
合 計	651	655	613	665	652	611	635	622	650	532	552	632	7,470

前年度対比	108%	111%	106%	107%	101%	92%	94%	92%	96%	82%	90%	95%	98.1%
稼働率	62.0%	60.4%	58.4%	61.3%	60.1%	58.2%	58.5%	59.2%	59.9%	49.0%	56%	58%	58.5%
1日平均	21.7人	21.1人	20.4人	21.5人	21.0人	20.4人	20.5人	20.7人	21.0人	17.2人	19.7人	20.4人	20.5人
平均介護度	2.08	2.07	2.08	2.01	2.05	1.93	1.88	1.97	1.97	2.02	1.91	2.01	2.00

令和5年度介護度分布図



令和6年度介護度分布図



令和5年・6年度実人員介護度別分布表

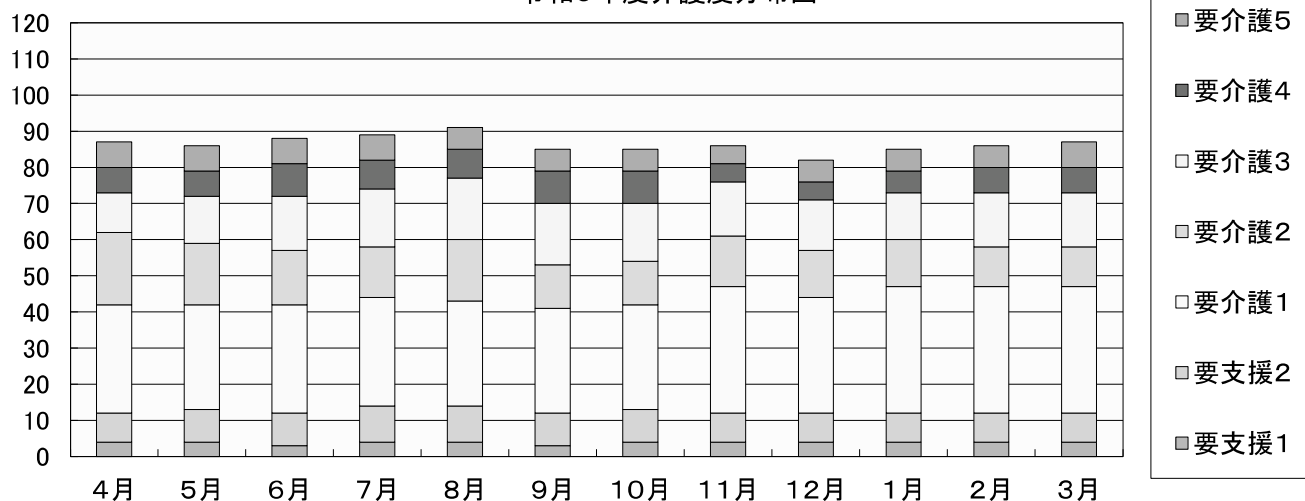
春園苑大谷デイサービスセンター

R5年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要支援1	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	46
要支援2	8	9	9	10	10	9	9	8	8	8	8	8	104
要介護1	30	29	30	30	29	29	29	35	32	35	35	35	378
要介護2	20	17	15	14	17	12	12	14	13	13	11	11	169
要介護3	11	13	15	16	17	17	16	15	14	13	15	15	177
要介護4	7	7	9	8	8	9	9	5	5	6	7	7	87
要介護5	7	7	7	7	6	6	6	5	6	6	6	7	76
合 計	87	86	88	89	91	85	85	86	82	85	86	87	1,037

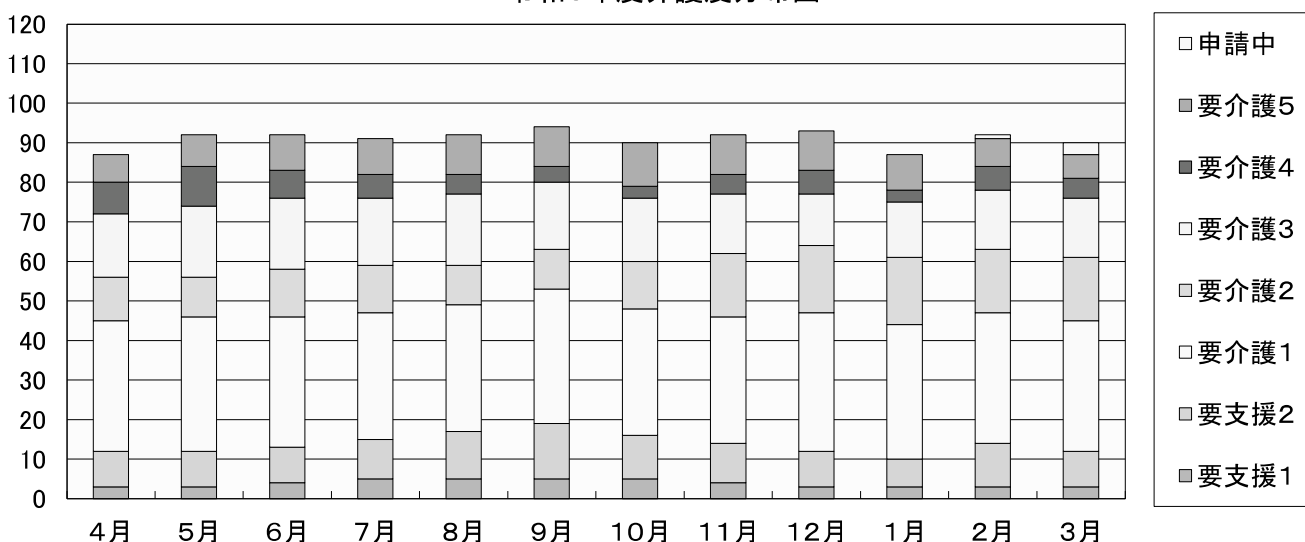
R6年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要支援1	3	3	4	5	5	5	5	4	3	3	3	3	46
要支援2	9	9	9	10	12	14	11	10	9	7	11	9	120
要介護1	33	34	33	32	32	34	32	32	35	34	33	33	397
要介護2	11	10	12	12	10	10	12	16	17	17	16	16	159
要介護3	16	18	18	17	18	17	16	15	13	14	15	15	192
要介護4	8	10	7	6	5	4	3	5	6	3	6	5	68
要介護5	7	8	9	9	10	10	11	10	10	9	7	6	106
申請中	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	4
合 計	87	92	92	91	92	94	90	92	93	87	92	90	1,092

前年度対比	100%	107%	105%	102%	101%	111%	106%	107%	113%	102%	107%	103%	105.4%
平均介護度	2.01	2.09	2.05	2.00	1.98	1.89	1.97	2.00	2.01	1.96	1.89	1.83	1.97

令和5年度介護度分布図



令和6年度介護度分布図



令和5年・6年度延人員介護度別分布表

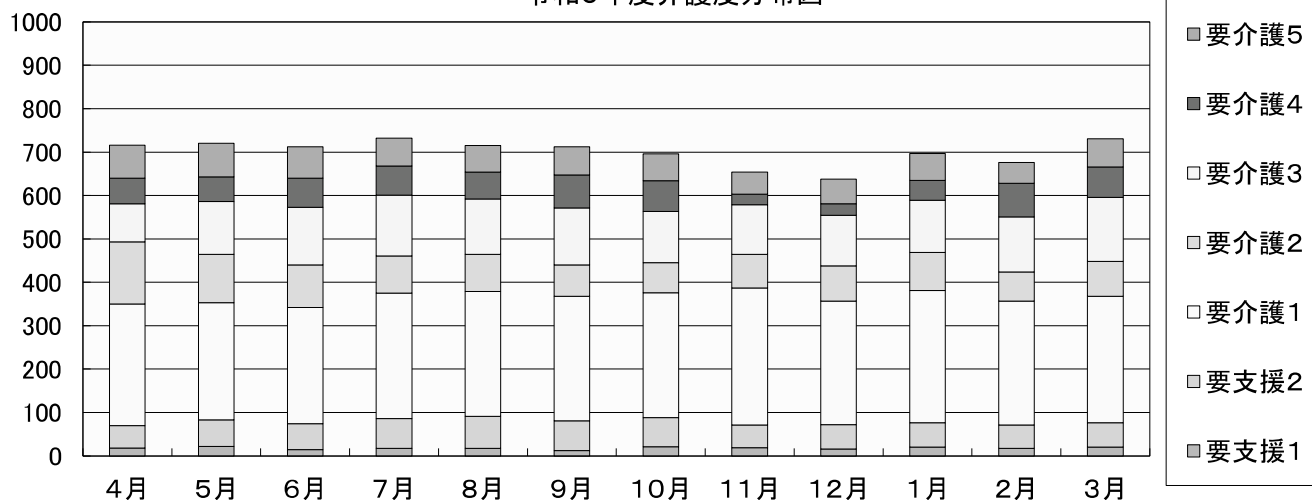
春園苑大谷デイサービスセンター

R5年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要支援1	18	22	14	17	17	12	21	19	16	20	17	20	213
要支援2	52	61	60	69	74	69	67	52	56	56	54	56	726
要介護1	280	270	268	289	288	287	288	316	285	305	286	292	3,454
要介護2	143	111	98	86	85	72	69	77	81	88	67	80	1,057
要介護3	88	122	133	140	128	131	118	115	116	120	127	148	1,486
要介護4	59	57	67	67	62	76	71	24	27	46	77	70	703
要介護5	76	77	72	64	61	65	62	51	57	62	48	65	760
合 計	716	720	712	732	715	712	696	654	638	697	676	731	8,399

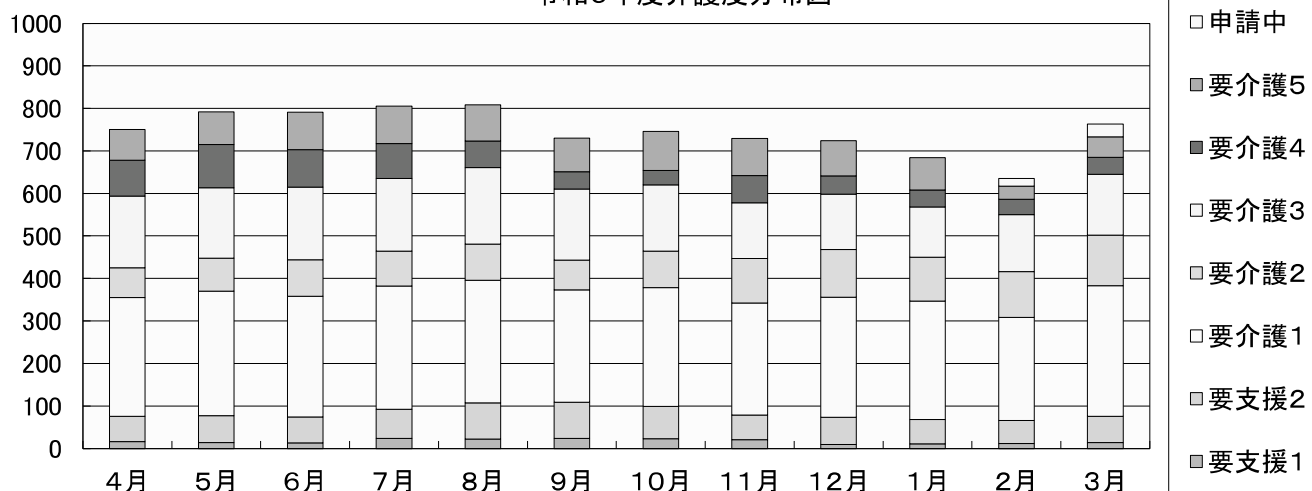
R6年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要支援1	16	14	13	24	22	24	23	21	9	11	12	14	203
要支援2	60	63	61	68	85	85	76	58	64	57	54	62	793
要介護1	279	293	284	290	289	264	279	263	283	279	242	307	3,352
要介護2	70	78	86	82	85	70	86	105	112	103	108	119	1,104
要介護3	169	165	171	171	180	167	156	131	130	118	134	143	1,835
要介護4	84	102	88	82	62	41	34	64	43	40	36	40	716
要介護5	72	77	88	88	85	79	92	87	83	76	31	48	906
申請中	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	30	48
合 計	750	792	791	805	808	730	746	729	724	684	635	763	8,957

前年度対比	105%	110%	111%	110%	113%	103%	107%	111%	113%	98%	94%	104%	106.7%
稼働率	71.4%	73.0%	75.3%	74.2%	74.5%	69.5%	68.8%	69.4%	66.7%	63.0%	64.8%	70.3%	70.1%
1日平均	25.0人	25.5人	26.4人	26.0人	26.1人	24.3人	24.1人	24.3人	23.4人	22.1人	22.7人	24.6人	24.5人
平均介護度	2.20	2.23	2.26	2.20	2.12	2.06	2.08	2.18	2.09	2.05	1.86	1.84	2.10

令和5年度介護度分布図



令和6年度介護度分布図



令和5年・6年度実人員介護度別分布表

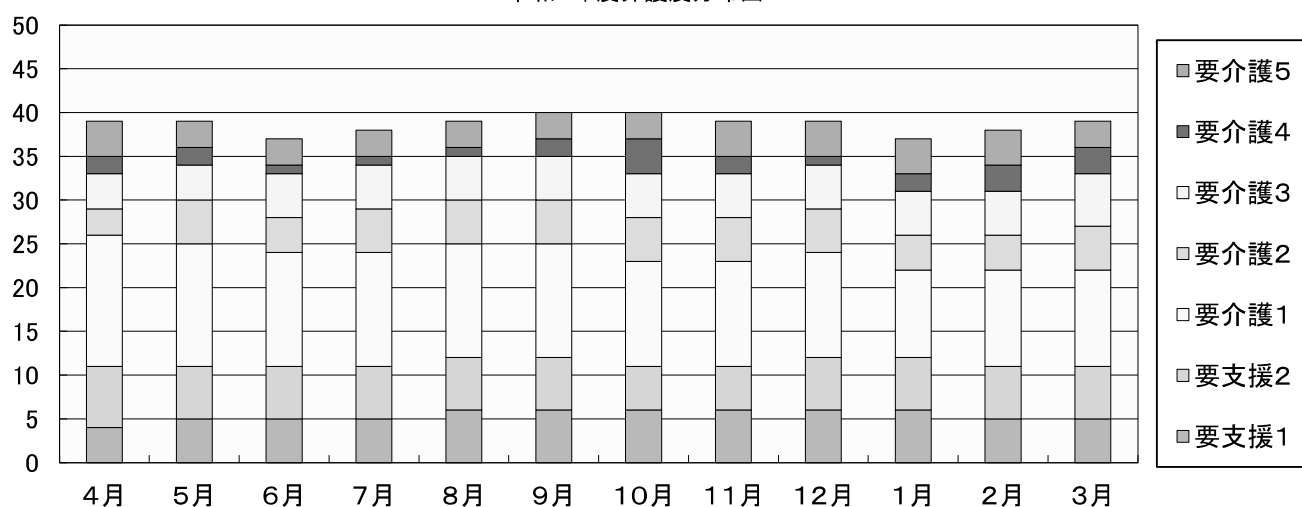
春園苑ヘルパーステーション

R5年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要支援1	4	5	5	5	6	6	6	6	6	6	5	5	65
要支援2	7	6	6	6	6	6	5	5	6	6	6	6	71
要介護1	15	14	13	13	13	13	12	12	12	10	11	11	149
要介護2	3	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	55
要介護3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	6	59
要介護4	2	2	1	1	1	2	4	2	1	2	3	3	24
要介護5	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	41
合 計	39	39	37	38	39	40	40	39	39	37	38	39	464

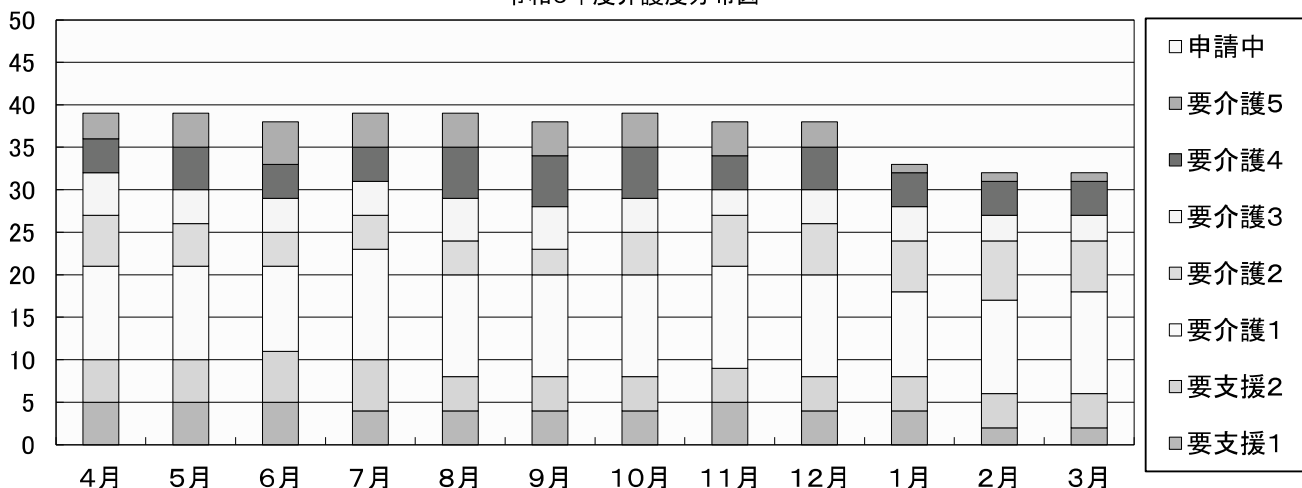
R6年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要支援1	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	2	2	48
要支援2	5	5	6	6	4	4	4	4	4	4	4	4	54
要介護1	11	11	10	13	12	12	12	12	12	10	11	12	138
要介護2	6	5	4	4	4	3	5	6	6	6	7	6	62
要介護3	5	4	4	4	5	5	4	3	4	4	3	3	48
要介護4	4	5	4	4	6	6	6	4	5	4	4	4	56
要介護5	3	4	5	4	4	4	4	4	3	1	1	1	38
申請中	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合 計	39	39	38	39	39	38	39	38	38	33	32	32	444

前年度対比	100%	100%	103%	103%	100%	95%	98%	97%	97%	89%	84%	82%	96%
平均介護度	1.87	1.97	1.98	1.87	2.10	2.11	2.08	1.90	1.95	1.76	1.79	1.76	1.93

令和5年度介護度分布図



令和6年度介護度分布図



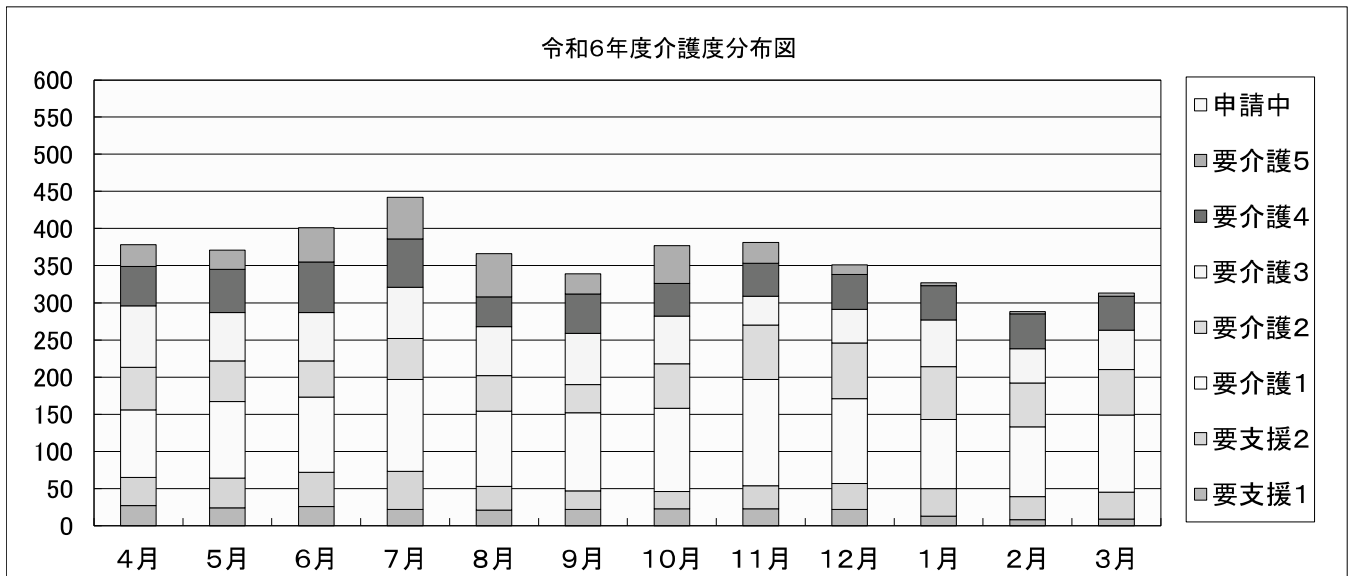
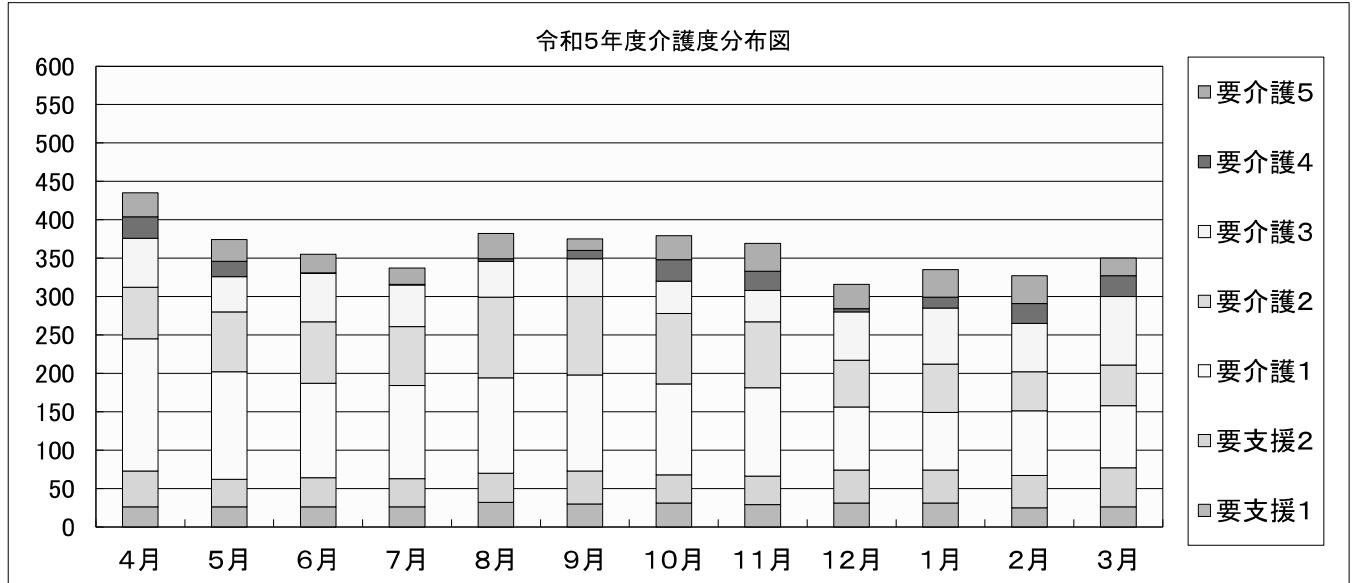
令和5年・6年度延人員介護度別分布表

春園苑ヘルパーステーション

R5年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要支援1	26	26	26	26	32	30	31	29	31	31	25	26	339
要支援2	47	36	38	37	38	43	37	37	43	43	42	51	492
要介護1	172	140	123	121	124	125	118	115	82	75	84	81	1,360
要介護2	67	78	80	77	105	102	92	86	61	63	51	53	915
要介護3	64	46	63	54	47	49	42	41	63	73	63	89	694
要介護4	28	20	1	1	3	11	28	25	4	14	26	27	188
要介護5	31	28	24	21	33	15	31	36	32	36	36	23	346
合 計	435	374	355	337	382	375	379	369	316	335	327	350	4,334

R6年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要支援1	27	24	26	22	21	22	23	23	22	13	8	9	240
要支援2	38	40	46	51	32	25	23	31	35	37	31	36	425
要介護1	91	103	101	124	101	105	112	143	114	93	94	104	1,285
要介護2	57	55	49	55	48	38	60	73	75	71	59	61	701
要介護3	83	65	65	69	66	69	64	39	45	63	46	53	727
要介護4	53	58	68	65	40	53	44	44	47	46	47	46	611
要介護5	29	26	46	56	58	27	51	28	13	4	3	4	345
申請中	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合 計	378	371	401	442	366	339	377	381	351	327	288	313	4,334

前年度対比	86.9%	99.2%	113.0%	131.2%	95.8%	90.4%	99.5%	103.3%	111.1%	97.6%	88.1%	89.4%	100.4%
1日平均	12.6人	12.0人	13.4人	14.3人	11.8人	11.3人	12.2人	12.7人	11.3人	10.5人	10.3人	10.4人	11.9人
平均介護度	2.21	2.14	2.30	2.28	2.36	2.22	2.31	1.95	1.92	1.98	1.97	1.94	2.13



令和5年・6年度実人員介護度別分布表

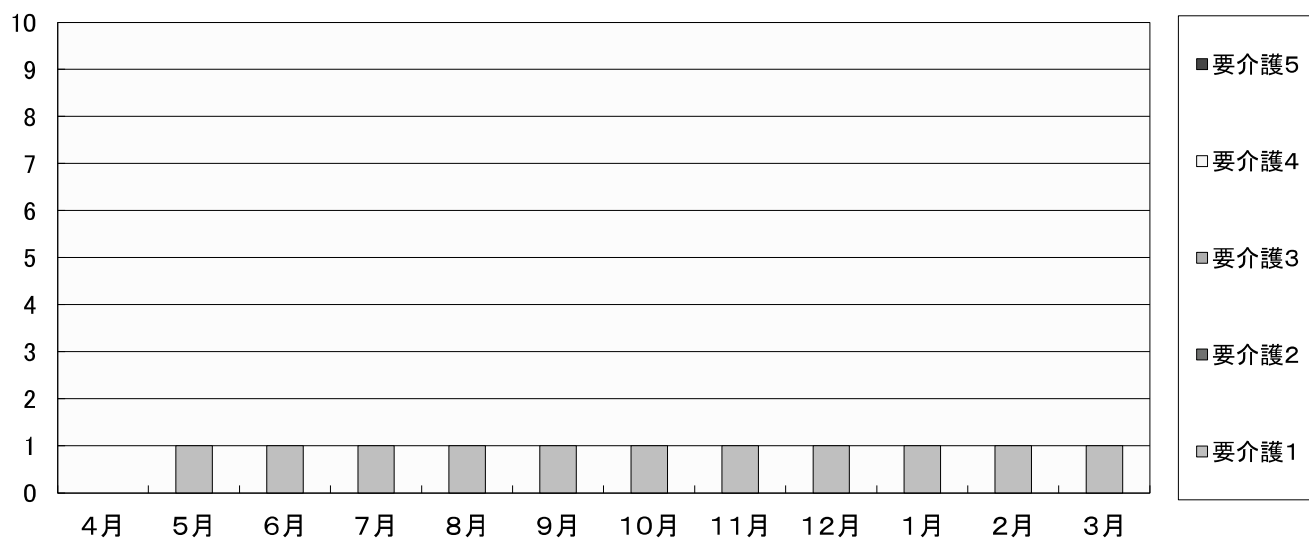
24時間ヘルパーステーション

R5年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要介護1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11
要介護2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要介護3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要介護4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要介護5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合 計	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11

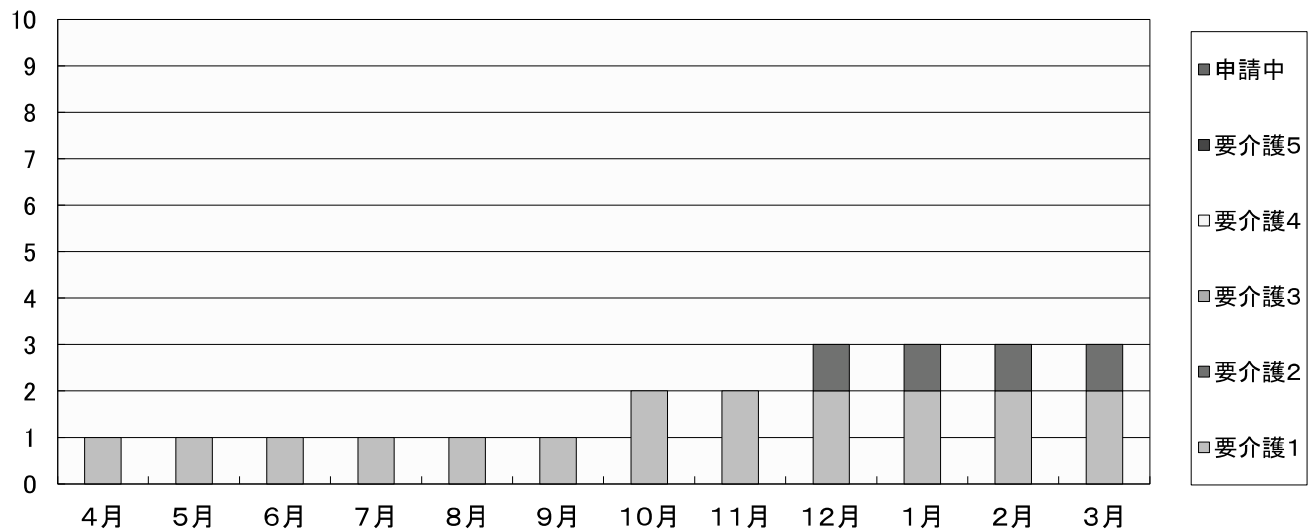
R6年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要介護1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	18
要介護2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	4
要介護3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要介護4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要介護5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
申請中	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合 計	1	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	3	22

前年度対比	0%	100%	100%	100%	100%	100%	200%	200%	300%	300%	300%	300%	175%
-------	----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

令和5年度介護度分布図



令和6年度介護度分布図



令和5年・6年度延回数対応別分布表

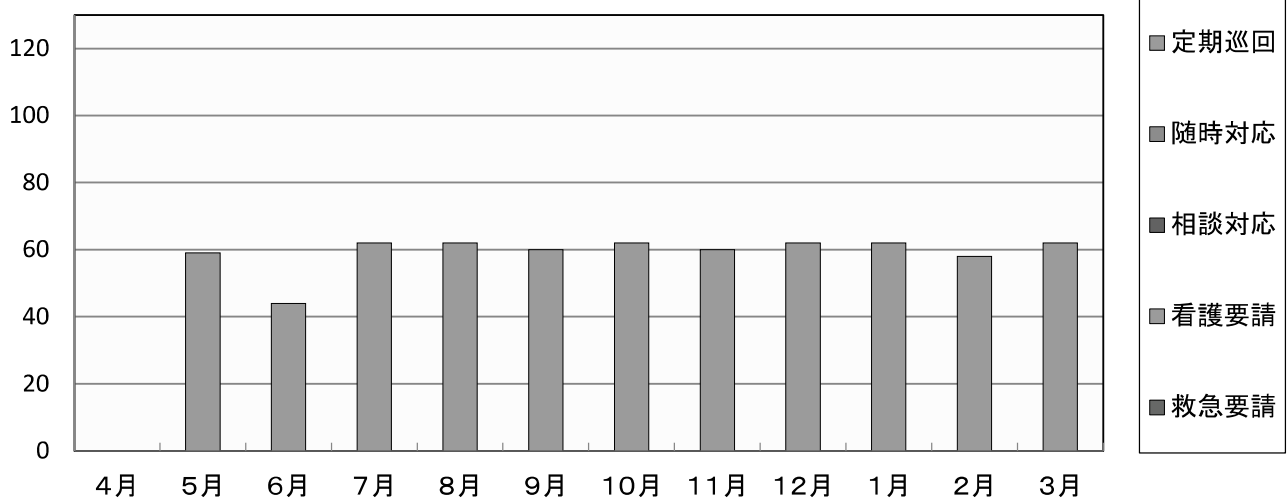
24時間ヘルパーステーション

R5年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
定期巡回	0	59	44	62	62	60	62	60	62	62	58	62	653
オペレーター	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
随時対応	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
相談対応	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
看護要請	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
救急要請	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合 計	0	59	44	62	62	60	62	60	62	62	58	62	653

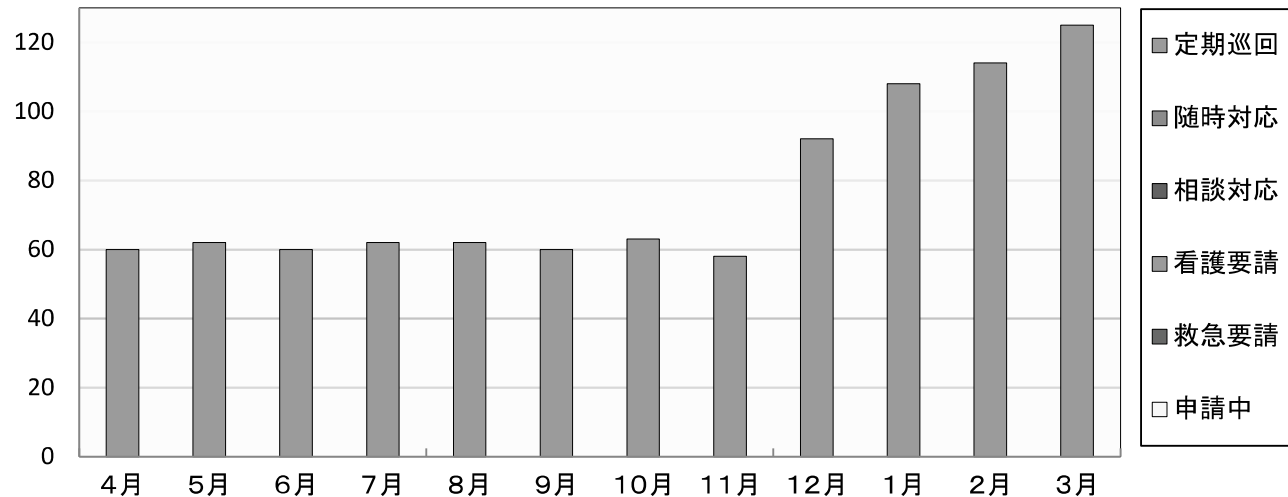
R6年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
定期巡回	60	62	60	62	62	60	63	58	92	108	114	125	926
オペレーター	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
随時対応	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
相談対応	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
看護要請	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
救急要請	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
申請中	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合 計	60	62	60	62	62	60	63	58	92	108	114	125	926

前年度対比	0%	105%	136%	100%	100%	100%	102%	97%	148%	174%	197%	202%	121.7%
1日平均	2.0回	2.0回	2.0回	2.0回	2.0回	2.0回	2.0回	1.9回	3.0回	3.5回	4.1回	4.0回	2.5回

令和5年度対応別比較図



令和6年度対応別比較図



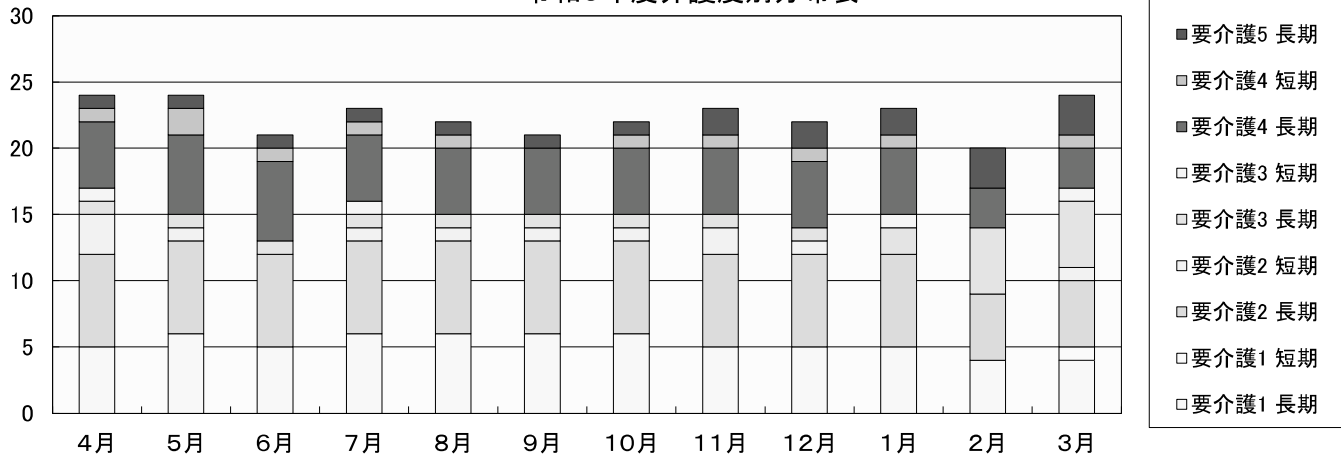
令和5年・6年度 実人員介護度別分布表 / ケアハウス大谷春園苑

単位:日

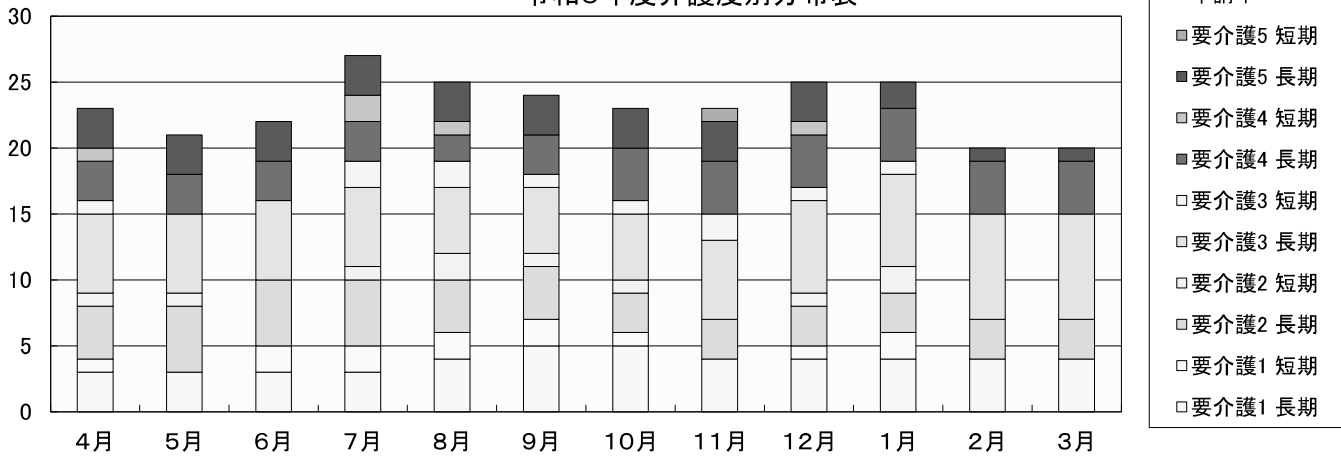
R5年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要介護1	長期	5	6	5	6	6	6	6	5	5	5	4	4	63
	短期	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
要介護2	長期	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	5	5	80
	短期	3	1	0	1	1	1	1	2	1	0	0	1	12
要介護3	長期	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	5	5	21
	短期	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	4
要介護4	長期	5	6	6	5	5	5	5	5	5	5	3	3	58
	短期	1	2	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	11
要介護5	長期	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	3	3	19
	短期	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
小計	長期	19	21	20	20	20	20	20	20	20	21	20	20	241
	短期	5	3	1	3	2	1	2	3	2	2	0	4	28
合計		24	24	21	23	22	21	22	23	22	23	20	24	269

R6年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要介護1	長期	3	3	3	3	4	5	5	4	4	4	4	4	46
	短期	1	0	2	2	2	2	1	0	1	2	0	0	13
要介護2	長期	4	5	5	5	4	4	3	3	3	3	3	3	45
	短期	1	1	0	1	2	1	1	0	1	2	0	0	10
要介護3	長期	6	6	6	6	5	5	5	6	7	7	8	8	75
	短期	1	0	0	2	2	1	1	2	1	1	0	0	11
要介護4	長期	3	3	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	41
	短期	1	0	0	2	1	0	0	0	1	0	0	0	5
要介護5	長期	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	1	31
	短期	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
申請中														0
小計	長期	19	20	20	20	18	20	20	20	21	20	20	20	238
	短期	4	1	2	7	7	4	3	3	4	5	0	0	40
合計		23	21	22	27	25	24	23	23	25	25	20	20	278
長期平均介護度		2.95	2.90	2.90	2.90	2.78	2.75	2.85	2.95	2.95	2.85	2.75	2.75	2.86

令和5年度介護度別分布表



令和6年度介護度別分布表



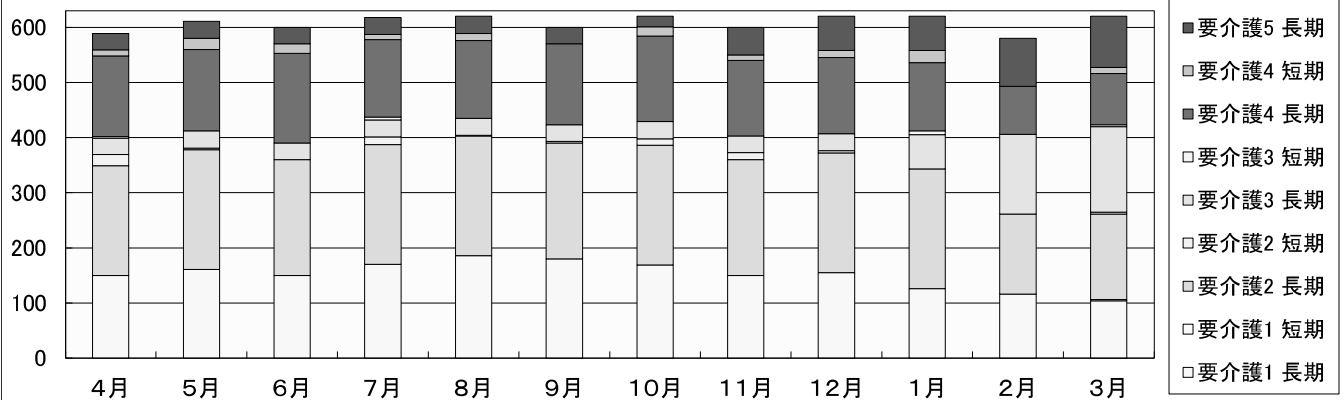
令和5年・6年度 延人員介護度別分布表 / ケアハウス大谷春園苑

単位:日

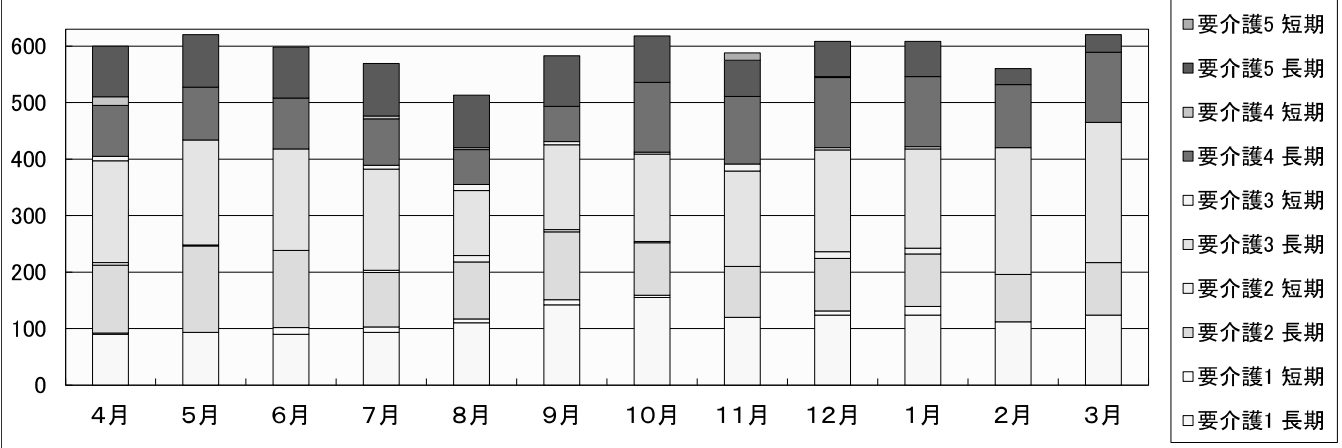
R5年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要介護1	長期	150	161	150	170	186	180	169	150	155	126	116	104	1,817
	短期	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
要介護2	長期	199	217	210	217	217	210	217	210	217	217	145	155	2,431
	短期	20	3	0	14	1	3	12	13	4	0	0	4	74
要介護3	長期	30	31	30	31	31	30	31	30	31	62	145	155	637
	短期	3	0	0	5	0	0	0	0	0	7	0	3	18
要介護4	長期	146	148	163	141	141	147	155	137	138	124	87	93	1,620
	短期	11	20	17	9	13	0	17	10	13	22	0	11	143
要介護5	長期	30	31	30	31	31	30	19	50	62	62	87	93	556
	短期	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
小計	長期	555	588	583	590	606	597	591	577	603	591	580	600	7,061
	短期	34	23	17	28	14	3	29	23	17	29	0	20	237
合計		589	611	600	618	620	600	620	600	620	620	580	620	7,298
稼働率		98.2%	98.5%	100.0%	99.7%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	103.6%	100.0%	100.0%

R6年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要介護1	長期	90	93	90	93	110	142	155	120	124	124	112	124	1,377
	短期	2	0	12	10	7	9	4	0	7	15	0	0	66
要介護2	長期	120	153	136	96	101	120	93	90	93	93	84	93	1,272
	短期	5	2	0	4	11	4	2	0	12	10	0	0	50
要介護3	長期	180	186	180	179	115	150	155	169	180	176	224	248	2,142
	短期	8	0	0	7	11	6	3	12	4	4	0	0	55
要介護4	長期	90	93	90	82	62	62	124	120	124	124	112	124	1,207
	短期	15	0	0	5	3	0	0	0	2	0	0	0	25
要介護5	長期	90	93	90	93	93	90	82	64	62	62	28	31	878
	短期	0	0	0	0	0	0	0	13	0	0	0	0	13
申請中														0
小計	長期	570	618	586	543	481	564	609	563	583	579	560	620	6,876
	短期	30	2	12	26	32	19	9	25	25	29	0	0	209
合計		600	620	598	569	513	583	618	588	608	608	560	620	7,085
1日平均		20.0人	20.0人	19.9人	18.4人	16.5人	19.4人	19.9人	19.6人	19.6人	19.6人	20.0人	20.0人	19.4人
稼働率		100.0%	100.0%	99.7%	91.8%	82.7%	97.2%	99.7%	98.0%	98.1%	98.1%	96.6%	100.0%	96.8%
対前年度		101.9%	101.5%	99.7%	92.1%	82.7%	97.2%	99.7%	98.0%	98.1%	98.1%	96.6%	100.0%	97.1%

令和5年度介護度別分布表



令和6年度介護度別分布表



令和5年・6年度 月極保育実人員分布表

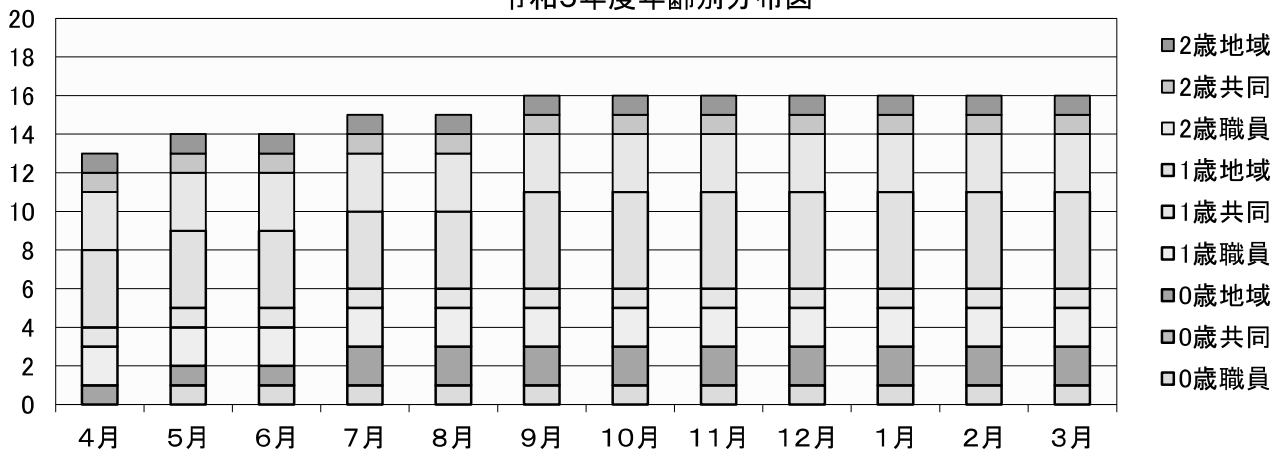
しゅんぽえんの保育所

R5年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
0歳職員	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11
0歳共同	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0歳地域	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	21
1歳職員	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
1歳共同	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
1歳地域	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	55
2歳職員	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
2歳共同	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
2歳地域	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
職員計	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	71
共同計	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
地域計	6	6	6	7	7	8	8	8	8	8	8	8	88
合計	13	14	14	15	15	16	16	16	16	16	16	16	183

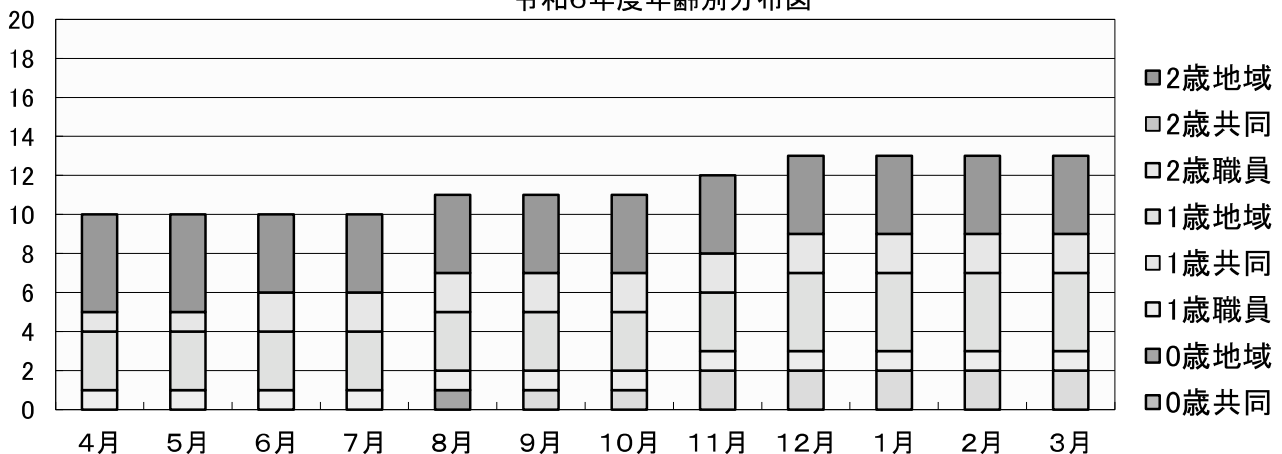
R6年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
0歳職員	0	0	0	0	0	1	1	2	2	2	2	2	12
0歳共同	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0歳地域	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1歳職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
1歳共同	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1歳地域	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	40
2歳職員	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22
2歳共同	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2歳地域	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
職員計	2	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5	5	46
共同計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
地域計	8	8	7	7	8	7	7	7	8	8	8	8	91
合計	10	10	10	10	11	11	11	12	13	13	13	13	137

前年度対比	77%	71%	71%	67%	73%	69%	69%	75%	81%	81%	81%	81%	75%
定員充足率	53%	53%	53%	53%	58%	58%	58%	63%	68%	68%	68%	68%	60%

令和5年度年齢別分布図



令和6年度年齢別分布図



令和5年・6年度 月極保育延人員分布表

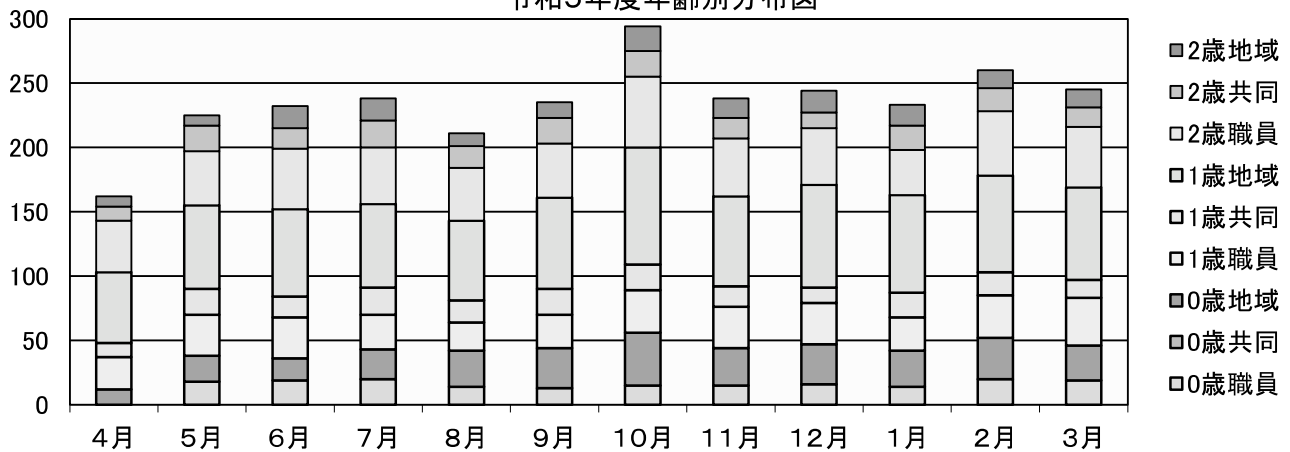
しゅんぽえんの保育所

R5年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
0歳職員	0	18	19	20	14	13	15	15	16	14	20	19	183
0歳共同	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0歳地域	12	20	17	23	28	31	41	29	31	28	32	27	319
1歳職員	25	32	32	27	22	26	33	32	32	26	33	37	357
1歳共同	11	20	16	21	17	20	20	16	12	19	18	14	204
1歳地域	55	65	68	65	62	71	91	70	80	76	75	72	850
2歳職員	40	42	47	44	41	42	55	45	44	35	50	47	532
2歳共同	11	20	16	21	17	20	20	16	12	19	18	15	205
2歳地域	8	8	17	17	10	12	19	15	17	16	14	14	167
職員計	65	92	98	91	77	81	103	92	92	75	103	103	1072
共同計	22	40	32	42	34	40	40	32	24	38	36	29	409
地域計	75	93	102	105	100	114	151	114	128	120	121	113	1336
合計	162	225	232	238	211	235	294	238	244	233	260	245	2817

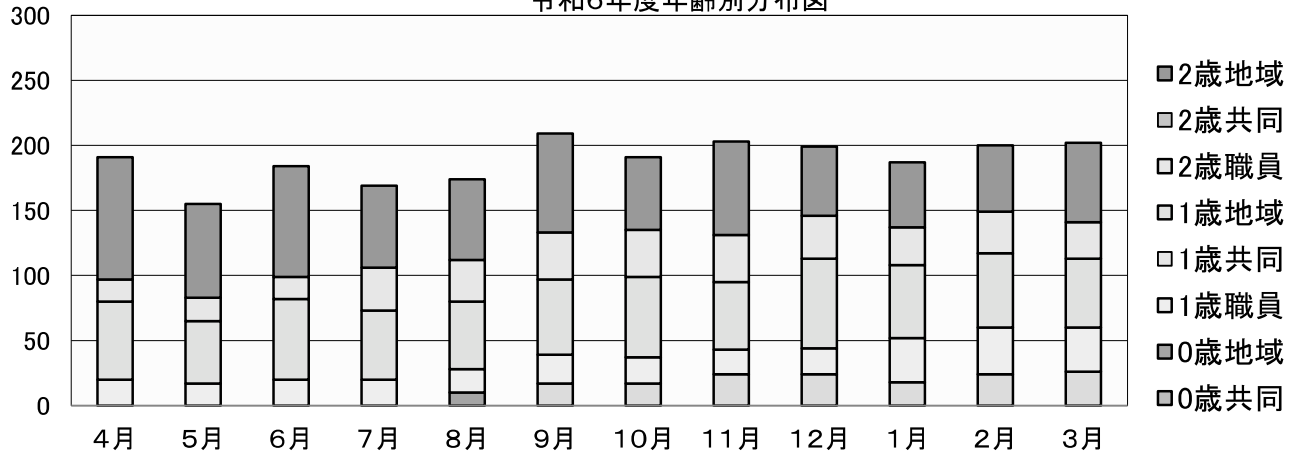
R6年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
0歳職員	0	0	0	0	0	17	17	24	24	18	24	26	150
0歳共同	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0歳地域	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	10
1歳職員	20	17	20	20	18	22	20	19	20	34	36	34	280
1歳共同	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1歳地域	60	48	62	53	52	58	62	52	69	56	57	53	682
2歳職員	17	18	17	33	32	36	36	36	33	29	32	28	347
2歳共同	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2歳地域	94	72	85	63	62	76	56	72	53	50	51	61	795
職員計	37	35	37	53	50	75	73	79	77	81	92	88	777
共同計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
地域計	154	120	147	116	124	134	118	124	122	106	108	114	1487
合計	191	155	184	169	174	209	191	203	199	187	200	202	2,264

開所日数	26	27	25	26	27	25	27	26	26	26	24	26	311
前年度対比	118%	69%	79%	71%	82%	89%	65%	85%	82%	80%	77%	82%	82%
1日平均	7.3人	5.7人	7.4人	6.5人	6.4人	8.4人	7.1人	7.8人	7.7人	7.2人	8.3人	7.8人	7.3人

令和5年度年齢別分布図



令和6年度年齢別分布図



令和5年・6年度 一時預かり保育実人員分布表

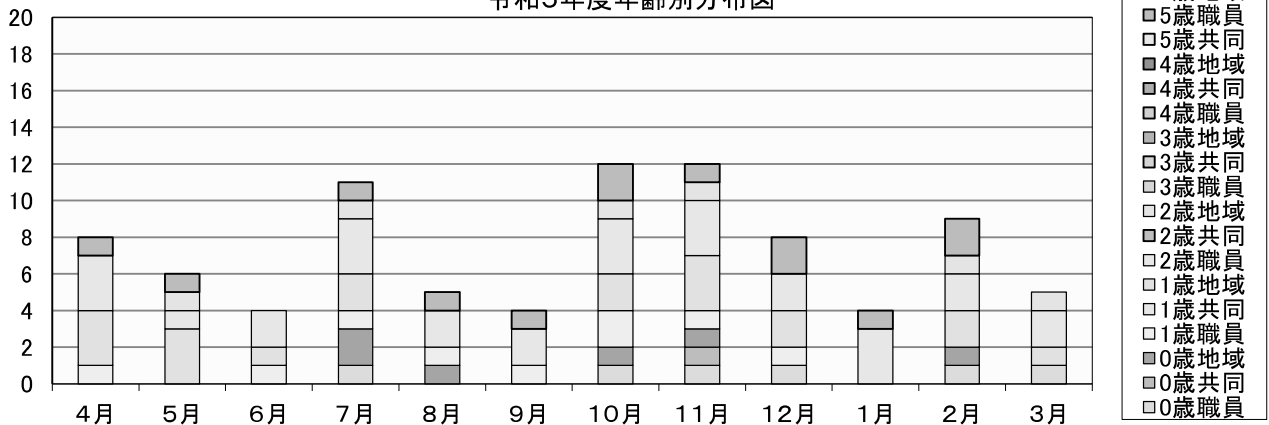
しゅんぽえんの保育所

R5年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
0歳職員	0	0	0	1	0	0	1	1	1	0	1	1	6
0歳共同	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
0歳地域	0	0	0	2	1	0	1	1	0	1	0	0	6
1歳職員	1	0	1	1	1	1	2	1	1	0	0	0	9
1歳共同	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	3
1歳地域	3	3	1	2	0	0	2	3	2	0	2	1	19
2歳職員	3	1	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	28
2歳共同	0	1	0	1	0	0	1	1	1	1	0	0	6
2歳地域	0	1	0	1	0	0	1	1	0	0	1	1	6
3歳職員	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3歳共同	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3歳地域	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4歳職員	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4歳共同	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4歳地域	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5歳職員	1	1	0	1	1	1	2	1	2	1	2	0	13
5歳共同	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5歳地域	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
職員計	5	2	3	6	4	4	8	6	6	4	5	3	56
共同計	0	2	0	1	0	0	1	3	1	2	0	0	10
地域計	3	4	1	5	1	0	4	5	2	0	4	2	31
合計	8	8	4	12	5	4	13	14	9	6	9	5	97

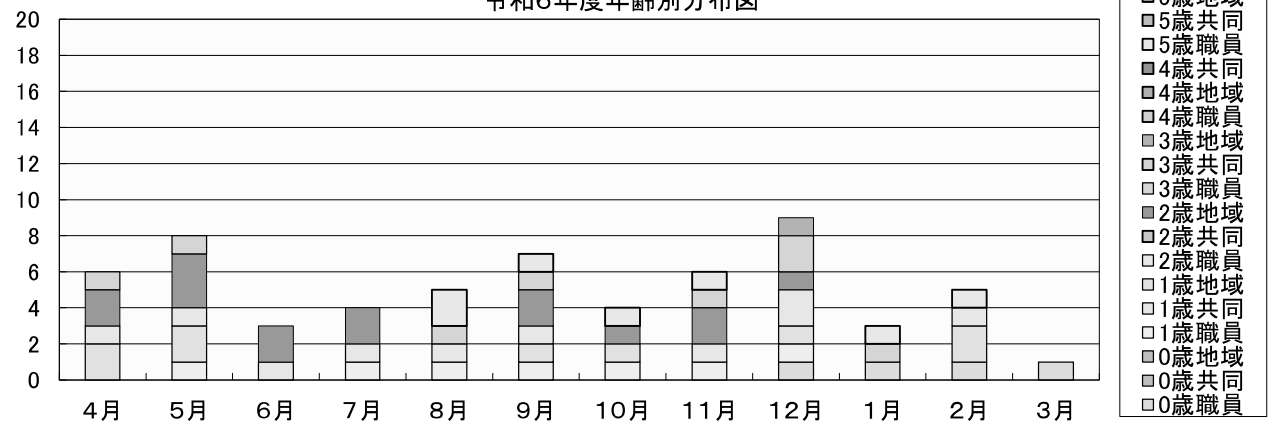
R6年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
0歳職員	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	4
0歳共同	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0歳地域	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1歳職員	0	1	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	7
1歳共同	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1歳地域	2	2	0	0	0	1	1	0	1	0	2	0	9
2歳職員	1	1	1	1	1	1	0	1	2	0	1	0	10
2歳共同	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2歳地域	2	3	2	2	0	2	1	2	1	0	0	0	15
3歳職員	1	1	0	0	1	1	0	1	2	1	0	0	8
3歳共同	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3歳地域	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
4歳職員	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4歳共同	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4歳地域	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5歳職員	0	0	0	0	2	1	1	1	0	1	1	0	7
5歳共同	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5歳地域	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
職員計	2	3	1	2	5	4	2	4	6	3	3	1	36
共同計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
地域計	4	5	2	2	0	3	2	2	3	0	2	0	25
合計	6	8	3	4	5	7	4	6	9	3	5	1	61

前年度対比	75%	100%	75%	33%	100%	175%	31%	43%	100%	50%	56%	20%	71%
-------	-----	------	-----	-----	------	------	-----	-----	------	-----	-----	-----	-----

令和5年度年齢別分布図



令和6年度年齢別分布図



令和5年・6年度 一時預かり保育延人員分布表

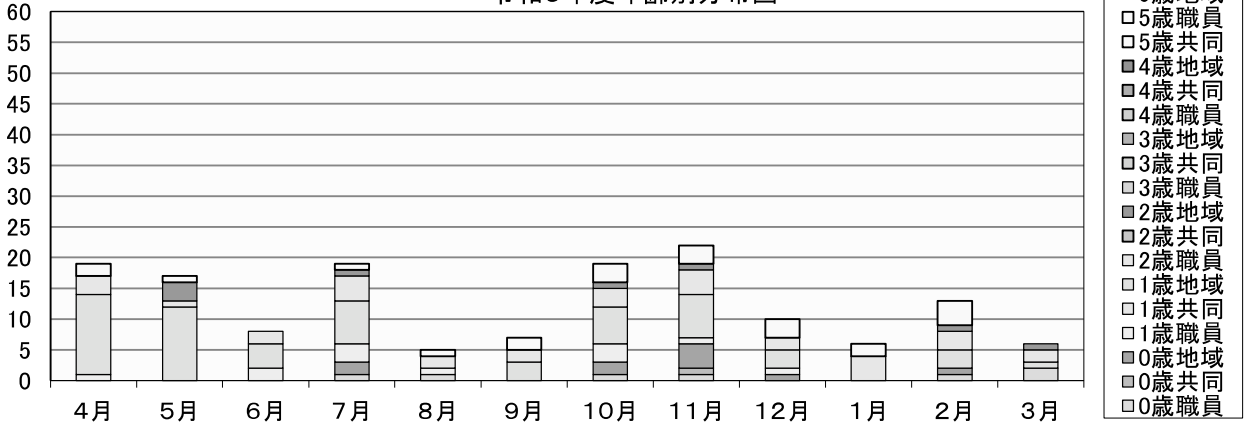
しゅんぽえんの保育所

R5年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
0歳職員	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	1	2	7
0歳共同	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
0歳地域	0	0	0	2	0	0	2	4	1	0	1	0	10
1歳職員	1	0	2	3	1	0	3	1	1	0	0	0	12
1歳共同	0	2	0	0	0	0	0	3	0	2	0	0	7
1歳地域	13	12	4	7	0	3	6	7	3	0	3	1	59
2歳職員	3	1	2	4	2	2	3	4	2	4	3	2	32
2歳共同	0	1	0	1	0	0	1	4	1	2	0	0	10
2歳地域	0	3	0	1	0	0	1	1	0	0	1	1	8
3歳職員	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3歳共同	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3歳地域	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4歳職員	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4歳共同	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4歳地域	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5歳職員	2	1	0	1	1	2	3	3	3	2	4	0	22
5歳共同	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5歳地域	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
職員計	6	2	4	9	5	4	10	9	6	6	8	4	73
共同計	0	3	0	1	0	0	1	8	1	4	0	0	18
地域計	13	15	4	10	0	3	9	12	4	0	5	2	77
合計	19	20	8	20	5	7	20	29	11	10	13	6	168

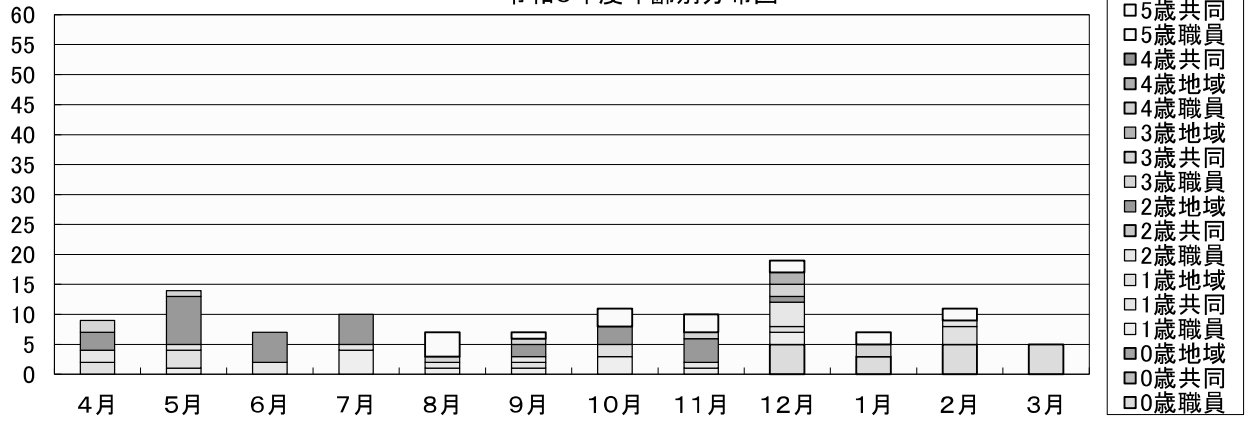
R6年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
0歳職員	0	0	0	0	0	0	0	0	5	3	5	5	18
0歳共同	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0歳地域	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
1歳職員	0	1	0	0	1	1	3	1	2	0	0	0	13
1歳共同	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1歳地域	2	3	0	0	0	1	2	0	1	0	3	0	12
2歳職員	2	1	2	1	1	1	0	1	4	0	1	0	14
2歳共同	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2歳地域	3	8	5	5	0	2	3	4	1	0	0	0	31
3歳職員	2	1	0	0	1	1	0	1	2	2	0	0	10
3歳共同	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3歳地域	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2
4歳職員	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4歳共同	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4歳地域	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5歳職員	0	0	0	0	4	1	3	3	2	2	2	0	17
5歳共同	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5歳地域	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
職員計	4	3	2	5	7	4	6	6	15	7	8	5	72
共同計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
地域計	5	11	5	5	0	3	5	4	4	0	3	0	45
合計	9	14	7	10	7	7	11	10	19	7	11	5	117

前年度対比	47%	70%	88%	50%	140%	100%	55%	34%	173%	70%	85%	83%	83%
-------	-----	-----	-----	-----	------	------	-----	-----	------	-----	-----	-----	-----

令和5年度年齢別分布図



令和6年度年齢別分布図



令和6年度重点目標について

1. ケアの質向上委員会

- (1) 職員のケアの質向上とケアの質の均質化に努めるため、各部署において月1回は「職員介護技術研修」を行い、研修終了後は、職員の介護技術の習得状況を把握し、提供するケアの質の均質化に努めたことについて

春圃苑介護マニュアルを基に、法人全体で、実地研修を3ヶ月に1回開催し、最初の研修月と2ヶ月後に評価を行いました。この実地研修により、介護基礎の理解と職員の意識改革を図ることができ、ケアの均質化に向けて前進で、自己流の介護の見直しと、正しい知識の習得につながりました。

- (2) 本委員会委員は、介護技術の向上に向けた指導・助言を行えるよう「春圃苑介護マニュアル」を完全習得し、所属部署の中心となってケアの質向上に努めたことについて

本委員会委員が、春圃苑介護マニュアルについて研修を重ねて熟知したことで、部署の指導者として、根拠に基づいて指導・助言を行うことができました。

また、啓発を行う立場の者として、日常の介助場面や部署会議で発言することにより、職員は、提供するケアを意識して行うことにつながりました。

2. 介護力向上委員会

- (1) 介護サービスの質の確保と利用者様の安全の確立に向け、施設系サービスではポジショニング、口腔ケア及び認知症ケアの課題に対して、利用者様に応じた細やかな目標を設定して取組んだことについて

3つの取り組みのうち、口腔ケアは歯周病の改善や誤嚥性肺炎と舌苔の減少、認知症ケアは周辺症状と中核症状の減少、夜間の睡眠時間の増加などに改善傾向が見られました。

ポジショニングについては、誤嚥性肺炎の減少、褥瘡と赤みの減少が見られましたが、状態の維持と発生件数に減少が見られない部署もあったので、今後も継続して取組んでいきます。

- (2) 居宅系サービスでは移動、移乗介助、介護予防、レク活動及び認知症ケアに係る課題に対して、利用者様に応じた目標を設定して取組んだことについて

居宅系の認知症ケアについては、帰宅願望と物盗られ妄想の減少に改善傾向が見られましたが、取組対象者の入院と契約解除などで介護予防、移乗、移動介助について評価が思うようにできない部署が多く、今後は取組対象者を増やし、取組結果を可視化する仕組み作りに取組んでいきます。

- (3) 定期的に評価して計画を見直し、生活の質が向上するよう取組んだことについて

定例会議の際には活発に意見を交換し合い、お互いに計画を見直すなど、身体的な快適さの確保については、睡眠時間の増加は食事と水分摂取量の増加によるなど、部署ごとの取り組みによって質を高めることができました。また、精神的・心理的安定については、利用者様の感情や価値観を尊重した関わり方をするすることで、介護拒

否の減少につなげることもできました。

3. 倫理委員会

- (1) 利用者様の尊厳ある日常生活の確立を目指し、新たに「不適切ケアチェックリスト」を作成し、職員の利用者様に対する倫理に欠ける「無意識・無自覚」を気付かせるツールとして活かし、尊厳あるケアを提供できるよう取組んだことについて

「不適切ケアチェックリスト」は、最初に虐待の日チェックリスト15項目について確認し、早急に改善が必要だと考えた5項目を取り上げて、「無意識・無自覚」に行っている職員に気付かせるツールとして活用しました。ただ、期間を設けて取組んだ際はできますが、期間が過ぎると継続できなくなることが課題となったので、今後は、継続して実施できる仕組みづくりに取組んでいきます。

- (2) 接遇マナー5原則（態度、身だしなみ、挨拶、言葉遣い、表情のビジネスマナー）に基づく接遇スキルを向上させるべく、接遇の改善・向上に関する研修会を年2回開催することについて

接遇マナー5原則を基にした「自己振り返りチェック」の結果を分析した後、「特にできていない」と判断した項目については啓発用ポスターを作成し、強化期間を設け、委員が中心となって部署会議やミーティングの際に周知徹底し、改善できるよう取り組みました。ただ、自己判断でできていると思っている職員がいるので、今後は、春団会の接遇指針を熟知させ、接遇スキルの向上に取り組めます。

4. 広報・宣伝委員会

- (1) 「春団会だより」は、本会の運営状況を正しく、より多く知っていただけるよう編集内容を充実させた紙面づくりに努めたことについて

掲載する写真を充実させ、本会の行事や日常の様子を知っていただけるよう努めました。また、新春号から、新たに専用パソコンと編集ソフトを活用し、より見やすく・分かりやすい紙面づくりを始めました。

- (2) 情報発信のツールとして、紙面のほかSNS（ソーシャルネットワークサービス）、インターネット、ホームページ等を活用し、法人の情報をより多く発信し、本会の入所施設やデイサービス等の特色あるサービス内容を広くPRし、本会のサービスを利用することによる高齢者福祉の増進に努めることについて

SNSの活用については、運用に必要な知識が不足しており、本格的な運用には至りませんでした。講習会への参加、参考書の活用、他事業所からの情報収集を通じ、SNSの運用に向けた基盤づくりに努めました。

また、県気仙沼地方振興事務所が発行した「気仙沼・南三陸企業ガイドブック」に本会の情報が掲載され、本会の取組みと職場の魅力が広く紹介されました。

5. 研修企画委員会

- (1) 課題に応じた職員研修会を開催するとともに、法令に定められた必須の研修会は、法令の趣旨に沿った成果が挙がるよう努めたことについて

研修委員会が主体となり、介護事業所職員として必要な基本的な知識、技術、倫理観、法令遵守及び安全管理を修得し、利用者様に質の高いサービスを提供できる

よう努めました。また、職員の専門性向上と職場環境の改善に資する研修をしたことで、法令の趣旨に沿う成果を挙げることができました。

- (2) 職員研修会をより多くの職員が受けられるよう I C T 機器（情報通信技術）を活用して開催し、職員の資質とサービスの質向上に努めたことについて

オンラインミーティングを活用し、より多くの職員が職員研修会に参加できるようになり、また、音声入力機器を整備したことで、より良い環境下で研修を受講できるようになりました。

研修内容に応じコミュニティアプリを使用して資料を配付し、効率良く研修を受講できるようになり、職員の資質向上と、サービスの質向上に取組みました。

※コミュニティアプリ：目的を持つグループや団体がオンライン上で活動するためのアプリ

6. 感染症対策委員会

- (1) 感染症の病原体を施設に「持ち込まない、拡げない」を徹底し、標準予防策の知識、技術を向上させるべく、部署単位での研修を年2回以上実施したことについて
スタンダードプリコーション（標準予防策）についての研修を部署単位で年2回（6月・11月）開催し、その際、研修の前後に理解度テストを行い、研修内容の効果を確認しました。

- (2) 感染症の感染対策を徹底し、全職員を対象に感染症の発生予防策と感染対策に関する訓練（個人用防護具装着術、嘔吐物処理等）を年3回以上実施し、感染防止を徹底したことについて

個人防護具装着訓練（6・7月／1・2月）と、嘔吐物処理訓練（11月）を開催しました。

「嘔吐物処理キット」の使用方法については、各拠点をオンラインでつなぎ、実演形式の訓練を行いました。指導する委員が事前研修を複数回行ったことで、全拠点でスムーズな訓練となりました。

個人防護具装着訓練では、ほぼ全職員がテストに合格はしましたが、1回目のテストでの合格率が低く、職員の自覚の低さと P P E の完全習得は、今後の感染症対応への大きな課題となりました。

7. 事故発生防止委員会

- (1) インシデントを集計し、従来の分析方法を見直し、重大な事故防止につながる活用方法を確立したことについて

インシデントは766件（前年度：1,680件）、アクシデントは59件（前年度：71件）でした。インシデント・レポートを活用し、要因と対応策について早急に検討したことが減少の結果につながりました。しかし、繰り返し発生している同様のインシデントの再発防止と他部署との情報共有に時間を要することが課題で、改善に向けて今後も取組みます。

- (2) 職員の危険予知能力を向上させるため、危険予知トレーニング（K Y T）を年2回以上開催したことについて

年2回、KYT（危険予知トレーニング）を実施しました。この訓練により事前に危険を察知し、事故を未然に防ぐ能力の習得が期待できますが、実施後の成果について評価はできませんでした。

- (3) 施設・設備を月1回以上点検し、施設・設備の不良に起因した事故から利用者様の生命・身体を守るように努めたことについて

月1回、施設・設備の抜き打ち点検を実施しました。その結果、軽易なヒューマンエラーによる不備が散見されたので、急ぎ対応を促しました。

8. 就労環境向上委員会

- (1) 各部署の超過勤務状況を把握し、部署で改善や解決が困難な場合には、本委員会が業務実態等を把握し、その改善・解決策を検討して提案したことについて

毎月開催する委員会で、各部署における超過勤務状況を確認したところ、定時で退勤している部署とそうでない部署とばらつきはありましたが、繰り返し呼びかけることで、超過勤務に対する意識は変わりつつあることが確認できました。

- (2) 会議録の作成は、議事の進行と同時にパソコンに入力し、時間外勤務の削減に努め、最初は委員会記録からスタートさせて業務の効率化に取り組むとともに、法人内で行われる会議においても同様の対応ができるよう普及に努めたことについて

委員会の会議録の作成は、毎月開催する委員会の開催時間内にパソコン入力を終える職員もおり、超過勤務の削減につながりました。また、パソコン操作が不得手の職員に向け「パソコン教室」を計4回開催し、タイピングなどパソコン操作の技術習得の機会をつくりました。

9. ICT化推進委員会

- (1) 各部署に導入したICT機器に係る知識、技術の標準化を図るため、隔月、全職員を対象に研修会を開催したこと及びチェックリスト等を活用して習熟状況を把握し、法人全体でICT機器に係る知識、技術の底上げに努めたことについて

委員会で研修動画を作成して全職員に配信し、動画共有サービスを活用して常時研修動画を閲覧できる状態となりました。また、理解度を把握するためアンケートを実施したところ、これまで機器を導入していない部署では、習熟度が大きく向上し、機器の導入済みの部署では、機器の活用法を見直す機会となりました。

一方、年6回計画した研修会は、委員全体が動画作成に時間を費やし、また配信に関した知識・技術の不足などあり、目標は達成できませんでした。

- (2) ペーパーレス化を促進し、法人内の書類のデータベース化を図り、携帯端末等を活用（撮影、読み取り等）し、コピー用紙等の費用を前年度比2分の1の削減を目指したことについて

日常業務と各種会議では、タブレット端末とサーバーを活用し、記録の一元化に努め、円滑な情報共有ができたことで業務の生産性が向上し、ペーパーレス化への意識も高まりました。一方、コピー用紙等の費用は、前年度に比べ大きな変化は見られませんでした。

※ICT：情報通信技術及び情報伝達技術

1. 職員配置比較表

【配置状況】

単位：人

部署		職種	令和7年3月31日					令和6年3月31日					差異
			正職員	准職員	パート	嘱託	計	正職員	准職員	パート	嘱託	計	
春圃苑	苑長		1				1	1				1	0
	事務長		1				1	1				1	0
	総務課	事務職員	4		1		5	4				4	1
		業務員		1			1		1			1	0
	生活支援第1課	生活相談員	2				2	2				2	0
		介護職員	20		3		23	22		3		25	△ 2
		機能訓練指導員	1				1	1				1	0
		業務員			2		2			2		2	0
	生活支援第2課	生活相談員	1				1	2				2	△ 1
		介護職員	7	1	2		10	6	1	3		10	0
		看護職員	2				2	2				2	0
		業務員			2		2			2		2	0
	看護課	看護師	6				6	7		1		8	△ 2
		歯科衛生士			1		1			1		1	0
	栄養管理課	管理栄養士	1				1	1				1	0
		調理職員	5	2	3		10	5	2	3		10	0
居宅介護支援事業所		介護支援専門員	6				6	6				6	0
在介C／地域福祉推進課		相談員	1				1	1				1	0
春圃苑小泉デイSC		生活相談員	4				4	4				4	0
		介護職員（専）		4	3		7	1	2	2		5	2
		看護職員	2		1		3	2		1		3	0
		機能訓練指導員	1				1	1				1	0
		業務員					0		2			2	△ 2
春圃苑津谷デイSC		生活相談員	6				6	5				5	1
		介護職員（専）		1	4		5		1	3		4	1
		看護職員			1		1			2		2	△ 1
		機能訓練指導員		1			1		1			1	0
		調理職員	1				1	1				1	0
		業務員			1		1			1		1	0
春圃苑大谷デイSC		生活相談員	4				4	4				4	0
		介護職員（専）	1	2	6		9	1	1	3		5	4
		看護職員			3		3		1	2		3	0
		機能訓練指導員	1				1	1				1	0
		業務員			2		2		1	1		2	0
ケアハウス大谷春圃苑		生活相談員	1				1	1				1	0
		介護職員（専）	8				8	8				8	0
		看護職員	1				1	1				1	0
		栄養士	1				1	1				1	0
		機能訓練指導員		1			1		1			1	0
		調理職員	1				1		1	1		2	△ 1
春圃苑ヘルパーS		訪問介護員	2		1		3	2		1		3	0
しゅんぼえんの保育所		所長				1	1				1	1	0
		保育士・支援員	2	1	4		7	2	1	4		7	0
		事務職員		1			1		1			1	0
合計		計	94	15	40	1	150	96	17	36	1	150	0
		増減	△ 2	△ 2	4	0	0						

【職員動向】

28

【職員数】	採用					退職					継続雇用
	正職員	准職員	パート	登録	合計	正職員	准職員	パート	登録	合計	
	2	1	7	0	10	5	0	3	0	8	
	登用者			調理師1人							

和